



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

WAKIL DIREKTUR PENUNJANG

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....4

2.3.2 Analisis Pencapaian Program.....5

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 9

3.2 Rekomendasi 9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Program Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20248

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Wakil Direktur Penunjangpada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

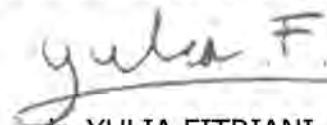
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025
Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG DAN PENDIDIKAN



dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur (Pergub) Provinsi Jawa Tengah Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Wakil Direktur Penunjang mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di Bidang Pendidikan dan Penelitian, Penunjang Medis dan Penunjang Sarana Prasarana Rumah Sakit , merupakan fungsi dari Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

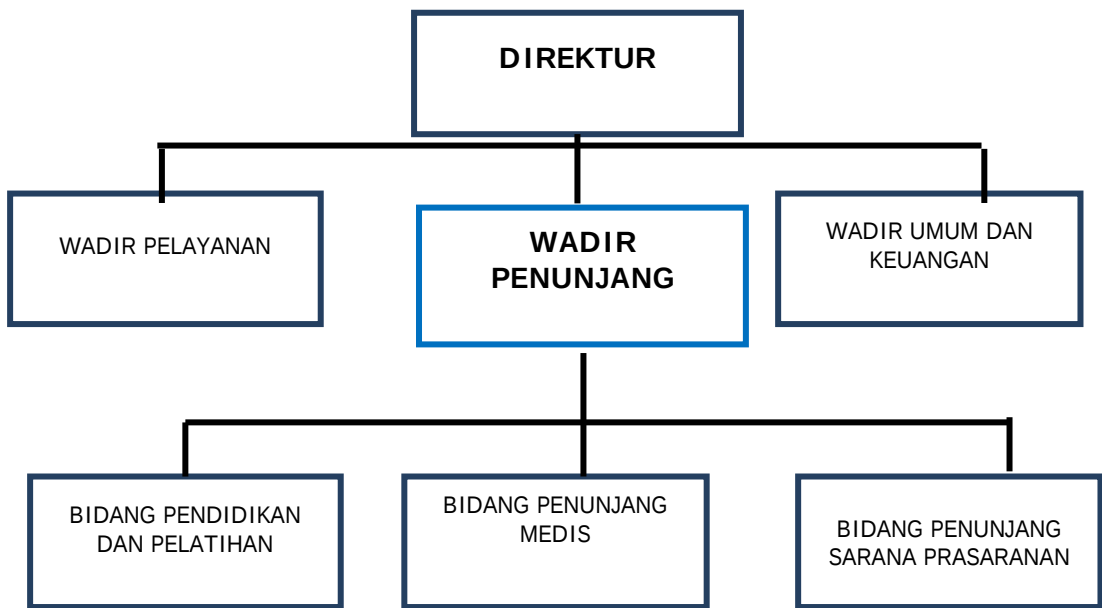
- a. pengkordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Pendidikan dan Penelitian;
- b. pengkordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Penunjang Medis;
- c. pengkordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Penunjang Sarana Prasarana; dan
- d. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Wakil Dirktur Penunjang dan Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Gubernur (Pergub) Provinsi Jawa Tengah Nomor 76 Tahun 2021, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Wadir Penunjang & Pendidikan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- a. Belum optimalnya pencapaian SPM sesuai standar .
- b. Belum optimalnya pencapaian hasil SKM sesuai standar.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Wakil Direktur Penunjang sesuai dengan isu strategis permasalahan Direktur sebagai berikut:

- a. Belum optimalnya pencapaian SPM sesuai standar diantaranya disebabkan permasalahan yang dihadapi Wakil Direktur Penunjang yaitu:
 - Belum optimalnya upaya pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
 - Belum optimalnya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih
- b. Permasalahan Belum optimalnya pencapaian hasil SKM sesuai standar disebabkan permasalahan yang dihadapi Wakil Direktur Penunjang yaitu belum optimalnya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah dan belum optimalnya kemandirian keuangan RS.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Wakil Direktur Penunjang & Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup tiga program yaitu

- a. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - b. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
 - c. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
- beberapa sasaran program, diantaranya :

- a. Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM
- b. Terlaksananya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih
- c. Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
- d. Tercapainya kemandirian keuangan RS

Adapun PK Wakil Direktur Penunjang & Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Wakil Direktur Penunjang & Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu sebagai berikut :

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Program
Wakil Direktur Penunjang & Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM	Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100%	100%	100%
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Terlaksananya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih	Persentase SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang terlatih	40%	54,88%	137,2%
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	a. Tercapainya kemandirian keuangan RS	Persentase capaian CRR Total	82%	76,17%	94,04%

No.	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
		b. Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%	100%	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Wakil Direktur Penunjang & Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Indikator Kinerja Program	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Persentase SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang terlatih	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Persentase capaian CRR Total	82%	-	-	-	76,17%	94,04%

		Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%	25%	50%	75%	100%	100%
--	--	---	------	-----	-----	-----	------	------

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Total didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik melalui pelayanan laboratorium berupa notifikasi nilai kritis terintegrasi, Cilong (Cuci Kinclong), Sister Vira Antar Obat Pasien, Juminah (Kunjungan Maring Umah) dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Program

Pencapaian Program pada Wakil Direktur Penunjang dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - a. Sasaran Strategis Program
 - Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM
 - b. Indikator Program
 - 1) Persentase Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - 2) Formula Indikator
 - Pembobotan dari Jumlah kegiatan berdasarkan jumlah sub kegiatan dikali 100.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran
 - 2) Dukungan stakeholder terkait dalam pemenuhan UKP DAN UKM.
 - d. Hambatan
 - 1) Kegiatan tidak mendapatkan anggaran APBD
 - 2) Pengiriman tidak tepat waktu oleh penyedia alat kesehatan.
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Kegiatan tetap berjalan mengguankan BLUD
 - 2) Pembuatan surat peringatan penyelesaian pekerjaan kepada penyedia.
- 2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan
 - a. Sasaran Strategis Program
 - Terlaksananya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih

- b. Indikator Program
 - 3) Persentase SDM Kesehatan dan Non Kesehatan yang terlatih.
 - 4) Formula Indikator

Persentase SDM kesehatan dan non kesehatan yang terlatih
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran.
 - 2) Dukungan stakeholder terkait dalam peningkatan kapasitas SDM.
 - d. Hambatan
 - 1) Kegiatan tidak mendapatkan anggaran APBD.
 - 2) Lamanya persetujuan waktu pelaksanaan dari pihak penerima pendidikan / pelatihan.
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Pelaksanaan kegiatan tetap berjalan menggunakan BLUD.
 - 2) Percepatan proses pelaksanaan berkoordinasi dengan pihak penyelenggara pelatihan
3. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
- a. Sasaran Strategis Program
 - 1) Tercapainya kemandirian keuangan RS
 - 2) Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
 - b. Indikator Program
 - 1) Capaian CRR Total.

Formula Indikator

Jumlah realisasi pendapatan dibagi jumlah realisasi belanja BLUD dan APBD dikalikan 100
 - 2) Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah

Formula : realisasi ketercapaian umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah dibagi target dikalikan 100
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - d. Hambatan

Belum terpenuhinya sarana dan prasarana lingkup wadik jangdik.
 - e. Tindaklanjut

Peningkatan pemenuhan sarana dan prasarana serta alat alat pendukung sesuai standar, serta penguatan mutu pelayanan kesehatan RS di seluruh unit kerja.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Wakil Direktur Penunjang
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	-	-	-
2.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	-	-	-
3.	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	342.940.030.000	326.230.373.748	95,13%
	Total	342.940.030.000	326.230.373.748	95,13%

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **95,13 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 16.709.656.252 atau 4,87%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi hasil negosiasi saat kontrak belanja dan tercapainya kemampuan dalam penyelenggaraan pelatihan secara mandiri dan status Akreditasi Institusi Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan dari Kementerian Kesehatan RI sehingga nilai belanja lebih kecil dari pagu belanja, hasil pengendalian pemberian obat sesuai retriksi dalam formularium nasional, dan beberapa pembelian barang sudah diskontinue.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja program Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Total didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik melalui pelayanan laboratorium notifikasi nilai kritis terintegrasi, Cilog (Cuci Kinclong), Sister Vira Antar Obat Pasien, Juminah (Kunjungan Maring Umah) dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **95,13 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 16.709.656.252 atau 4,87%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi hasil negosiasi saat kontrak belanja dan tercapainya kemampuan dalam penyelenggaraan pelatihan secara mandiri dan status Akreditasi Institusi Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan dari Kementerian Kesehatan RI sehingga nilai belanja lebih kecil dari pagu belanja, hasil pengendalian pemberian obat sesuai retriksi dalam formularium nasional, dan beberapa pembelian barang sudah diskontinue.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja program pada Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

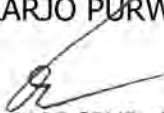
1. Peningkatan kinerja program meskipun tahun 2024 hasil pengukuran kinerja sangat baik melalui peningkatan target indikator kinerja program sesuai renstra 2024-2026.
2. Tetap mengedepankan efisiensi belanja operasional dengan tetap memperhatikan tercapainya pemenuhan sarpras operasional RS dari semua aspek pelayanan lingkup Wadir Penunjang Pendidikan menjadi

bagian dari parameter kemampuan RS dalam mewujudkan Rumah Sakit BLUD.

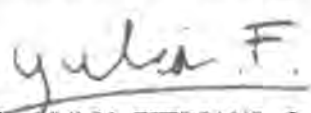
3. Evaluasi terhadap program, agar selaras dan relevan dengan program yang ada secara periodik, sehingga capaian program akan menunjang capaian kinerja organisasi sehingga tercapai mutu standar akreditasi paripurna dan sejalan dengan penerapan *Green Hospital*.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
DIREKTUR
RSUD PROF. Dr.MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO


Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG & PENDIDIKAN


dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. YULIA FITRIANI, Sp.M

Jabatan : Plt. Wakil Direktur Penunjang

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR

Jabatan : Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

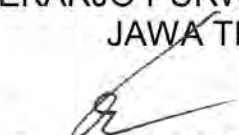
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

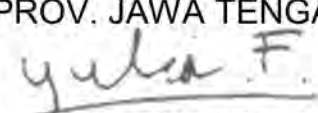
Pihak Kedua,
DIREKTUR

RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO PROV.
JAWA TENGAH


Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

Pihak Pertama,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH


dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Unit Kerja : Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%
2.	Terlaksananya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih	Terlaksananya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih	100%
3.	Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%
4.	Tercapainya kemandirian keuangan RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Total	82%
		2 Jumlah perencanaan kegiatan lingkup Wakil Penunjang	2 kegiatan
		3 Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Penunjang	12 kegiatan
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Penunjang dan Pendidikan sesuai standar	12 laporan

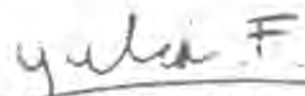
Program	Anggaran	Keterangan
1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Rp. -	-
2. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. -	-
3. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Rp. 342.940.030.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

DIREKTUR
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH


Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH


dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan8

2.4 Kinerja Keuangan.....10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr.
Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....6

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....10

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2024

KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep,Ners, MH
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bidang pendidikan dan pelatihan mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di Bidang Pendidikan dan Penelitian dan Pelatihan, merupakan fungsi dari Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

- a. penyusunan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran Bidang Pendidikan dan Pelatihan;
- b. penyusunan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Pendidikan dan Penelitian dan Pelatihan;
- c. penyiapan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Pendidikan dan Penelitian dan Pelatihan;
- d. pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Bidang Pendidikan dan Pelatihan; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

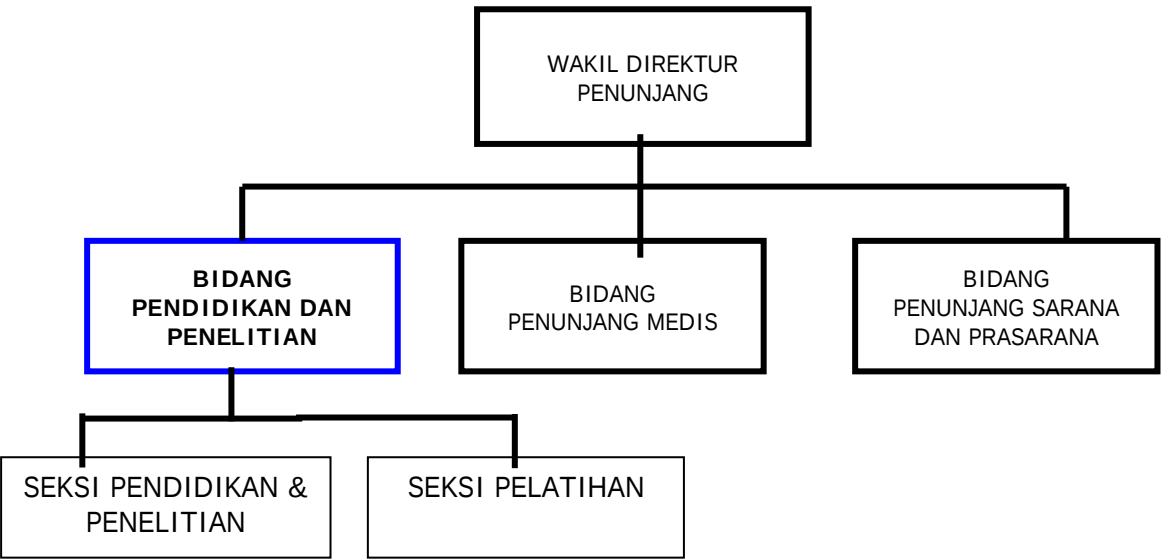
1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2

Struktur Organisasi

Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- a. Belum optimalnya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih
- b. Belum optimalnya kemandirian keuangan RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Penunjang sebagai berikut:

- a. Belum optimalnya peningkatan Kapasitas SDM Kesehatan dan non kesehatan yang terlatih disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan yaitu Belum optimalnya peningkatan kompetensi teknis SDM kesehatan
- b. Permasalahan belum optimalnya kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan yaitu Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua kegiatan yaitu

- a. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi
 - b. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
- beberapa sasaran kegiatan, diantaranya :
- a. Terselenggaranya peningkatan kompetensi teknis SDM kesehatan
 - b. Tercapainya kegiatan Operasional RS

Adapun PK Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu sebagai berikut :

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Terselenggaranya peningkatan kompetensi teknis SDM kesehatan	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5 Kegiatan	5 Kegiatan	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan Operasional RS	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	105,83%	110%
			Jumlah dokumen perencanaan kegiatan Bidang Pendidikan dan Penelitian	2 dokumen	2 dokumen	100%

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
			Jumlah laporan monitoring dan evaluasi kegiatan Bidang Pendidikan dan Penelitian	12 Laporan	12 laporan	100%
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan Bidang Pendidikan & Penelitian sesuai standar	12 Laporan	12 laporan	100%
			Jumlah dokumen standar akreditasi pendidikan & pelatihan	2 laporan	2 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah diklat yang dilaksanakan	100%	60%	800%	100%	100%	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	a. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	95%	0 %	0 %	0 %	105,83%	110%
		b. Jumlah dokumen perencanaan kegiatan Bidang Pendidikan dan Penelitian	100%	50%	50%	50%	100%	100%
		c. Jumlah laporan monitoring dan evaluasi kegiatan Bidang Pendidikan dan Penelitian	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		d. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan Bidang Pendidikan & Penelitian sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100%

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
		e. Jumlah dokumen standar akreditasi pendidikan & pelatihan	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Peningkatan Akreditasi "A" Institusi Pendidikan Pelatihan dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
Terselenggaranya peningkatan kompetensi teknis SDM kesehatan
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Jumlah diklat yang dilaksanakan.
 - 2) Formula Indikator
Jumlah realisasi fisik kegiatan peningkatan kompetensi teknis SDM dibagi jumlah kegiatan yang direncanakan kali 100.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran.
 - 2) Dukungan stakeholder terkait dalam peningkatan kapasitas SDM.
 - d. Hambatan
 - 1) Kegiatan tidak mendapatkan anggaran APBD.
 - 2) Lamanya persetujuan waktu pelaksanaan dari pihak penerima pendidikan / pelatihan.
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Pelaksanaan kegiatan tetap berjalan menggunakan BLUD.
 - 2) Percepatan proses pelaksanaan berkoordinasi dengan pihak penyelenggara pelatihan.
- 2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
Tercapainya kegiatan Operasional RS
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) CRR Partial.
Formula Indikator
Jumlah realiasasi pendapatan dibagi realisasi belanja BLUD dikali 100

- 2) Jumlah dokumen perencanaan kegiatan Bidang Pendidikan Dan Pelatihan

Formula Indikator

Jumlah realisasi dokumen perencanaan kegiatan

- 3) Jumlah laporan monitoring dan evaluasi kegiatan Bidang Pendidikan Dan Pelatihan

Formula Indikator

Jumlah realisasi laporan monev kegiatan

- 4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan Bidang Pendidikan & Penelitian sesuai standar

Formula Indikator

Jumlah realisasi laporan capaian indikator mutu pelayanan

- 5) Jumlah dokumen standar akreditasi pendidikan & pelatihan

Formula Indikator

Jumlah realisasi dokumen standar akreditasi

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
- 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Belum terpenuhinya sarana dan prasarana serta alat alat pelatihan.

e. Tindaklanjut

Peningkatan pemenuhan sarana dan prasarana serta alat alat pendukung penyelenggaraan pelatihan bidang kesehatan yang standar, serta penguatan mutu pelayanan kesehatan RS di seluruh unit kerja sebagai nilai dasar pelayanan bidang diklat.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	-	-	-
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	2.131.755.000	1.964.850.181	92,17
	Total	2.131.755.000	1.964.850.181	92,17

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,17 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 166.904.819 atau 7,83%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi hasil negosiasi saat kontrak belanja dan tercapainya kemampuan dalam penyelenggaraan pelatihan secara mandiri dan status Akreditasi Institusi Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan dari Kementrian Kesehatan RI, sehingga nilai belanja lebih kecil dari pagu belanja.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang PENDIDIKAN DAN PELATIHAN RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,17%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 166.904.819 atau 7,83%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi hasil negosiasi saat kontrak belanja dan tercapainya kemampuan dalam penyelenggaraan pelatihan secara mandiri dan status Akreditasi Institusi Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan dari Kementerian Kesehatan RI, sehingga nilai belanja lebih kecil dari pagu belanja.

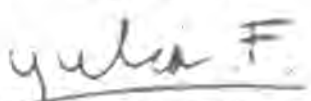
B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Kepala Bidang Pendidikan Dan Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

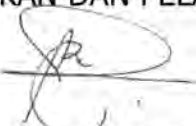
1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan Renstra Pendidikan 2024 - 2026
2. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi

Purwokerto, 03 Januari 2024

Mengetahui,
WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG


dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN


ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.

Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. YULIA FITRIANI, Sp.M

Jabatan : Plt. Wakil Direktur Penunjang

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH

dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH

ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep.Ners, MH
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Bidang Pendidikan & Pelatihan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya peningkatan kompetensi teknis SDM kesehatan	Jumlah diklat yang dilaksanakan	5 Kegiatan
2	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Jumlah dokumen perencanaan kegiatan Bidang Pendidikan dan Penelitian	2 dokumen
		3 Jumlah laporan monitoring dan evaluasi kegiatan Bidang Pendidikan dan Penelitian	12 Laporan
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan Bidang Pendidikan & Penelitian sesuai standar	12 Laporan
		5 Jumlah dokumen standar akreditasi pendidikan & pelatihan	2 laporan

Kegiatan

1. Kegiatan Pengembangan Mutu dan Peningkatan Kompetensi Teknis Sumber Daya Manusia Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi
2. Kegiatan Pelayanan BLUD

Anggaran

Rp.

Keterangan

-

-

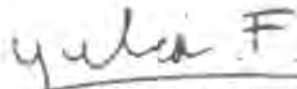
Rp.

2.131.755.000

BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SEKSI PENDIDIKAN DAN PENELITIAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarno Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 1

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian pada Bidang Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2024

KEPALA SEKSI
PENDIDIKAN & PENELITIAN



dr. JUANITA INDRATI, M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19690610 200212 2 004

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Pendidikan dan Penelitian, merupakan fungsi dari Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah meliputi :

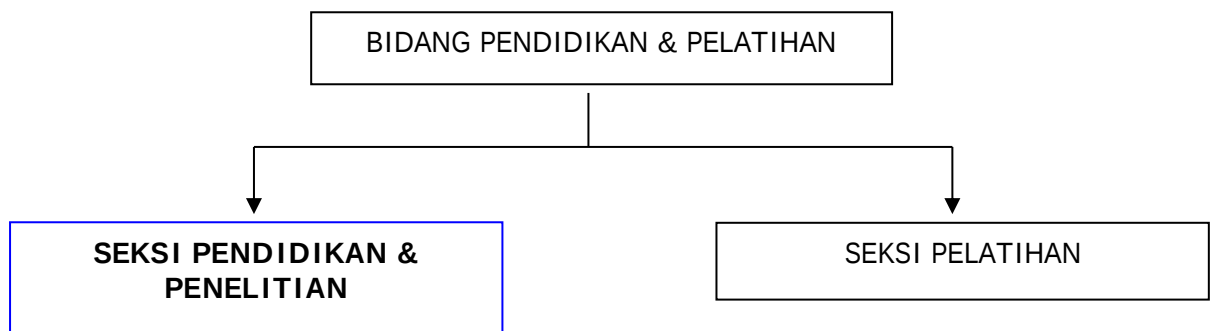
- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Pendidikan dan Penelitian;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Pendidikan dan Penelitian;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan pendidikan dan penelitian RSUD;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan dan administrasi di Bidang Pendidikan dan Penelitian RSUD;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu Seksi Pendidikan dan Penelitian;
- f. melaksanakan pengembangan di Bidang Pendidikan dan Penelitian;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Pendidikan Dan Penelitian yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terlaksananya capaian realisasi fisik kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD. Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Keapala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah Dokumen Perencanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
			Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	12 Dokumen	12 Dokumen	100 %
			Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	12 Dokumen	12 Dokumen	100 %
			Jumlah Laporan Indikator Mutu Pelayanan Seksi Pendidikan dan Penelitian Sesuai Standar	12 Laporan	12 Laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		2. Jumlah Dokumen Perencanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	100 %	25%	25%	100%	100%	100%
		3. Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %
		4. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %
		5. Jumlah Laporan Indikator Mutu Pelayanan Seksi Pendidikan dan Penelitian Sesuai Standar	100 %	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup Kepala Seksi pendidikan dan Penelitian meliputi tugas dan ijin belajar pegawai RS, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

- a. Sasaran Strategis
 - Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan
- b. Indikator
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan
 - Formula Indikator
 - Jumlah Laporan kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan Seksi Pendidikan dan Penelitian.
 - 2) Jumlah Dokumen Perencanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian
 - Formula Indikator
 - Jumlah dokumen sub kegiatan perencanaan yang terlaksana.
 - 3) Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian
 - Formula Indikator
 - Jumlah laporan kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian.
 - 4) Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian
 - Formula Indikator
 - Jumlah dokumen monev kegiatan seksi pendidikan dan penelitian.
 - 5) Jumlah Laporan Indikator Mutu Pelayanan Seksi Pendidikan dan Penelitian Sesuai Standar
 - Formula Indikator

- Jumlah dokumen laporan indikator mutu pelayanan terlaksana
- c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - 3) Sistem Penyelenggaraan Pendidikan di RSUD Prof. Dr. Margono berjalan dengan baik, selaras dengan kurikulum Institusi Pendidikan serta didukung dengan jumlah kasus yang memadai sehingga kompetensi yang ditargetkan dapat tercapai.
 - d. Hambatan
 - Peraturan tentang rasio Pembimbing dengan Peserta Didik , membatasi jumlah peserta Didik yang dapat diterima praktik klinik di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
 - e. Tindaklanjut
 - Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.
 - Menambah jumlah Pembimbing Klinik sesuai kualifikasi yang ditetapkan Direktur

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan penelitian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	282.600.000	197.700.000	77,85
	Total	282.600.000	197.700.000	69,96 %

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono

Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **69,96 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 84.900.000 atau sebesar 30,04%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi serta menyesuaikan standard harga pada Peraturan Gubernur Jawa Tengah No. 57 tahun 2023 tentang Standar Harga

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **69,96 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 84.900.000 atau sebesar 30,04%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi serta menyesuaikan standard harga pada Peraturan Gubernur Jawa Tengah No. 57 tahun 2023 tentang Standar Harga

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan agar selaras dan relevan dengan Renstra Pendidikan 2024-2026.
2. Mapping kebutuhan pendidikan 5 tahun berjenjang sesuai prioritas pengembangan pelayanan pada Renstra Rumah Sakit.

3. Menambah jumlah Pembimbing Klinik sesuai kualifikasi yang ditetapkan Direktur

4. Menjadikan pendidikan (ijin dan tugas belajar) sebagai reward yang memotivasi peningkatan loyalitas pegawai.

Purwokerto, 03 Januari 2024

Mengetahui,
KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN & PENELITIAN



ARIKH RATNA P., S.Kep. Ners., MH
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

KEPALA SEKSI
PENDIDIKAN & PENELITIAN



dr. JUANITA INDRATI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19690610 200212 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. JUANITA INDRATI, M.M.

Jabatan : Kepala Seksi Pendidikan dan Penelitian

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA.

Nama : ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.

Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

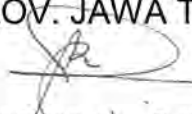
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

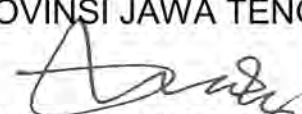
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH


ARIKH RATNA P., S.Kep. Ners., MH
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI
PENDIDIKAN DAN PENELITIAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. JUANITA INDRATI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19690610 200212 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Seksi Pendidikan dan Penelitian

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2. Jumlah Dokumen Perencanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	2 Dokumen
		3. Jumlah Dokumen Pelaksanaan Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	12 Dokumen
		4. Jumlah Dokumen Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Seksi Pendidikan dan Penelitian	12 Dokumen
		5. Jumlah Laporan Indikator Mutu Pelayanan Seksi Pendidikan dan Penelitian Sesuai Standar	12 Laporan

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - a. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD –
Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa

Anggaran

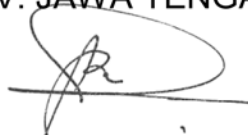
Rp. 282.600.000
Rp. 282.600.000

Keterangan

BLUD
BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

KEPALA SEKSI
PENDIDIKAN DAN PENELITIAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. JUANITA INDRATI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19690610 200212 2 004



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SEKSI PELATIHAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....8

2.4 Kinerja Keuangan.....10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr.
Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024.....6

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024.....10

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 1

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan pada Bidang Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Plt. KEPALA SEKSI PELATIHAN



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep.Ns, M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

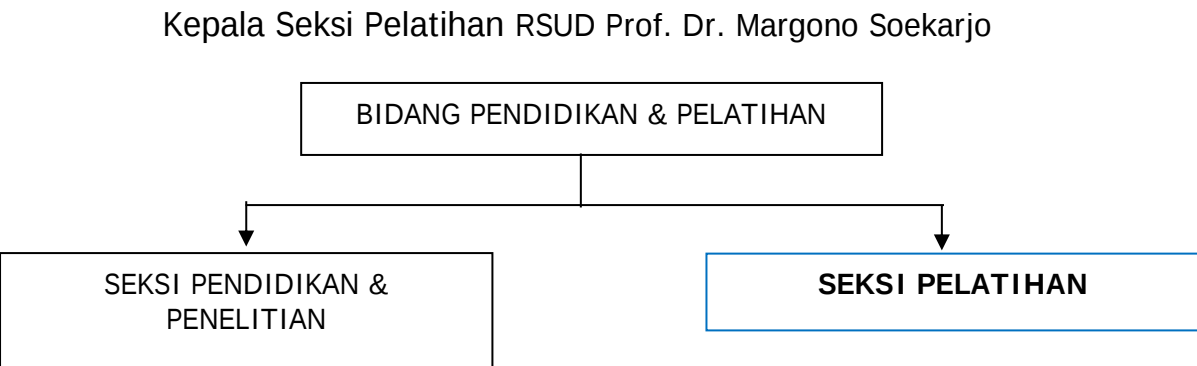
Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Pelatihan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Pelatihan, meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Pelatihan;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Pelatihan;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan di Bidang Pelatihan;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Pelatihan;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu Seksi Pelatihan;
- f. melaksanakan pengembangan di Bidang Pelatihan;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatanSeksi Pelatihan; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 94 Tahun 2008

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Pendidikan dan Penelitian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya peningkatan kompetensi teknis SDM kesehatan
- b. Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Pendidikan Dan Penelitian yaitu

- a. Belum optimalnya peningkatan kompetensi teknis SDM kesehatan disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Pelatihan yaitu Belum optimalnya peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi SDM Kesehatan
- b. Permasalahan belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Pelatihan yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup

- Sub Kegiatan Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan dengan sasaran Tercapainya peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi SDM Kesehatan
- Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja.

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Tercapainya peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi SDM Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat	360 orang	924 orang	128,33 %
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	100%	100%
			Jumlah dokumen perencanaan program kegiatan Pelatihan	1 dokumen	1 dokumen	100%
			Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi kegiatan Pelatihan	12 dokumen	12 dokumen	100 %
			Jumlah dokumen laporan indikator mutu pelatihan sesuai standar	12 dokumen	12 dokumen	100 %
			Jumlah paket dokumen penyelenggaraan pelatihan terakreditasi.	6 paket	6 paket	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat	100%	40,55%	63,61%	91,11%	100 %	100 %
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan program kegiatan Pelatihan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi kegiatan Pelatihan	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah dokumen laporan indikator mutu pelatihan sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah paket dokumen penyelenggaraan pelatihan terakreditasi.	100%	29,03%	45,16%	77,42%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup kasie pelatihan meliputi pelatihan pegawai RS, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan
 - a. Sasaran Strategis

Tercapainya peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi SDM Kesehatan
 - b. Indikator
 - 1) Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat

Formula Indikator

Jumlah realiasi fisik peningkatan kompetensi dibagi jumlah kegiatan yang direncanakan kali 100.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran.
 - 2) Dukungan stakeholder terkait dalam peningkatan kapasitas SDM.
 - d. Hambatan
 - 1) Tidak adanya anggaran APBD
 - 2) Lamanya persetujuan waktu pelaksanaan dari pihak penerima pendidikan / pelatihan.
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Sub Kegiatan tetap berjalan menggunakan BLUD
 - 2) Percepatan proses pelaksanaan berkoordinasi dengan pihak penyelenggara pelatihan.

2. Sub Kegiatan Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah dokumen perencanaan yang tersedia dibagi jumlah perencanaan di bagi 100.

2) Jumlah dokumen perencanaan program kegiatan Pelatihan

Formula Indikator

Jumlah realisasi fisik perencanaan peningkatan kompetensi dibagi jumlah perencanaan kali 100.

3) Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi kegiatan Pelatihan

Formula Indikator

Jumlah dokumen realisasi monitoring dan evaluasi peningkatan kompetensi dibagi jumlah perencanaan kali 100.

4) Jumlah dokumen laporan indikator mutu pelatihan sesuai standar

Formula Indikator

Jumlah dokumen laporan indikator mutu pelatihan sesuai standar.

5) Jumlah paket dokumen penyelenggaraan pelatihan terakreditasi.

Formula Indikator

Jumlah paket dokumen penyelenggaraan pelatihan terakreditasi.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Belum terpenuhinya sarana dan prasarana serta alat alat pelatihan.

e. Tindaklanjut

Peningkatan pemenuhan sarana dan prasarana serta alat alat pendukung penyelenggaraan pelatihan bidang kesehatan yang standar, serta penguatan mutu pelayanan kesehatan RS di seluruh unit kerja sebagai nilai dasar pelayanan bidang diklat.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja
Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	-	-	-
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1.849.155.000	1.767.150.181	95,57
	Total	1.849.155.000	1.767.150.181	95,57

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **95,57 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 82.004.819,- atau sebesar 4,43%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi hasil negosiasi saat kontrak belanja dan pencapaian status Institusi Penyelenggara Pelatihan Bidang Kesehatan dari Kementerian Kesehatan RI, sehingga ada kemandirian penyelenggaraan pelatihan terakreditasi sehingga nilai belanja lebih kecil dari pagu belanja.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **95,57 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 82.004.819,- atau sebesar 4,43%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi hasil negosiasi saat kontrak belanja dan penyelenggaraan pelatihan mandiri sehingga nilai kontrak lebih kecil dari pagu belanja.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Pelatihan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Perlu peningkatan akurasi perencanaan sasaran sub kegiatan pada seksi pelatihan; perlu adanya komunikasi dan koordinasi lintas Bidang/Bagian dalam menentukan prioritas program pelatihan SDM yang signifikan dengan standar kompetensi setiap karyawan, assesmen kompetensi dan gap kompetensi karyawan terutama kontribusinya bagi pelayanan unggulan rumah sakit.
2. Pengembangan Penyelenggaraan pelatihan oleh rumah sakit sebagai Institusi Penyelenggara Pelatihan terakreditasi memerlukan dukungan sistem digitalisasi, staf Pranata Diklat, Fasilitator pelatihan yang kompeten, fasilitas sarana dan prasarana serta alat alat pelatihan pendukung dan dukungan Tim Media Sosial. Upaya ini dapat merupakan optimalisasi sumber daya yang dimiliki organisasi sebagai corporate university dan integrasi kegiatan

pengembangan kompetensi dengan Organisasi Perangkat Daerah lain khususnya dalam penyelenggaraan pelatihan internal dan eksternal.

3. Perlu penguatan Integrasi penyelenggaraan pelayanan kesehatan dan pelayanan pelatihan pada seluruh tahapan proses bisnis pelayanan kesehatan merupakan peluang sebagai Rumah Sakit Pembelajar (*Hospital University*).

Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PENELITIAN



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

Plt. KEPALA SEKSI PELATIHAN



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep.Ns, M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.

Jabatan : Plt. Kepala Seksi Pelatihan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.

Jabatan : Kepala Bidang Pendidikan dan Penelitian

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

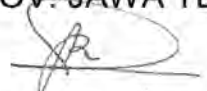
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

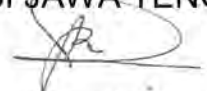
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 18 Januari 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PENELITIAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH


ARIKH RATNA P., S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA SEKSI
PELATIHAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


ARIKH RATNA P., S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

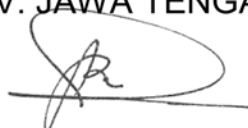
Unit Kerja : Seksi Pelatihan

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tercapainya peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi SDM Kesehatan	Jumlah Sumber Daya Manusia Kesehatan Kompetensi dan Kualifikasi Meningkat	360 orang
2	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen perencanaan program kegiatan Pelatihan	1 dokumen
		3 Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi kegiatan Pelatihan	12 dokumen
		4 Jumlah dokumen laporan indikator mutu pelatihan sesuai standar	12 dokumen
		5 Jumlah paket dokumen penyelenggaraan pelatihan terakreditasi.	6 paket

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Peningkatan Kompetensi dan Kualifikasi Sumber Daya Manusia Kesehatan	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 1.849.155.000	BLUD
a. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 1.634.340.000	BLUD
b. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Modal	Rp. 214.815.000	BLUD

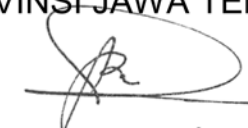
Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BIDANG
PENDIDIKAN DAN PENELITIAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003

Plt. KEPALA SEKSI
PELATIHAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



ARIKH RATNA PURWADI, S.Kep., Ners., M.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720913 199603 1 003



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan8

2.4 Kinerja Keuangan.....10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Kepala Bidang Penunjang Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 6

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....10

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bidang Penunjang Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

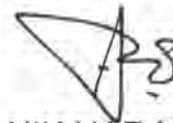
Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2024

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS



dr. NANIK HARJANTI, M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19731004 200501 2 007

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

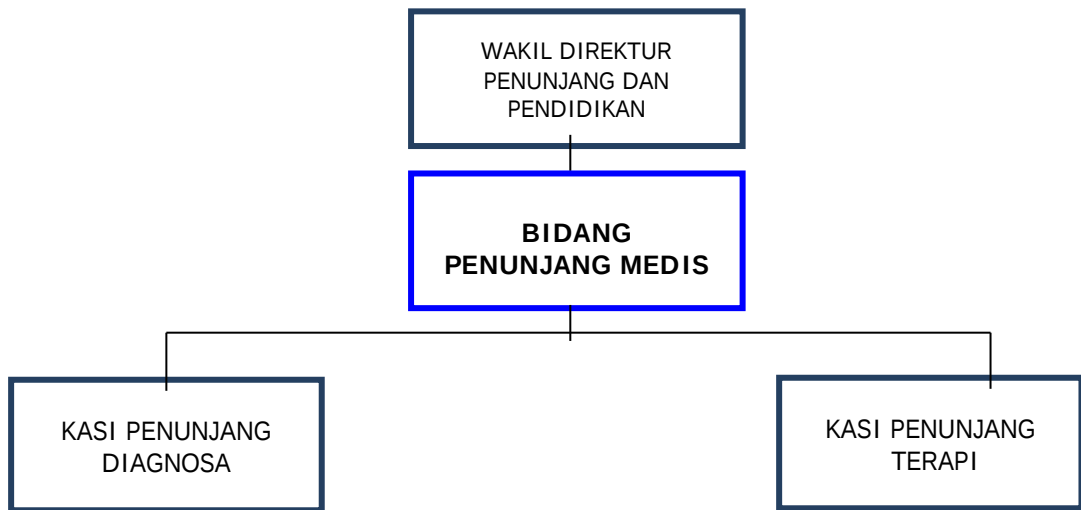
Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bidang Penunjang Medis mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di Bidang Penunjang Diagnosa dan Penunjang Terapi di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

- a. penyusunan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran Bidang Penunjang Medis;
- b. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Penunjang Diagnosa dan Penunjang Terapi;
- c. pelaksanaan pelayanan teknis dan administrasi di Bidang Penunjang Diagnosa dan Penunjang Terapi;
- d. pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Bidang Penunjang Medis; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
Bidang Penunjang Medis
 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- a. Belum optimalnya upaya pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
- b. Belum optimalnya kemandirian keuangan RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penunjang Medis sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan sebagai berikut:

- a. Belum Belum optimalnya upaya pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penunjang Medis yaitu Belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov..
- b. Permasalahan belum optimalnya kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penunjang Medis yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua kegiatan yaitu

- a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
- b. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

beberapa sasaran kegiatan, diantaranya :

- a. Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Tercapainya kegiatan Operasional RS

Adapun PK Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu sebagai berikut :

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Tersedianya fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	91%	91%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111,89%
			2. Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis	2 kegiatan	2 kegiatan	100%

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
			3. Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis	12 kegiatan	12 kegiatan	100%
			4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bidang Penunjang Medis sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	25%	74%	120%	91%	91%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	0 %	0 %	0 %	107,41%	107,41%
		2. Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis	2 kegiatan	50%	50%	100%	100%	100%
		3. Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis	12 kegiatan	25%	50%	75%	100%	100%

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
		4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bidang Penunjang Medis sesuai standar	12 laporan	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. dan didukung adanya keberlanjutan Inovasi Pelayanan Publik Si Nona Rila Imut / Nopia Rasa Gula Jawa , Sister Vira Antar Obat Pasien, Juminah (Kunjungan Maring Umah) dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bidang Penunjang Medis dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi.
 - 2) Formula Indikator

Prosentase realisasi fisik pemenuhan sarpras dan alkes untuk UKP dan UKM rujukan bidang penunjang medis
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran.
 - 2) Dukungan stakeholder terkait dalam penyediaan obat.
 - d. Hambatan
 - 1) Kegiatan tidak mendapatkan anggaran APBD
 - 2) Pengiriman tidak tepat waktu oleh penyedia obat.
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Kegiatan tetap berjalan mengguankan BLUD
 - 2) Pembuatan surat peringatan penyelesaian pekerjaan kepada penyedia.
- 2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tercapainya kegiatan Operasional RS

b. Indikator Kegiatan

1) CRR Partial.

Formula Indikator

Prosentase realisasi fisik pemenuhan kegiatan operasional BLUD penunjang medis

2) Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis

Formula Indikator

Jumlah kegiatan perencanaan yang terlaksana

3) Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis

Formula Indikator

Jumlah kegiatan monev kegiatan Bidang Penunjang Medis yang terlaksana

4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bidang Penunjang Medis sesuai standar

Formula Indikator

Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan terlaksana

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Meningkatnya harga obat-obatan terutama obat kemoterapi yang merupakan kasus tertinggi di Rumah Sakit.

e. Tindak lanjut

Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja termasuk di bidang penunjang medis.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bidang Penunjang Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	172.550.000.000	156.196.136.784,87	91%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	289.602.229.000	288.487.079.156	99,61%
	Total	289.602.229.000	288.487.079.156	99,61%

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **99,61%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 1.115.149.844 atau 0,39%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil pengendalian pemberian obat sesuai retriksi dalam formularium nasional.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **99,61 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar 1.115.149.844 atau 0,39%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil pengendalian pemberian obat sesuai retriaksi dalam formularium nasional.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut

1. Perlu dilakukan evaluasi sasaran kegiatan agar selaras dan relevan dengan sasaran kegiatan dan sasaran jangka menengah perangkat daerah yang akan dicapai.
2. Pengembangan pelayanan Radioterapi berupa pelayanan Linac dan stereotaktik untuk mendukung pelayanan unggulan Onkology dan Bedah Saraf;
3. Mengoptimalkan pelayanan Rehabilitasi Medik dengan melakukan pengembangan pelayanan manajemen nyeri bersama dengan tim nyeri;

4. Meningkatkan tindakan MRI dengan memotong waktu tunggu tindakan MRI melalui penambahan alat MRI di pelayanan Non VIP

Purwokerto, 03 Januari 2024

Mengetahui,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG



dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. NANIK HARJANTI, M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. YULIA FITRIANI, Sp.M

Jabatan : Plt. Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH

dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

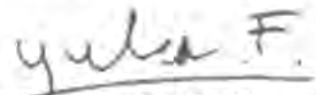
Unit Kerja : Bidang Penunjang Medis

No	No	Indikator Kinerja	Target
(1)	(1)	(3)	(4)
1.	1.	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk ukp rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%
2.	2.	1 Persentase CRR parsial	95%
		2 Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis	2 kegiatan
		3 Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bidang Penunjang Medis	12 kegiatan
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bidang Penunjang Medis sesuai standar	12 laporan

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. 172.550.000.000	156.196.136.784,87
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 289.602.229.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH


dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SEKSI PENUNJANG DIAGNOSA

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 3

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....4

2.2 Rencana Aksi4

2.3 Analisis Kinerja4

2.3.1 Capaian Kinerja.....5

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....7

2.4 Kinerja Keuangan.....11

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 12

3.2 Rekomendasi 12

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 202411

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa pada Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2024
Kepala Seksi Penunjang Diagnosa



dr. ADHITYA ARIESTA
Penata (III/c)
NIP. 19870411 201502 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

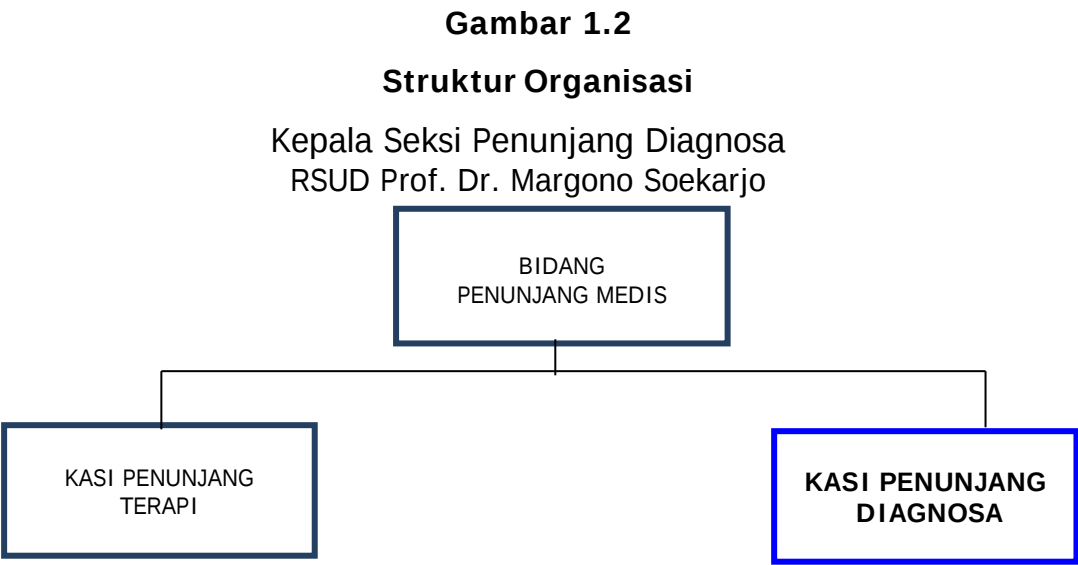
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Penunjang Diagnosa mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Penunjang Diagnosa di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut meliputi yaitu :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Penunjang Diagnosa;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Penunjang Diagnosa;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan di Bidang Penunjang Diagnosa meliputi Instalasi Radiodiagnostik dan Instalasi Laboratorium Terintegrasi;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Penunjang Diagnosa Meliputi Instalasi Radiodiagnostik dan Instalasi Laboratorium Terintegrasi;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu Seksi Penunjang Diagnosa meliputi instalasi radiodiagnostik dan instalasi laboratorium terintegrasi;
- f. melaksanakan pengembangan Seksi Penunjang Diagnosa meliputi instalasi radiodiagnostik dan instalasi laboratorium terintegrasi;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan Seksi Penunjang Diagnosa; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.;

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2022 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu Belum optimalnya kemandirian keuangan RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Penunjang Medis yaitu Belum optimalnya kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Penunjang Diagnosa yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			2. Jumlah dokumen ketersediaan bahan pendukung pelayanan lingkup penunjang diagnosa	12 Dokumen	12 Dokumen	100%
			3. Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring dan evaluasi lingkup Kepala seksi Penunjang diagnose	2 dokumen	2 dokumen	100 %
			4. Jumlah dokumen dokumen Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pelayanan lingkup Penunjang Diagnosa	12 dokumen	12 dokumen	100 %
			5. Jumlah laporan indikator mutu pelayanan penunjang diagnosa sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		2. Jumlah dokumen ketersediaan bahan pendukung pelayanan lingkup penunjang diagnose	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		3. Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring dan evaluasi lingkup Kepala seksi Penunjang diagnose	100%	50%	50%	100%	100%	100 %
		4. Jumlah dokumen dokumen Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pelayanan lingkup Penunjang Diagnosa	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		5. Jumlah laporan indikator mutu pelayanan penunjang diagnosa sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup kepala seksi penunjang diagnosa meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis

Terlaksananya capaian realisasi fisik kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD
 - b. Indikator
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah realisasi fisik kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD dibagi Jumlah Kegiatan yang direncanakan dikalikan 100.
 - 2) Jumlah dokumen ketersediaan bahan pendukung pelayanan lingkup penunjang diagnosa

Formula Indikator

Jumlah dokumen perencanaan yang terlaksana.
 - 3) Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring dan evaluasi lingkup Kepala seksi Penunjang diagnosa

Formula Indikator

Jumlah dokumen kepala seksi penunjang diagnosa yang terlaksana.
 - 4) Jumlah dokumen Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pelayanan lingkup Penunjang Diagnosa

Formula Indikator

Jumlah dokumen Monitoring dan evaluasi yang terlaksana.
 - 5) Jumlah laporan indikator mutu pelayanan penunjang diagnosa sesuai standar.

Formula Indikator

Jumlah laporan indikator mutu yang terlaksana.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Tersedianya sistem informasi rumah sakit yang handal
 - 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan
 - 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS
- d. Hambatan
- 1) Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian
 - 2) Hadirnya RS Swasta sebagai kompetitor layanan kesehatan.
- e. Tindaklanjut
- Perubahan kebijakan rumah sakit menyesuaikan regulasi yang ada serta peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	45.161.847.000	44.379.813.717	98,27
	Total	45.161.847.000	44.379.813.717	98,27

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **98,27%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 782.033.283 atau sebesar 1,73%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **98,27%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 782.033.283 atau sebesar 1,73%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka merekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

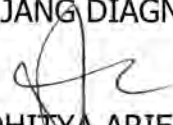
1. Perlu dilakukan review pemenuhan sarana dan prasarana pelayanan Kesehatan rujukan sesuai kelas rumah sakit dan pengembangan pelayanan Sub Spesialistik yang mencerminkan kebutuhan Masyarakat
2. Evaluasi sasaran Sub kegiatan instalasi dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan Rumah sakit

Purwokerto, 04 Januari 2024

Mengetahui
KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS


dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

KEPALA SEKSI
PENUNJANG DIAGNOSA


dr. ADHITYA ARIESTA
Penata (III/c)
NIP. 19870411 201502 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. ADHITYA ARIESTA
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Diagnosa
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

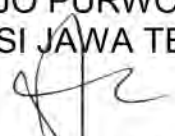
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH


dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI
PENUNJANG DIAGNOSA
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. ADHITYA ARIESTA
Penata (III/c)
NIP. 19870411 201502 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

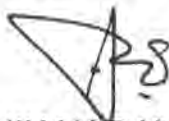
Unit Kerja : Seksi Penunjang Diagnosa

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen ketersediaan bahan pendukung pelayanan lingkup penunjang diagnosa	12 Dokumen
		3 Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring dan evaluasi lingkup Kepala seksi Penunjang diagnosa	2 dokumen
		4 Jumlah dokumen dokumen Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pelayanan lingkup Penunjang Diagnosa	12 dokumen
		5 Jumlah laporan indikator mutu pelayanan penunjang diagnosa sesuai standar	12 laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 45.161.847.000	BLUD
1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 45.161.847.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

KEPALA SEKSI
PENUNJANG DIAGNOSA
RSUD PROF. Dr. MARGONOSOEKARJO
PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. ADHITYA ARIESTA
Penata (III/c)
NIP. 19870411 201502 1 001



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SEKSI PENUNJANG TERAPI

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR.....	v
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	1
1.2 Struktur Jabatan	2
1.3 Isu Strategis	2
 BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	
2.1 Perjanjian Kinerja.....	3
2.2 Rencana Aksi	3
2.3 Analisis Kinerja	3
2.3.1 Capaian Kinerja.....	3
2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....	6
2.4 Kinerja Keuangan.....	7
 BAB III PENUTUP	
3.1 Kesimpulan.....	8
3.2 Rekomendasi	8
 LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi pada Bidang Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2018 – 2024 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2024
Kepala Seksi Penunjang Terapi



NUR INDARWATI SEPTIRIANA, S.Kep.Ns
Penata (IV/a)
NIP. 19770928 2000122002

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Penunjang Terapi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan Bidang Penunjang Terapi diantaranya yaitu :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Penunjang Terapi;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Penunjang Terapi;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan Seksi Penunjang Terapi meliputi instalasi radioterapi, instalasi farmasi, instalasi rehabilitasi medis, instalasi gizi;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Penunjang Terapi meliputi instalasi radioterapi, instalasi farmasi, instalasi rehabilitasi medis, instalasi gizi;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu Seksi Penunjang Terapi meliputi Instalasi Radioterapi, Instalasi Farmasi, Instalasi Rehabilitasi Medis, Instalasi Gizi;
- f. melaksanakan pengembangan Seksi Penunjang Terapi meliputi Instalasi Radioterapi, Instalasi Farmasi, Instalasi Rehabilitasi Medis, Instalasi Gizi;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Seksi Penunjang Terapi; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Penunjang Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Penunjang Medis yaitu

- a. Belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov. disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Penunjang Diagnosa yaitu Belum optimalnya penyediaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan.
- b. Permasalahan belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Penunjang Diagnosa yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup

- Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman Di Fasilitas Kesehatan dengan sasaran Tersedianya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan
- Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Diagnosa RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman Di Fasilitas Kesehatan	Tersedianya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan.	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	1 paket	1 paket	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			2. Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi	2 dokumen	2 dokumen	100%
			3. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi	12 dokumen	12 dokumen	100 %
			4. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pengadaan logistik lingkup Penunjang Terapi	4 laporan	4 laporan	100 %
			5. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Penunjang Terapi	12 dokumen	12 dokumen	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman Di Fasilitas Kesehatan	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	100%	25%	74%	100%	100%	100%
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		2. Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		3. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		4. Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pengadaan logistik lingkup Penunjang Terapi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		5. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Penunjang Terapi	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup kepala seksi Penunjang Terapi meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman Di Fasilitas Kesehatan
 - a. Sasaran Strategis

Tersedianya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan
 - b. Indikator
 - 1) Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan

Formula Indikator

Prosentase realisasi fisik pemenuhan obat, bhp, bahan medis pakai di faskes yang disediakan dibidang penunjang terapi.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Tersedianya sistem informasi rumah sakit yang handal
 - 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan
 - 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - d. Hambatan
 - 1) Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian.
 - 2) Hadirnya RS swasta sebagai kompetitor layanan kesehatan.
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Peningkatan pelayanan sesuai regulasi di setiap unit kerja
 - 2) Bersaing secara positif dan mengedepankan mutu layanan.

2. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

a. Sasaran Strategis

Terlaksananya capaian realisasi fisik kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD

b. Indikator

- 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah realisasi fisik kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD dibagi jumlah kegiatan yang direncanakan dikalikan 100.

- 2) Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi

Formula Indikator

Jumlah dokumen perencanaan Kepala Seksi Penunjang Terapi yang dilaksanakan.

- 3) Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi

Formula Indikator

Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan yang dilaksanakan.

- 4) Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pengadaan logistik lingkup Penunjang Terapi

Formula Indikator

Jumlah Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pengadaan logistik yang dilaksanakan

- 5) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Penunjang Terapi.

Formula Indikator

Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan yang dilaksanakan.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Hadirnya RS Swasta sebagai kompetitor layanan kesehatan.

e. Tindaklanjut

Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman Di Fasilitas Kesehatan	-	-	-
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	244.440.382.000	244.107.265.439	99,86
	Total	244.440.382.000	244.107.265.439	99,86 %

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **99,86 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 333.116.561 atau sebesar 0,14%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **99,86 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 333.116.561 atau sebesar 0,14%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penunjang Terapi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan kinerja program meskipun tahun 2024 hasil pengukuran kinerja sangat baik melalui peningkatan target indikator kinerja program sesuai renstra 2024-2026.
2. Perlu dilakukan evaluasi kegiatan instalasi agar selaras dan relevan dengan sasaran sub kegiatan rumah sakit.

3. Mengoptimalkan pelayanan Rehabilitasi Medik dan Radioterapi dengan melakukan pengembangan pelayanan sesuai klasifikasi kelas A.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
KEPALA BIDANG
PENUNJANG MEDIS



dr. NANI HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

KEPALA SEKSI
PENUNJANG TERAPI



NUR INDARWATI SEPTIRIANA, S.Kep.Ns
Penata (IV/a)
NIP. 19770928 2000122002

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NUR INDARWATI SEPTIRIANA, S.Kep.Ners.
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Terapi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto
Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

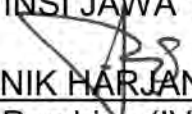
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

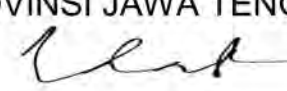
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI PENUNJANG TERAPI
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


NUR INDARWATI SEPTIRIANA, S.Kep.Ns
Penata (IV/a)
NIP. 19770928 2000122002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Seksi Penunjang Terapi

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	Jumlah Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis habis Pakai di Fasilitas Kesehatan yang disediakan	1 paket
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi	2 dokumen
		3 Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi program dan kegiatan lingkup Penunjang Terapi	12 dokumen
		4 Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pengadaan logistik lingkup Penunjang Terapi	4 laporan
		5 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Penunjang Terapi	12 dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Pengadaan Obat, Bahan Habis Pakai, Bahan Medis Habis Pakai, Vaksin, Makanan dan Minuman Di Fasilitas Kesehatan	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 244.440.382.000	BLUD
2.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 243.608.066.000	BLUD
2.2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Modal	Rp. 832.316.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BIDANG PENUNJANG MEDIS
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

KEPALA SEKSI PENUNJANG TERAPI
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO



NUR INDARWATI SEPTIRIANA, S.Kep.Ns
Penata (IV/a)
NIP. 19770928 2000122002



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

**KEPALA BIDANG PENUNJANG SARANA &
PRASARANA RUMAH SAKIT**

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan8

2.4 Kinerja Keuangan.....10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 6

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 202410

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana
Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2024
KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARANA PRASARANA RUMAH SAKIT



AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19680720 199303 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

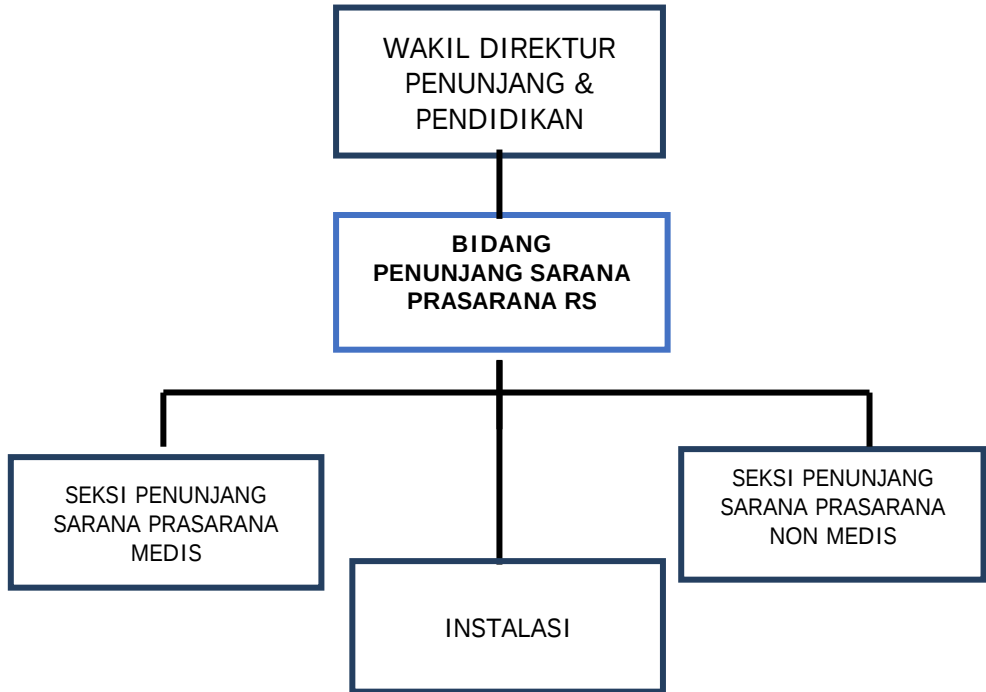
Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di Bidang Penunjang Sarana Prasarana Medis dan Penunjang Sarana Prasarana Non Medis di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

- a. penyusunan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran Bidang Penunjang Sarana Prasarana;
- b. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis di bidang penunjang sarana
- c. prasarana medis dan penunjang sarana prasarana non medis;
- d. pelaksanaan pelayanan teknis dan administrasi di bidang penunjang sarana prasarana medis dan penunjang sarana prasarana non medis;
- e. pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Bidang Penunjang Sarana Prasarana;
- f. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
 Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Penunjang RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- a. Belum optimalnya upaya penyelenggaraan tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
- b. Belum optimalnya kemandirian keuangan RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penunjang Sasrana Prasarana sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Penunjang sebagai berikut:

- a. Belum Belum optimalnya upaya pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penunjang Sasrana Prasarana yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pengelolaan barang milik daerah.
- b. Permasalahan belum optimalnya kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Sasrana Prasarana yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua kegiatan yaitu

- Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan sasaran Terselenggaranya pengelolaan barang milik daerah.
- Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan sasaran kegiatan yaitu Tercapainya CRR Parsial.

Adapun PK Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Terselenggaranya pengelolaan barang milik daerah	Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 laporan		
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111,89%
			2. Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit	2 kegiatan	2 kegiatan	100%
			3. Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit	12 kegiatan	12 kegiatan	100%

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
			4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	100%	25%	100%	100%	100%	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	0 %	0 %	0 %	107,41%	111,89%
		2. Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		3. Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung peningkatan tata kelola manajemen perubahan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
 - Terselenggaranya pengelolaan barang milik daerah
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
 - Formula Indikator
 - Jumlah unit kendaraan dinas operasional yang tersedia
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal
 - 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - d. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal
 - 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - e. Hambatan
 - Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit harus melakukan penyesuaian,
 - f. Tindaklanjut
 - Perubahan kebijakan rumah sakit menyesuaikan regulasi yang ada serta peningkatan hospitality layanan rumah sakit di seluruh unit kerja.

2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tercapainya CRR Parsial

b. Indikator Kegiatan

2) Persentase CRR Partial.

Formula Indikator

Jumlah realisasi fisik pemenuhan kegiatan operasional BLUD
Penunjang Sarpras

3) Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup bidang Penunjang sarana prasarana

Formula Indikator

Jumlah kegiatan perencanaan yang terlaksana

4) Jumlah laporan kegiatan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan lingkup bidang Penunjang sarana prasarana

Formula Indikator

Jumlah laporan kegiatan monev bidang sarpras yang terlaksana

5) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup bidang Penunjang sarana prasarana

Formula Indikator

Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan yang terlaksana

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal

2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit harus melakukan penyesuaian,.

e. Tindaklanjut

Perubahan kebijakan rumah sakit menyesuaikan regulasi yang ada serta peningkatan hospitality layanan rumah sakit di seluruh unit kerja

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	-	-	-
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	55.760.699.000	37.599.994.411	67,43
	Total	35.868.171.000	37.599.994.411	67,43

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,43%**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 18.160.704.589 atau 32,57%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dan spare part yag sudah diskontinue.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,43 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 18.160.704.589 atau 32,57%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dan spare part yang sudah diskontinue.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka merekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan Monitoring dan evaluasi capaian indikator mutu pelayanan instalasi secara terus menerus di bawah tanggung jawab bidang sarpras;
2. Peningkatan sasaran kegiatan pengawasan pemeliharaan sarana prasarana RS berbasis Teknologi Informasi;
3. Evaluasi sasaran sub kegiatan instalasi dalam mendukung melaksanakan sasaran sub kegiatan rumah sakit.

4. Peningkatan koordinasi antar bidang dan bagian terkait kegiatan pengembangan pemeliharaan sarana prasarana RS.

Purwokerto, 03 Januari 2024

Mengetahui
Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG DAN PENDIDIKAN
RSUDD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH



drg. LUCAS PEDRO BERNADO T., Sp.BM
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780831 201001 1 004

KEPALA BIDANG
SARANA PRASARANA RUMAH SAKIT
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19670721 198603 1 004

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Nama : AGUS MUNAWAR SODIQ, SH
Jabatan : Kepala Bidang Sarana Prasarana
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Jabatan : Plt. Wakil Direktur Penunjang
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH

dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARPRAS RS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19680720 199303 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

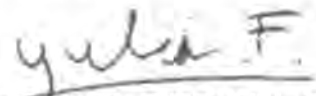
Unit Kerja : Bidang Sarana Prasaranan Rumah Sakit

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya pengelolaan barang milik daerah	Jumlah laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1 laporan
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit	2 kegiatan
		3 Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit	12 kegiatan
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bidang Sarana Prasarana Rumah Sakit sesuai standar	12 laporan

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. -	-
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 55.760.699.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. WAKIL DIREKTUR
PENUNJANG
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH


dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

KEPALA BIDANG
SARANA PRASARANA RUMAH SAKIT
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19670721 198603 1 004



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SEKSI PENUNJANG
SARANA PRASARANA MEDIS

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER.....i

DAFTAR ISI.....ii

DAFTAR TABEL.....iii

DAFTAR GAMBARiv

KATA PENGANTAR.....v

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan..... 1

1.2 Struktur Jabatan..... 2

1.3 Isu Strategis..... 2

BAB II. AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja3

2.2 Rencana Aksi.....3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub. Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan7

BAB III. PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 9

3.2 Rekomendasi 9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof.
Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTARTABEL

Halaman

Tabel 2.2a : Capaian Kinerja Sub. Kegiatan Kepala Seksi Penunjang Sarana
Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel2.2b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana
Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
ProvinsiJawaTengahTahun2024 5

Tabel2.3.1 :Capaian Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana
Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTARGAMBAR

Halaman

Gambar1.1: Struktur Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun
2024..... 2

KATAPENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2024
KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARPRAS MEDIS



NUR AZMI ARIFANTI, SKM, M.Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19790928 200312 2 005

BAB I

PENDAHULUAN

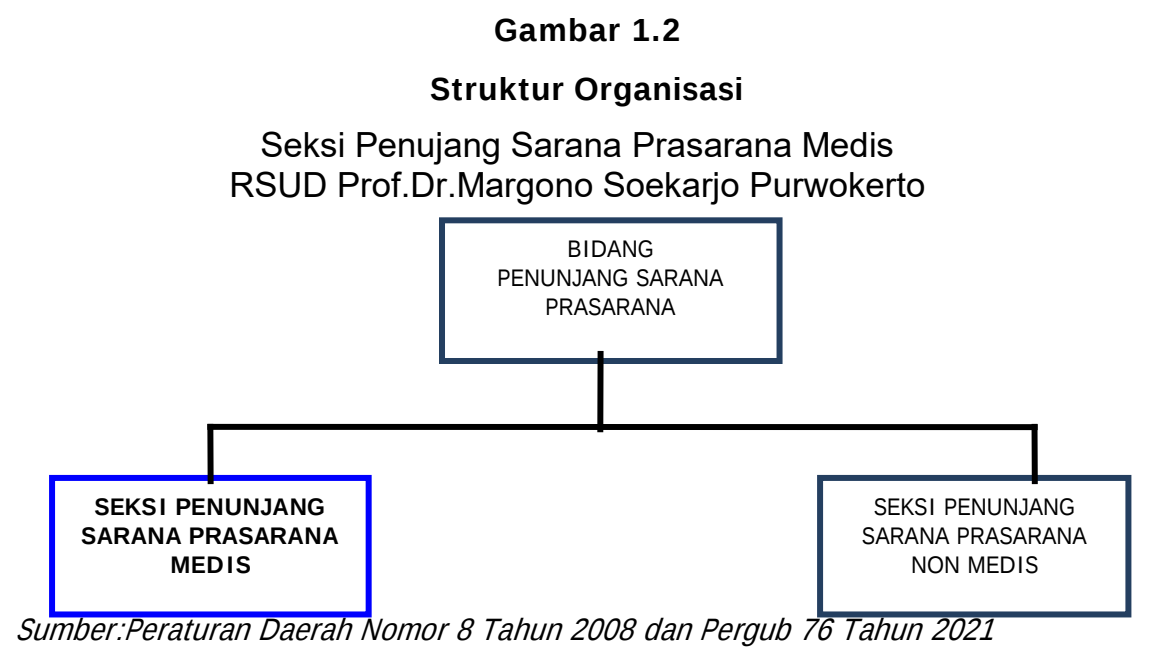
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis mempunyai tugas menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di Bidang Penunjang Sarana Prasarana Medis meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Penunjang Sarana Prasarana Medis;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis meliputi instalasi cuci dan penyuci hama, instalasi pemeliharaan sarana dan prasarana medis;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Penunjang Sarana Prasarana Medis meliputi instalasi cuci dan penyuci hama, instalasi pemeliharaan sarana dan prasarana medis;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis meliputi, instalasi cuci dan penyuci hama, instalasi pemeliharaan sarana dan prasarana medis;
- f. melaksanakan pengembangan bidang penunjang sarana prasarana medis meliputi instalasi cuci dan penyuci hama, instalasi pemeliharaan sarana dan prasarana medis;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 StrukturJabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasaran Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 yaitu sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			2. Jumlah laporan perencanaan kegiatan IPS Medis dan ICPH	2 Laporan	2 laporan	100%
			3. Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Medis dan ICPH	12 Laporan	12 laporan	100%
			4. Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPS Medis dan ICPH	12 Laporan	12 laporan	100%



Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub.Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi(%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100 %	8,65%	8,65%	37,35%	61,36%	61,39%
		2. Jumlah laporan perencanaan kegiatan IPS Medis dan ICPH	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		3. Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Medis dan ICPH	100%	25 %	50%	75%	100%	100%
		4. Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPS Medis dan ICPH	100 %	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai 76 –90,99% sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung adanya pemeliharaan dan kalibrasi alat kesehatan yang mendukung kegiatan pelayanan pasien baik dan kegiatan laundry maupun sterilisasi yang mendukung kegiatan di instalasi bedah sentral.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub. Kegiatan.

Pencapaian sub kegiatan pada Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis dapat dicapai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan
 - b. Indikator Kinerja
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan
Formula Indikator
Jumlah laporan kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan.
 - 2) Jumlah laporan perencanaan dan monitoring evaluasi kegiatan ICPH dan IPS Medis
Formula Indikator
Jumlah laporan perencanaan yang terlaksana.
 - 3) Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Medis dan ICPH
Formula
Jumlah laporan seksi penunjang sarpras medis yang terlaksana.
 - 4) Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPS Medis dan ICPH
Formula
Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan yang terlaksana.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Realisasi target indikator mutu sesuai standar.
 - 2) Dukungan anggaran dan waktu pengadaan.
 - d. Hambatan
 - 1) Waktu pengadaan melalui anggaran perubahan terlalu pendek (2 bulan).
 - 2) Spare part di pihak ketiga tidak selalu tersedia (waktu tunggu

- lama).
- e. Tindaklanjut
- 1) Pengadaan alat kedokteran yang butuh waktu (source cobalt).
 - 2) Perencanaan alat kedokteran spare part rutin ada stock tanpa menunggu rusak.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub.Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	43.784.949.000	29.582.326.656	67,56
	Total	43.784.949.000	29.582.326.656	67,56

Berdasarkan table 2.3.1,dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,56 %**.Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 14.202.622.344 atau 32,44%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja program Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan table 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,56 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 14.202.622.344 atau 32,44%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka merekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub.kegiatan pada Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Peningkatan kinerja program meskipun tahun 2024 hasil pengukuran kinerja sangat baik melalui peningkatan target indikator kinerja program sesuai renstra 2024-2026.
2. Tetap mengedepankan efisiensi belanja operasional dengan tetap memperhatikan tercapainya pemenuhan sarpras operasional RS dari semua aspek pelayanan lingkup Wadir Penunjang Pendidikan menjadi bagian dari parameter kemampuan RS dalam mewujudkan Rumah Sakit BLUD.

3. Evaluasi terhadap program, agar selaras dan relevan dengan program yang ada secara periodik, sehingga capaian program akan menunjang capaian kinerja organisasi sehingga tercapai mutu standar akreditasi paripurna dan sejalan dengan penerapan *Green Hospital*.

Purwokerto, 3 Januari 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARPRAS

AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19680720 199303 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARPRAS MEDIS

NUR AZMI ARIFANTI, SKM, M.Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19790928 200312 2 005

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NUR AZMI ARIFANTI, SKM, M.Kes
Jabatan : Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AGUS MUNAWAR SODIQ, SH
Jabatan : Kepala Bidang Penunjang Sarana Prasarana
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARPRAS RS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH

AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19680720 199303 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARPRAS MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH

NUR AZMI ARIFANTI
Pembina (IV/a)
NIP. 19790928 200312 2 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Seksi Penunjang Sarana Prasarana Medis

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah laporan perencanaan kegiatan IPS Medis dan ICPH	2 Laporan
		3 Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Medis dan ICPH	12 Laporan
		4 Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPS Medis dan ICPH	12 Laporan

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - 1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD –
Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa
 - 1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD –
Belanja Operasi - Modal

Anggaran

Keterangan

Rp.	43.784.949.000	BLUD
Rp.	39.230.296.000	BLUD
Rp.	4.554.653.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARANA PRASARANA RUMAH SAKIT
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



AGUS MUIHWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19680720 199303 1 005

KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARANA PRASARANA MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJOPURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



NUR AZMI, S.KM, M.Kes
Pembina (IV/a)
NIP. 19790928 200312 2 005



**LAPORAN KINERJA
PEJABAT PENGAWAS
2024**

**KEPALA SEKSI PENUNJANG
SARANA PRASARANA NON MEDIS**

**RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH**

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER.....i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR..... v

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan..... 1

1.2 Struktur Jabatan..... 1

1.3 Isu Strategis..... 2

BAB II. AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja3

2.2 Rencana Aksi.....3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub. Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan7

BAB III. PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTARTABEL

Halaman

Tabel 2.2a : Capaian Kinerja Sub. Kegiatan Kepala Seksi Penunjang Sarana
Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel2.2b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana
Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
ProvinsiJawaTengahTahun2024 5

Tabel2.3.1 :Capaian Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana
Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 7

DAFTARGAMBAR

Halaman

Gambar1.1: Struktur Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun
2024..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*goodgovernance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2024
KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARPRAS MEDIS



SUGENG, S.Sos.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19680720 199303 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

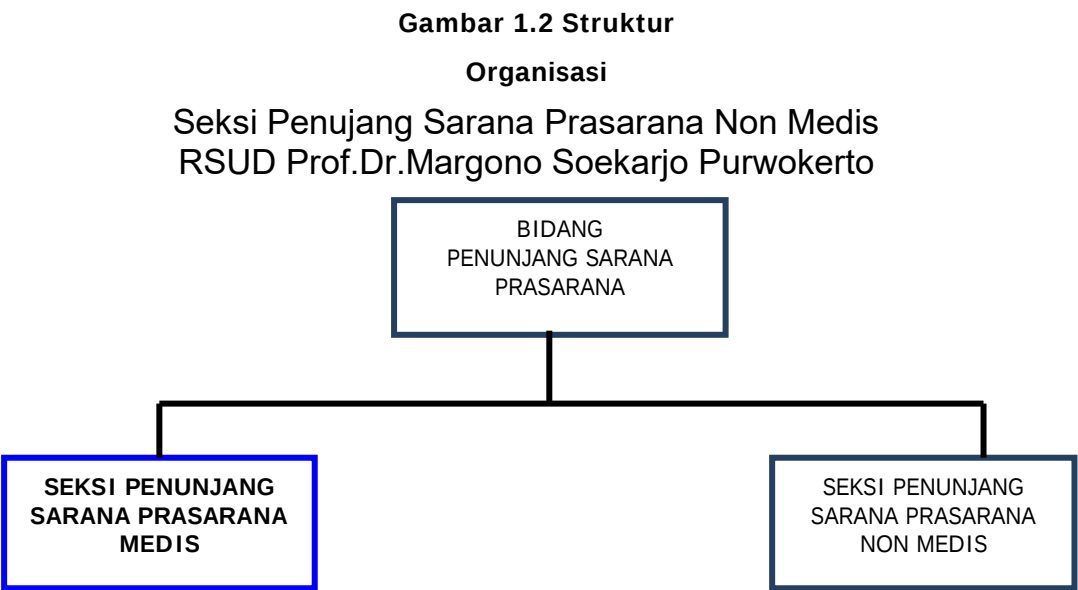
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di Bidang Penunjang Sarana Prasarana Non Medis. meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Penunjang Sarana Prasarana Non Medis;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis meliputi instalasi penyehatan lingkungan Rumah Sakit, Instalasi Kendaraan Dinas, Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Non Medis;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Penunjang Sarana Prasarana Non Medis meliputi Instalasi Penyehatan Lingkungan Rumah Sakit, Instalasi Kendaraan Dinas, Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Non Medis;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis meliputi instalasi penyehatan lingkungan rumah sakit, Instalasi Kendaraan Dinas, Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Non Medis;
- f. melaksanakan pengembangan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis meliputi Instalasi Penyehatan Lingkungan Rumah Sakit, Instalasi Kendaraan Dinas, Instalasi Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Non Medis;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 StrukturJabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



Sumber:Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Plt. Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasaran Rumah Sakit RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya penyelenggaraan pengelolaan barang milik daerah.
- b. Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis sesuai dengan isu strategis permasalahan Plt. Kepala Bidang Penunjang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit yaitu Belum optimalnya Realisasi fisik kegiatan BLUD.

- a. Belum Belum optimalnya optimalnya penyelenggaraan pengelolaan barang milik daerah disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penunjang Sasrana Prasarana yaitu Belum optimalnya penyediaan Kendaraan dinas Operasional RS.
- b. Permasalahan Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Sasrana Prasarana yaitu belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II AKUNTABILITAS
KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 yaitu

- 1. Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan dengan sasaran tersedianya Kendaraan dinas Operasional RS
- 2. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

Adapun PK Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- 1. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 -65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Tersedianya Kendaraan dinas Operasional RS	Jumlah unit Kendaraan dinas operasional yang diadakan	1 unit	1 unit	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			2. Jumlah laporan perencanaan kegiatan IPS, IPL dan IKD.	2 Laporan	2 Laporan	100%
			3. Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Non Medis, IPL dan IKD.	12 Laporan	12 Laporan	100%
			4. Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPL dan IKD	12 Laporan	12 Laporan	100%

Tabel 2.2.b Realisasi
Capaian Kinerja
Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub.Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi(%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah unit Kendaraan dinas operasional yang diadakan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	24,35%	49,45%	74,85%	99,84 %	99,84 %
		2. Jumlah laporan perencanaan kegiatan IPS, IPL dan IKD.	100%	50%	50%	50%	100%	100%
		3. Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Non Medis, IPL dan IKD.	100%	25%	50%	75%	100%	92%
		4. Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPL dan IKD	100 %	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung adanya system informasi yang berkelanjutan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub. Kegiatan.

Pencapaian sub kegiatan pada Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis dapat dicapai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Sub kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
 - a. Sasaran Strategis
Tersedianya Kendaraan dinas Operasional RS
 - b. Indikator Kinerja
 - 1) Jumlah unit Kendaraan dinas operasional yang diadakanFormula Indikator
Jumlah unit kendaraan dinas operasional yang tersedia.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal
 - 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - d. Hambatan
 - 1) Perubahan regulasi rumah sakit mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian,
 - 2) Banyak alat yang sudah tidak bisa di upgrade sesuai system sekarang (alat-alat lama),
 - 3) Banyaknya spare part yang sudah tidak diproduksi/diskontinew,
 - e. Tindak lanjut
 - 1) Peningkatan hospitality layanan rumah sakit unit kerja,
 - 2) Mnegusulkan pengadaan alat baru. .
- 2. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - a. Sasaran Strategis
Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan
 - b. Indikator Kinerja
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayananFormula Indikator
Jumlah laporan kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD penunjang sarpras non medis.

- 2) Jumlah laporan perencanaan kegiatan IPS, IPL dan IKD.
Formula Indikator
Jumlah laporan perencanaan yang terlaksana
- 3) Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Non Medis, IPL dan IKD
Formula
Jumlah laporan /dokumen monev seksi Penunjang Sarpras Non Medis yang terlaksana
- 4) Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPL dan IKD
Formula
Jumlah laporan/dokumen capaian indikator mutu pelayanan yang terlaksana.
- c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal
 - 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
- d. Hambatan
 - 1) Perubahan regulasi rumah sakit mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian,
 - 2) Banyak alat yang sudah tidak bisa di upgrade sesuai system sekarang (alat-alat lama),
 - 3) Banyaknya spare part yang sudah tidak diproduksi/diskontinew
 - 4) Alat medis yang rusak saat dilakukan kalibrasi sehingga terjadi penundaan kalibrasinya.
- e. Tindaklanjut
 - 1) Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.
 - 2) Peningkatan koordinasi dan komunikasi dengan unit kerja.
 - 3) Perbaikan alat medis yang rusak dan dilakukan kalibrasi ulang.
 - 4) Mengusulkan kembali pengadaan alat baru.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub.Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisa si (Rp)	Capaian (%)
1.	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	11.975.750.000	8.017.667.755	66,95%
	Total	11.975.750.000	8.017.667.755	66,95 %

Berdasarkan table 2.3.1,dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **66,95 %**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 3.958.082.245 atau sebesar 33,05%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia serta adanya spare part yang tidak tersedia/diskontinew.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan table 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **66,95 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar 3.958.082.245 atau sebesar 33,05%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia serta adanya spare part yang tidak tersedia/diskontinu

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub.kegiatan pada Kepala Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Perlu dilakukan Monitoring dan evaluasi capaian indikator mutu pelayanan Instalasi Pemeliharaan sarana (IPS) , Instalasi Penyehatan Lingkungan (IPL) dan Instalasi Kendaraan Dinas agar bias tercapai indicator mutu pelayanan yang diharapkan;
2. Peningkatan sasaran sub kegiatan pengawasan sistem utilitas rumah sakit;
3. Peningkatan koordinasi antar unit kerja dilingkup rumah sakit terkait pemeliharaan dan pantauan kesehatan lingkungan;

4. Peningkatan koordinasi dan kerjasama dengan pihak-pihak yang terkait dengan mutu pelayanan rumah sakit.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARANA
PRASARANA RS



AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19670721 198603 1 004

KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARANA PRASARANA NON
MEDIS



SUGENG, S.Sos.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19680720 199303 1 005

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SUGENG, S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Sarana Prasarana Non Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AGUS MUNAWAR SODIQ, SH
Jabatan : Kepala Bidang Sarana dan Prasarana Rumah Sakit
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

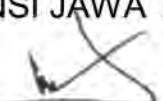
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARPRAS RS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.
Pembina (IV/a)
NIP. 19670721 198603 1 004

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARANA PRASARANA
NON MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


SUGENG, S.Sos.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19680720 199303 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Unit Kerja : Seksi Penunjang Sarana Prasarana Non Medis

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Kendaraan dinas Operasional RS	1 Jumlah unit Kendaraan dinas operasional yang diadakan	1 unit
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah laporan perencanaan kegiatan IPS, IPL dan IKD.	2 Laporan
		3 Jumlah laporan kegiatan pemeliharaan sarana prasarana IPS Non Medis, IPL dan IKD.	12 Laporan
		4 Jumlah laporan monitoring & evaluasi indikator mutu pelayanan (SPM) di IPL dan IKD	12 Laporan

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - a. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD –

Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa

Anggaran	Keterangan
Rp. -	-
Rp. 11.975.750.000	BLUD
Rp. 11.975.750.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

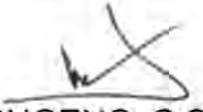
KEPALA BIDANG
PENUNJANG SARANA PRASARANA
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


AGUS MUNAWAR SODIQ, S.H.

Pembina (IV/a)

NIP. 19670721 198603 1 004

KEPALA SEKSI
PENUNJANG SARANA PRASARANA NON MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


SUGENG, S.Sos.

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19680720 199303 1 005



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR	v
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	1
1.2 Struktur Jabatan	1
1.3 Isu Strategis	2
 BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN	
2.1 Perjanjian Kinerja.....	3
2.2 Rencana Aksi	3
2.3 Analisis Kinerja	3
2.3.1 Capaian Kinerja.....	3
2.3.2 Analisis Pencapaian Program.....	6
2.4 Kinerja Keuangan.....	7
 BAB III PENUTUP	
3.1 Kesimpulan.....	9
3.2 Rekomendasi	9
 LAMPIRAN	
Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024	

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Program Wakil Direktur Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Wakil Direktur Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Umum dan
Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024..... 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Wakil Direktur Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Wakil Direktur Umum dan Keuangan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2024
WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes
Pembina Tingkat I (IV.b)
NIP. 19710428 1994 03 2006

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Wakil Direktur Umum dan Keuangan mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan pelaksanaan tugas, perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Perencanaan, Keuangan dan Umum di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

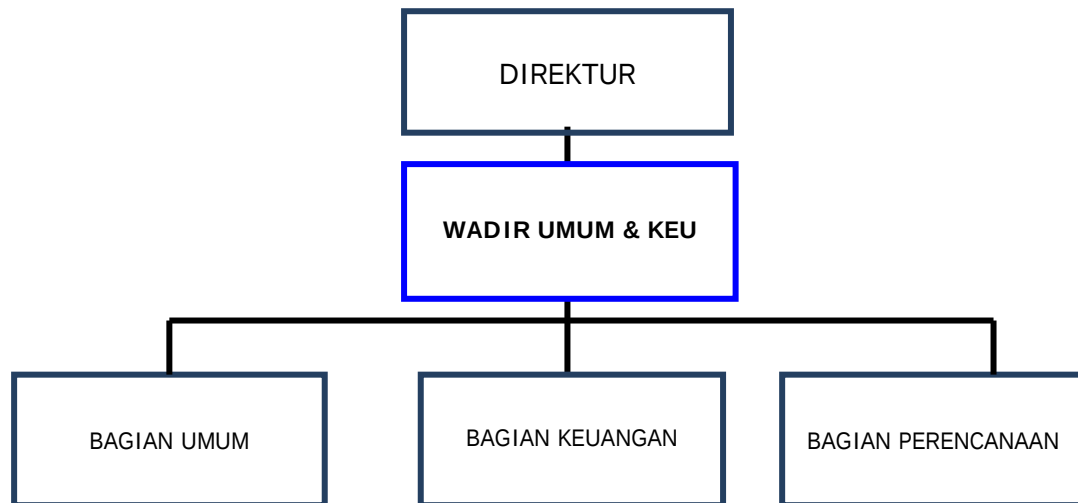
- a. pengkoordinasian perumusan kebijakan dan pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Perencanaan;
- b. pengkoordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Keuangan;
- c. pengkoordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Umum; dan
- d. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Wakil Direktur Penunjang dan Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Wadir Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- Belum optimalnya pencapaian SPM sesuai standar .
- Belum optimalnya pencapaian Indeks Manajemen Risiko
- Belum optimalnya pencapaian hasil SKM sesuai standar.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Wakil Direktur Umum dan Keuangan sesuai dengan isu strategis permasalahan Direktur sebagai berikut:

- Belum optimalnya pencapaian SPM sesuai standar diantaranya disebabkan permasalahan yang dihadapi Wakil Direktur Umum dan Keuangan yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
- Belum optimalnya pencapaian Indeks Manajemen Risiko disebabkan belum optimalnya pencapaian tingkat kinerja perangkat daerah
- Permasalahan Belum optimalnya pencapaian hasil SKM sesuai standar disebabkan permasalahan yang dihadapi Wakil Direktur Umum dan Keuangan yaitu belum optimalnya penyelenggaraan tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah dan belum optimalnya pencapaian kemandirian keuangan RS.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup tiga program yaitu

1. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan
 2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 3. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
- beberapa sasaran program, diantaranya :
1. Terlaksananya kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
 2. Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM
 3. Tercapainya tingkat kinerja perangkat daerah
 4. Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
 5. Tercapainya kemandirian keuangan RS

Adapun PK Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu sebagai berikut :

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| a. Sangat Baik | : | ≥ 91%; |
| b. Baik | : | 76 – 90,99%; |
| c. Cukup | : | 66 – 75,99%; |
| d. Kurang | : | 51 - 65,99%; |
| e. Sangat Kurang | : | ≤ 50,99% |

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Program
Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Terlaksananya kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	100%	100%
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	100%	100%
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	1. Tercapainya tingkat kinerja perangkat daerah	Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100%	100%	100%

		2. Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%	100%	100%
		3. Tercapainya kemandirian keuangan RS	1. Cost Recovery Rate (CRR) Total	82%	92,64%	112,98%
			2. Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Wakil Direktur Umum dan Keuangan	2 kegiatan	2 kegiatan	100%
			3. Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Direktur Umum dan Keuangan	12 kegiatan	12 kegiatan	100%
			4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Umum dan Keuangan sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Indikator Kinerja Program	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	25%	50%	75%	100%	100%
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	1. Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100%	25%	50%	75%	100%	100%

		2. Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		3. Cost Recovery Rate (CRR) Total	100%	-	-	-	100%	112,98%
		4. Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Wakil Direktur Umum dan Keuangan	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		5. Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Direktur Umum dan Keuangan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		6. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Umum dan Keuangan sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung adanya digitalisasi tata kelola pelayanan RS yang terintegrasi, Inovasi Pelayanan Publik Si Nona Rila Imut / Nopia Rasa Gula Jawa , Sister Vira Antar Obat Pasien, Juminah (Kunjungan Maring Umah) dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Program

Pencapaian Program pada Wakil Direktur Umum dan Keuangan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan
 - a. Sasaran Strategis Program
 - Terlaksananya kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
 - b. Indikator Program
 - 1) Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
 - 2) Formula Indikator
 - Capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat dibagi jumlah target peserta dikali 100%.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran
 - 2) Dukungan stakeholder terkait dalam kegiatan promosi.
 - 3) Dukungan Pimpinan dan seluruh SDM rumah sakit dalam kegiatan promosi kesehatan.
 - d. Hambatan
 - 1) Tidak mendapatkan anggaran APBD
 - 2) Sulitnya koordinasi dengan instansi terkait kegiatan promosi
 - e. Tindaklanjut
 - 1) pelaksanaan kegiatan tetap harus berjalan menggunakan dana BLUD
 - 2) Peningkatan komunikasi dan koordinasi dengan instansi terkait seperti desa binaan sebagai bagian kegiatan promosi kesehatan.
- 2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - a. Sasaran Strategis Program

Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM

b. Indikator Program

- 1) Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
- 2) Formula Indikator
Capaian pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat dibagi target dikali 100%.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Kecukupan anggaran
- 2) Pengadaan sarpras fasilitas pelayanan kesehatan sesuai yang direncanakan.
- 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia serta Pemprov Jawa Tengah.

d. Hambatan

- 1) Minimnya waktu pemenuhan alkes namun tuntutan pemenuhan alat harus segera dipenuhi
- 2) Pemenuhan dokumen administrasi pengadaan membutuhkan waktu yang lama.

e. Tindaklanjut

- 1) Pemenuhan kebutuhan alkes dengan perencanaan yang lebih baik (kebutuhan alat dan ketepatan waktu pengadaan)
- 2) Prioritas TKDN, komunikasi dengan vendor sehingga proses pemenuhan dokumen pengadaan lebih singkat karena barang nasional.

3. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

a. Sasaran Strategis Program

- 1) Tercapainya tingkat kinerja perangkat daerah
- 2) Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
- 3) Tercapainya kemandirian keuangan RS

b. Indikator Program

- 1) Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah
Formula Indikator:
Rata-rata tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah
- 2) Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan

keuangan perangkat daerah

Formula Indikator:

Rata-rata ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian dan keuangan PD

3) Cost Recovery Rate (CRR) Total

Formula Indikator:

Jumlah realisasi pendapatan dibagi jumlah realisasi belanja BLUD dan APBD dikalikan 100

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Pengelolaan dan pengendalian biaya
- 2) Pengambilan keputusan yang baik dalam keputusan strategis rumah sakit.
- 3) Inovasi digitalisasi layanan seperti Bridging SIM RS, BPJS, dan Kemenkes.

d. Hambatan

- 1) Belum terpenuhinya kebutuhan SDM Kesehatan.
- 2) Perubahan Regulasi dapat berdampak pada pendapatan rumah sakit, seperti kebijakan KRIS akibatnya jumlah tempat tidur menurun.
- 3) Tertundanya pembayaran klaim BPJS karena pending klaim.

e. Tindaklanjut

- 1) Peningkatan kompetensi SDM dan rekrutment bertahap
- 2) Penyesuaian regulasi dan menambah gedung untuk memperbanyak kapasitas tempat tidur
- 3) Berkomunikasi intens dengan BPJS sehingga tidak terjadi pending klaim.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Wakil Direktur Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan	-	-	-
2.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	-	-	-
2.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	476.777.508.000	441.748.996.480	92,65
	Total	476.777.508.000	441.748.996.480	92,65

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,65 %**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 33.353.011.520 atau 7,35%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi anggaran untuk belanja operasional di tahun yang akan datang.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja program Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Total didukung digitalisasi tata kelola pelayanan RS yang terintegrasi, Inovasi Pelayanan Publik Si Nona Rila Imut / Nopia Rasa Gula Jawa, Sister Vira Antar Obat Pasien, Juminah. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,65 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 33.353.011.520 atau 7,35%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi anggaran untuk belanja operasional di tahun yang akan datang.

B. REKOMENDASI

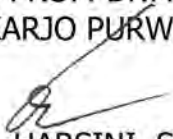
Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja program pada Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Terus mengembangkan digitalisasi tata kelola pelayanan yang terintegrasi.
2. Implementasi tarif sesuai Pergub Jawa Tengah Nomor 34 Tahun 2024.
3. Peningkatan kualitas pelayanan publik melalui informasi layanan berbasis elektronik.
4. Maksimalkan fungsi *E-Planning* secara tepat waktu, tepat sararan dan berdasarkan kebutuhan real sehingga metode perencanaan secara *bottom up* dapat terlaksana dengan baik.

5. Optimalisasi sumber daya untuk meningkatkan sumber pendapatan RS untuk mewujudkan kemandirian BLUD yang kuat.

Purwokerto, 3 Januari 2024

Mengetahui
DIREKTUR
RSUD PROF. Dr.MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO


Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes
Pembina Tingkat I (IV.b)
NIP. 19710428 1994 03 2006

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.
Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto
Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

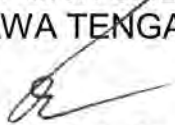
Nama : Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Jabatan : Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto
Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
DIREKTUR
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO PROV.
JAWA TENGAH


Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

Pihak Pertama,
WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO PROVINSI JAWA TENGAH


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes
Pembina Tingkat I (IV.b)
NIP. 19710428 1994 03 2006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Unit Kerja : Wakil Direktur Umum dan Keuangan

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi	Persentase capaian peserta kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%
2.	Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%
3.	Tercapainya tingkat kinerja perangkat daerah	Persentase tingkat ketercapaian kinerja perangkat daerah	100%
4.	Terselenggaranya tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	Persentase ketercapaian pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah	100%
5.	Tercapainya kemandirian keuangan RS	1. Cost Recovery Rate (CRR) Total	82%
		2. Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Wakil Direktur Umum dan Keuangan	2 kegiatan
		3. Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Direktur Umum dan Keuangan	12 kegiatan
		4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Umum dan Keuangan sesuai standar	12 laporan

Program

1. Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
3. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

Anggaran

Rp.

-

Keterangan

-

Rp.

-

-

Rp. 476.777.508.000 17,59% DAU; 0,11% APBD;
82,30% BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

DIREKTUR

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH



Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO PROVINSI JAWA TENGAH



MUDJI SRI UTAMI, SKM.MKes
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19710428 199403 2 006



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BAGIAN KEUANGAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 9

3.2 Rekomendasi 9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Program Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20247

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20242

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bagian Keuangan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 4 Januari 2025

KEPALA BAGIAN KEUANGAN



RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

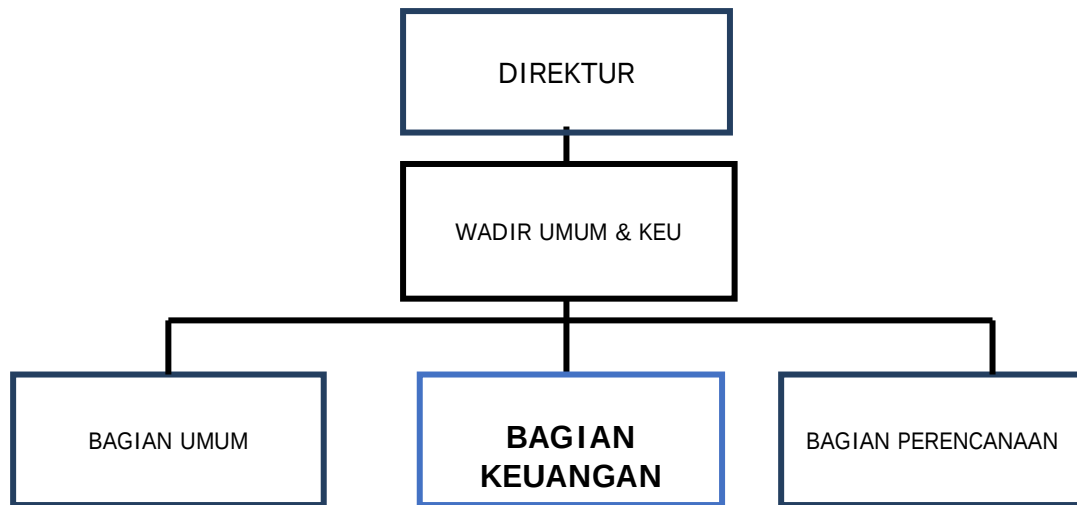
Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bagian Keuangan mempunyai tugas penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis di bidang anggaran, akuntansi, perbendaharaan dan verifikasi di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

1. penyusunan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran Bagian Keuangan;
2. penyusunan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Anggaran, Akuntansi dan Perbendaharaan RSUD;
3. pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Anggaran, Akuntansi dan Perbendaharaan RSUD;
4. pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan penyusunan laporan Bagian Keuangan; dan
5. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.1 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
Kepala Bagian Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.2 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- a. belum optimalnya penyelenggaraan tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
- b. belum optimalnya pencapaian kemandirian keuangan RS..

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Keuangan sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Umum dan Keuangan sebagai berikut:

- a. belum optimalnya penyelenggaraan tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Keuangan yaitu belum optimalnya penyediaan jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun.
- b. Permasalahan Belum optimalnya Administrasi keuangan perangkat daerah disebabkan permasalahan yang Kepala Bagian Keuangan yaitu Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua kegiatan yaitu

- a. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- b. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

beberapa sasaran kegiatan , diantaranya :

- a. Tersedianya jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun
- b. Tercapainya CRR Parsial Operasional RS

Adapun PK Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu sebagai berikut :

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- | | | |
|------------------|---|----------------|
| a. Sangat Baik | : | $\geq 91\%$; |
| b. Baik | : | 76 – 90,99%; |
| c. Cukup | : | 66 – 75,99%; |
| d. Kurang | : | 51 - 65,99%; |
| e. Sangat Kurang | : | $\leq 50,99\%$ |

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Tersedianya jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	12 Dokumen	12 dokumen	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111,89%
			2. Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan Bagian Keuangan	4 Dokumen	4 Dokumen	100%
			3. Jumlah dokumen pelaksanaan, pencatatat dan monitoring program dan kegiatan Bagian Keuangan	12 Dokumen	12 Dokumen	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	-	-	-	107,41%	111,89%
		2 Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan Bagian Keuangan	100%	50%	50%	50%	100%	100%
		3 Jumlah dokumen pelaksanaan, pencatatat dan monitoring program dan kegiatan Bagian Keuangan	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial.

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bagian Keuangan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tersedianya jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun

 - 1) Indikator Kegiatan

Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun

Formula Indikator

Jumlah laporan administrasi keuangan Perangkat Daerah
 - b. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Pengelolaan Anggaran dan Pengendalian Biaya
 - Perencanaan Anggaran yang efektif, pengawasan dan control terhadap biaya operasional. Dan optimalisasi pendapatan rumah sakit.
 - 2) Kepemimpinan dan Manajerial
 - Kemampuan mengelola tim dengan baik, keterampilan dalam pengambilan keputusan strategis, dan kemampuan berkomunikasi dengan manajemen dan staf lainnya.
 - 3) Sistem dan Teknologi Keuangan
 - Digitalisasi pelayanan keuangan rumah sakit, efisiensi dalam pengelolaan klaim asuransi dan BPJS, untegrasi system informasi dengan bagian lain.
 - 4) Dukungan Manajemen dan Stakeholder
 - Komitmen pimpinan rumah sakit dalam pengelolaan keuangan dan kerjasama yang baik dengan pihak eksternal.

c. Hambatan

1) Keterbatasan Sumber Daya

- Belum terpenuhinya jumlah SDM dilingkungan Bagian keuangan dan belum terpenuhinya pelatihan dan pengembangan bagi staf keuangan serta terbatasnya pengembangan system keuangan.

2) Kurangnya Koordinasi dengan Bagian Lain

- Kemampuan mengelola tim dengan baik, keterampilan dalam pengambilan keputusan strategis, dan kemampuan berkomunikasi dengan manajemen dan staf lainnya.

3) Perubahan Regulasi dan Kebijakan Pemerintah

- Penerapan kebijakan Kelas rawat Inap Standar (KRIS) menurunkan kapasitas tempat tidur RS dan mengakibatkan penurunan pendapatan RS.

4) Tertundanya Pembayaran dari Pihak Ketiga

- Ketatnya verifikasi pembayaran klaim BPJS berakibat tingginya angka pending klaim.

d. Tindaklanjut

1) Meningkatkan Ketepatan dan Kelengkapan Dokumen Klaim,
Membangun Komunikasi yang Baik dengan BPJS

2) Pelatihan dan Pengembangan SDM dan Rekrutmen dan Penempatan
SDM yang Tepat

3) Membangun Komunikasi Antar Unit Kerja dan Komunikasi yang Baik
dengan Isntansi Pendukung ditingkat OPD Provinsi Jawa Tengah

4) Meningkatkan Efisiensi Operasional, Diversifikasi Sumber Pendapatan
dan Peningkatan Kualitas Layanan

2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tercapainya kegiatan Operasional RS

b. Indikator Kegiatan

1) Cost Recovery Rate (CRR) Parsial

Formula Indikator:

Jumlah pendapatan BLUD dibanding realisasi belanja BLUD Tahun
2024 x 100%

2) Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan Bagian
Keuangan

Formula Indikator:

Capaian Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan RBA Murni 2024, DPA SKPD Murni 2024, RBA Perubahan 2024, DPA Perubahan 2024.

3) Jumlah dokumen pelaksanaan, pencatatat dan monitoring program dan kegiatan Bagian Keuangan

Formula Indikator:

Capaian dokumen pelaksanaan, pencatatat dan monitoring program dan kegiatan Bagian Keuangan (LRA)

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1). Pengelolaan Anggaran dan Pengendalian Biaya

- Perencanaan Anggaran yang efektif, pengawasan dan control terhadap biaya operasional. Dan optimalisasi pendapatan rumah sakit.

2) Kepemimpinan dan Manajerial

- Kemampuan mengelola tim dengan baik, keterampilan dalam pengambilan keputusan strategis, dan kemampuan berkomunikasi dengan manajemen dan staf lainnya.

3) Sistem dan Teknologi Keuangan

- Digitalisasi pelayanan keuangan rumah sakit, efisiensi dalam pengelolaan klaim asuransi dan BPJS, untegrasi system informasi dengan bagian lain.

4) Dukungan Manajemen dan Stakeholder

- Komitmen pimpinan rumah sakit dalam pengelolaan keuangan dan kerjasama yang baik dengan pihak eksternal.

d. Hambatan

1). Keterbatasan Sumber Daya

- Belum terpenuhinya jumlah SDM dilingkungan Bagian keuangan dan belum terpenuhinya pelatihan dan pengembangan bagi staf keuangan serta terbatasnya pengembangan system keuangan.

2) Kurangnya Koordinasi dengan Bagian Lain

- Kemampuan mengelola tim dengan baik, keterampilan dalam pengambilan keputusan strategis, dan kemampuan berkomunikasi dengan manajemen dan staf lainnya.

3) Perubahan Regulasi dan Kebijakan Pemerintah

- Penerapan kebijakan Kelas rawat Inap Standar (KRIS)

- menurunkan kapasitas tempat tidur RS dan mengakibatkan penurunan pendapatan RS.
- 4) Tertundanya Pembayaran dari Pihak Ketiga
 - Ketatnya verifikasi pembayaran klaim BPJS berakibat tingginya angka pending klaim.
- e. Tindaklanjut
 - 1) Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.
 - 2) Meningkatkan Ketepatan dan Kelengkapan Dokumen Klaim, Membangun Komunikasi yang Baik dengan BPJS
 - 2) Pelatihan dan Pengembangan SDM dan Rekrutmen dan Penempatan SDM yang Tepat
 - 3) Membangun Komunikasi Antar Unit Kerja dan Komunikasi yang Baik dengan Isntansi Pendukung ditingkat OPD Provinsi Jawa Tengah
 - 4) Meningkatkan Efisiensi Operasional, Diversifikasi Sumber Pendapatan dan Peningkatan Kualitas Layanan

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Adminsitrator Kepala Bagian Keuagnan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bagian Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

N o.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	83.870.762.000	80.670.225.105	96,18

N o.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	110.000.000	63.179.001	57,44
	Total	83.980.762.000	80.733.404.106	96,13 %

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Administrator Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **96,13 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Administrator Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 3.247.357.894 atau 3,87%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan Efisiensi anggaran untuk belanja operasional di tahun yang akan datang.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Pejabat Administrasi Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian CRR Parsial. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Administrasi Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **96,13 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Administrasi Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar 3.247.357.894 atau 3,87%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi anggaran untuk belanja operasional di tahun yang akan datang.

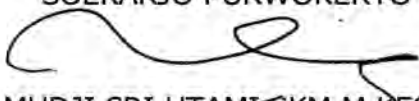
B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka kami rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja program pada Pejabat Administrator Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Analisis Lebih Lanjut atas Kinerja Keuangan
 - Identifikasi Faktor Pendorong Keberhasilan: Lakukan analisis mendalam untuk mengetahui apa saja yang menjadi faktor utama keberhasilan mencapai CRR lebih dari 100%, seperti efisiensi operasional, peningkatan pendapatan dari layanan tertentu, atau pengendalian biaya.
 - Analisis Tren Pengeluaran dan Pendapatan: Pastikan keberlanjutan pencapaian ini dengan menganalisis apakah surplus ini bersifat berkelanjutan atau hanya bersifat sementara.
2. Optimalisasi Pengelolaan Surplus
 - Investasi pada Peningkatan Layanan: Gunakan surplus untuk memperbaiki fasilitas kesehatan, membeli alat medis baru, atau meningkatkan kualitas pelayanan kepada pasien.

- Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM): Alokasikan sebagian surplus untuk pelatihan tenaga medis, pengembangan kompetensi staf, atau insentif kinerja untuk memotivasi pegawai.
 - Dana Cadangan: Sisihkan sebagian surplus sebagai dana cadangan untuk menghadapi kemungkinan tantangan keuangan di masa depan.
3. Strategi Peningkatan Layanan
- Diversifikasi Layanan: Tambahkan jenis layanan kesehatan baru yang dibutuhkan masyarakat untuk meningkatkan pendapatan lebih lanjut.
 - Peningkatan Kualitas Pelayanan: Fokus pada peningkatan pengalaman pasien agar dapat menjaga reputasi rumah sakit dan meningkatkan kunjungan.
4. Pemantauan dan Evaluasi Berkelanjutan
- Reviu Berkala Target dan Capaian: Lakukan evaluasi secara rutin terhadap pencapaian CRR untuk memastikan konsistensi kinerja.
 - Pengembangan Sistem Pelaporan: Tingkatkan sistem pelaporan keuangan dan operasional agar lebih transparan dan dapat digunakan untuk pengambilan keputusan yang lebih cepat dan tepat.
5. Meningkatkan Efisiensi Operasional
- Optimalisasi Proses Internal: Identifikasi potensi inefisiensi dalam proses operasional untuk menekan biaya lebih jauh.
 - Penggunaan Teknologi: Implementasikan teknologi terbaru untuk mendukung proses administrasi, pelayanan, dan manajemen keuangan.
6. Penguatan Kemitraan
- Kerjasama dengan Pihak Lain: Bangun kemitraan strategis dengan pihak asuransi kesehatan, perusahaan, atau lembaga lain untuk memperluas akses dan meningkatkan pendapatan.
 - Kampanye Promosi: Lakukan promosi layanan RSUD agar semakin dikenal masyarakat dan menarik lebih banyak pasien.

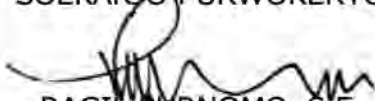
Mengetahui
WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr.MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO



MUDJI SRI UTAMI SKM M.KES.
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19710428 199403 2 006

Purwokerto, 3 Januari 2024

KEPALA BAGIAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr.MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO



RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RAGIL PURNOMO, S.E.

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.

Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.
Pembina Tk I (IV/b)
NIP. 19710428 199403 2 006

Pihak Pertama,
KEPALA BAGIAN
KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Bagian Keuangan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	1 Jumlah jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun	12 Dokumen
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan Bagian Keuangan	4 Dokumen
		3 Jumlah dokumen pelaksanaan, pencatatat dan monitoring program dan kegiatan Bagian Keuangan	12 Dokumen

Kegiatan

1. Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

Anggaran

Rp. 83.870.762.000

Rp. 110.000.000

Keterangan

100% DAU

BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

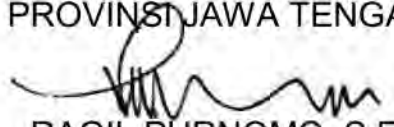
WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.

Pembina Tk I (IV/b)

NIP. 19710428 199403 2 006

KEPALA BAGIAN
KEUANGAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


RAGIL PURNOMO, S.E.

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19780104 199703 1 004



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SUB BAGIAN PERBENDAHARAAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 9

3.2 Rekomendasi 9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Program Kepala Sub Bagian Perbendaharaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Sub Bagian Perbendaharaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2024
KEPALA SUB BAGIAN
PERBENDAHARAAN



RR DEASI INDRAYANI AFFANDI, S.K.M.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP.19831230 200801 2 007

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian Perbendaharaan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Perbendaharaan di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Perbendaharaan;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Perbendaharaan RSUD;
- c. menyiapkan bahan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan perbendaharaan dan penatausahaan pengeluaran RSUD;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Perbendaharaan;
- e. melaksanakan pengelolaan sistem perbendaharaan administrasi keuangan RSUD;
- f. melaksanakan pemantauan standar mutu Subbagian Perbendaharaan;
- g. melaksanakan pengembangan Bidang Perbendaharaan;
- h. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan Subbagian Perbendaharaan; dan
- i. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

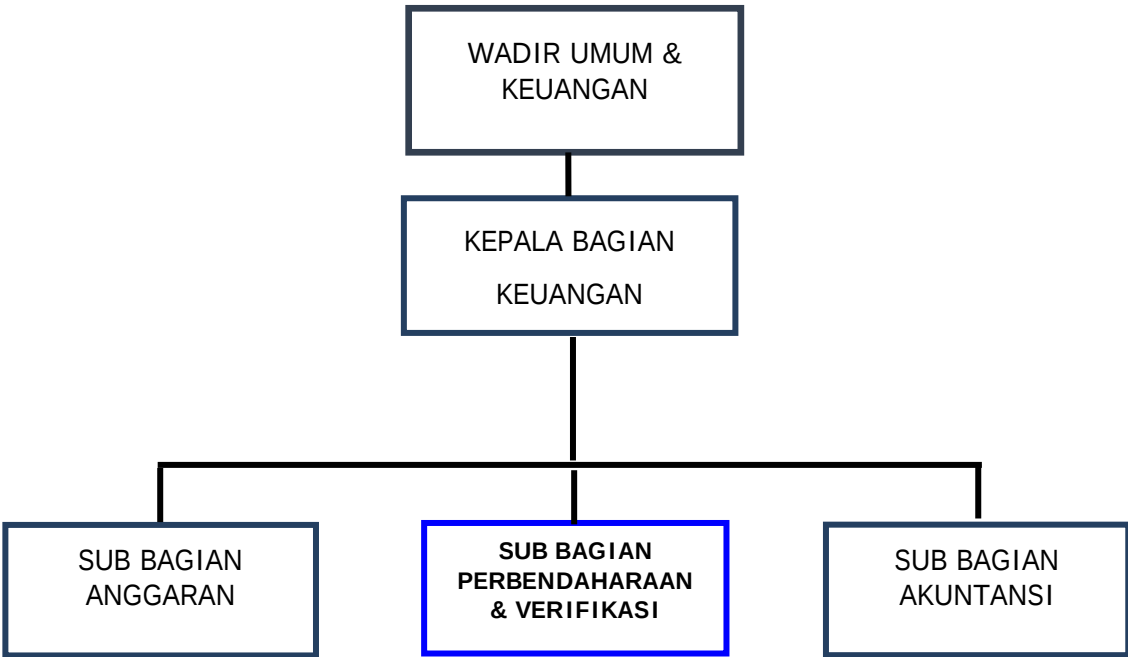
1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2

Struktur Organisasi

Wadir Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi :

- Belum optimalnya penyediaan jenis dokumen administrasi keuangan perangkat daerah yang disusun
- Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang Kepala Sub Bagian Perbendaharaan sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Keuangan sebagai berikut:

- Belum terpenuhinya penyediaan gaji dan tunjangan ASN diantaranya disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Perbendaharaan yaitu Belum optimalnya pelaksanaan gaji dan tunjangan ASN.
- Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Perbendaharaan yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua program yaitu

- a. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- b. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

beberapa sasaran sub kegiatan, diantaranya :

- a. Terlaksananya jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN
- b. Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

Adapun PK Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu Optimalisasi pemenuhan Dokumen pembayaran gaji/bulan dan Realisasi fisik kegiatan BLUD melalui :

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Kepala Sub Bagian Perbendaharaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Terlaksananya jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	823 orang	12 bulan	100%
2.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Keuangan	12 dokumen	12 dokumen	100%
			Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Penerimaan/Pendapatan	12 dokumen	12 dokumen	100%
			Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Pegeluaran/Belanja Barang/Jasa	12 dokumen	12 dokumen	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Sub Bagian Perbendaharaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	100%	96%	95%	94%	97%	97%
2.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Keuangan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Penerimaan/Pendapatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Pengeluaran/Belanja Barang/Jasa	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD didukung adanya **Inovasi Pelayanan Administrasi Keuangan meliputi Digitalisasi Pengarsipan Dokumen Penagihan Pasien Umum dan implementasi Aplikasi REGITA (Reminder Penagihan Piutang Pasien)**, Pengembangan dan implementasi Aplikasi E-Penatausahaan Rumah Sakit untuk monitoring belanja Barang dan Jasa BLUD, **Digitalisasi Form Kelengkapan SPP/SPM LS Barang/Jasa**, dan pengelolaan keuangan dengan *Cash Management System (CMS)* Bank Jateng untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas penatausahaan pendapatan dan belanja RS.

2.3.2. Analisis Pencapaian Program

Pencapaian Program pada Kepala Sub Bagian Perbendaharaan dapat dicapai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

- a. Sasaran Strategis Sub Kegiatan

Terlaksananya jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN.

- b. Indikator Sub Kegiatan

- 1) Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN

- 2) Formula Indikator

Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN yang telah terlaksana.

- c. Faktor yang mendukung Keberhasilan

- 1) Kecukupan anggaran

Anggaran yang cukup **baik APBD maupun BLUD untuk belanja Pegawai** sangat mendukung pemenuhan kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN selama tahun 2024 sehingga tercapai sesuai target.

- 2) Dukungan stakeholder terkait.

Dukungan stakeholder terutama BKD dan BPKAD Provinsi Jawa Tengah, dan koordinasi antar unit maupun pegawai terkait pengajuan updating data gaji dan tunjangan pegawai secara berkesinambungan

sangat mendukung tercapainya target dalam dalam sub kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

4) Adanya dukungan Sistem Informasi yang memadai.

Tercapainya capaian Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN didukung oleh Sistem Informasi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah yang memudahkan proses administrasi penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN di RS yaitu Aplikasi E-Gaji di BKD dan E-Penatausahaan Provinsi Jawa Tengah sehingga proses penyediaan gaji & tunjangan ASN berjalan baik.

d. Hambatan

Beberapa hal yang menjadi hambatan dalam Upaya pencapaian program diantaranya Adanya pegawai yang pensiun dan mengajukan masa persiapan pensiun (MPP). Pegawai yang pensiun tanpa dibarengi dengan adanya penambahan jumlah pegawai menjadi penghambat dalam upaya pencapaian program maupun efektifitas kegiatan operasional Rumah Sakit. Adapun adanya pengajuan MPP pegawai menjadikan penghambat karena perlu dilakukan penyesuaian kembali pada data gaji dan tunjangan.

e. Tindaklanjut

Perencanaan Anggaran yang tepat, inovasi sistem informasi dan peningkatan komunikasi dan koordinasi dengan *Stakeholder* maupun unit kerja terkait dan updating Gaji dan Tunjangan ASN perlu terus dijaga dan ditingkatkan demi tercapainya Pemenuhan Kegiatan Pelayanan Gaji dan Tunjangan ASN di RS

2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD

a. Sasaran Strategis Sub Kegiatan

- 1) Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator Sub Kegiatan

- 1) Persentase capaian realisasi fisik kegiatan

Formula Indikator:

Jumlah laporan kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Sub bagian Perbendaharaan.

- 2) Jumlah dokumen pengelolaan administrasi Perbendaharaan keuangan

Formula Indikator:

Jumlah dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Keuangan perbulan.

- 3) Jumlah dokumen pelayanan administrasi bidang Perbendaharaan keuangan

Formula Indikator:

Jumlah Dokumen Pertanggungjawaban Penerimaan Pendapatan RS setiap bulan.

- 4) Jumlah dokumen laporan capaian mutu pelayanan sub bagian Perbendaharaan keuangan

Formula Indikator:

Jumlah Dokumen Laporan Pertanggung Jawaban Pengeluaran/Belanja Barang/Jasa setiap bulan.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Kecukupan anggaran

Anggaran yang cukup baik APBD maupun BLUD sangat mendukung tatakelola keuangan yang baik dengan lebih efektif dan efisien dalam pelaksanaan pemenuhan kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD, khususnya untuk kegiatan belanja Pegawai, Belanja B/J maupun belanja operasional RS.

- 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

Selama tahun 2024, realisasi pendapatan yang memenuhi target merupakan faktor pendukung keberhasilan Kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD.

Dukungan, komitmen dan koordinasi yang baik dari seluruh *civitas hospitalia* RS dalam Upaya peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS sangat berperan dalam ketercapaian Kegiatan Pelayanan dan Penunjang BLUD.

3) Adanya dukungan Sistem Informasi Rumah Sakit yang memadai.

RS memiliki inovasi yang cukup memadai dalam mendukung Pelayanan Administrasi Keuangan meliputi Digitalisasi Pengarsipan Dokumen Penagihan Pasien Umum dan implementasi Aplikasi *REGITA* (Reminder Penagihan Piutang Pasien), Pengembangan dan implementasi Aplikasi E-Penatausahaan Rumah Sakit untuk monitoring belanja Barang dan Jasa BLUD, Digitalisasi Form Kelengkapan SPP/SPM LS Barang/Jasa, dan pengelolaan keuangan dengan *Cash Management System* (CMS) Bank Jateng untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas penatausahaan pendapatan dan belanja RS.

d. Hambatan

- 1) Kurang *updatenya* data kepegawaian dalam mendukung validitas perhitungan gaji dan tunjangan ASN;
- 2) Belum terintegrasinya sistem pembayaran pelayanan Kesehatan maupun pengadaan barang jasa BLUD secara *host to host* dengan Bank Jateng;
- 3) Kendala pada proses pengadaan barang jasa yang berakibat pada realisasi belanja pengadaan barang/jasa;

e. Tindak lanjut

- 1) Digitalisasi pelayanan kesehatan dan administrasi keuangan dengan Integrasi SIM RS agar pelaksanaan pelayanan dan administrasi dapat dipermudah, dipercepat dengan efisiensi biaya yang murah.
- 2) Monitoring belanja sejak proses PO dengan penyedia, proses pemberkasan sampai proses pembayaran oleh masing-masing pejabat pengadaan dengan berkoordinasi dengan ULP dan Bagian Keuangan.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soeakarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr.

Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Sub Bagian Perbendaharaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	83.870.762.000	80.670.225.105	96,18
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	30.000.000	3.179.001	10,60
	Total	83.900.762.000	80.673.404.106	96,15

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **96,52 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 3.227.357.894 atau sebesar 3,85%. Hal ini dikarenakan adanya pegawai yang pensiun selama tahun 2024 serta penempatan tenaga P3K tidak sesuai jumlah formasi dan prosesnya pengangkatan dilakukan secara bertahap. Selain itu, sulitnya menemukan dr Subspesialis yang bersedia monoloyalitas juga dapat menjadi faktor penyebab.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan table 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Sub Bagian Perbendaharaan RSUD RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **96,52 %**.

Hal ini menunjukan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 3.227.357.894 atau sebesar 3,85%. Adapun ketidakterserapan tersebut dikarenakan adanya pegawai yang pensiun selama tahun 2024 serta penempatan tenaga P3K tidak sesuai jumlah formasi dan proses pengangkatan dilakukan secara bertahap. Selain itu, sulitnya menemukan dr Subspesialis yang berkomitmen monoloyalitas juga dapat menjadi faktor penyebab

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka merekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja program pada Kepala Sub Bagian Perbendaharaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Peningkatan koordinasi secara rutin dengan pejabat pengadaan dan PPTK pada rencana, proses dan realisasi belanja.
2. Evaluasi terhadap sasaran sub kegiatan, agar selaras dan relevan dengan sasaran sub kegiatan yang ada, sehingga capaian sasaran sub kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.
3. Perlu dilakukan evaluasi jangka waktu penyelesaian pertanggungjawaban atas uang muka kerja.

4. Perlu dilakukan evaluasi terhadap sasaran sub kegiatan, agar selaras dan relevan dengan penyerapan realisasi anggaran agar pencapaian dapat terealisasi.
5. Diperlukan kedisiplinan dalam input data pada aplikasi SIMRS.
6. Optimalisasi fungsi SIMRS untuk transaksi pembayaran dan pelaporan STS.
7. Optimalisasi kualitas dan kuantitas SDM keuangan guna dapat menyajikan data transparan, yang akurat dan akuntabel.
8. Pengendalian Uang Titipan Pasien dan non pasien dengan perbaikan tata kelola pencatatan, monitoring Uang Titipan, dan Rekonsiliasi pendapatan dengan unit terkait, guna mencapai target zero uang muka pada setiap akhir tahun anggaran;
9. Mengoptimalkan penerimaan pendapatan RS dengan memaksimalkan Proses Penagihan Piutang Klaim Pelayanan Pasien BUMN dan Mitra Kerjasama lainnya serta penyelesaian Klaim Dispute dan Pending BPJS Kesehatan.

Purwokerto, 3 Januari 2024

Mengetahui
KEPALA BAGIAN KEUANGAN



RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

KEPALA SUB BAGIAN PERBENDAHARAAN



RR DEASI INDRAYANI AFFANDI, S.K.M.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP.19831230 200801 2 007

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RR DEASI INDRAYANI AFFANDI, S.K.M.

Jabatan : Kepala Subbagian Perbendaharaan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RAGIL PURNOMO, S.E.

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

Pihak Pertama,
KEPALA SUBBAGIAN
PERBENDAHARAAN DAN VERIFIKASI
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

RR DEASI INDRAYANI AFFANDI, S.K.M.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19831230 200801 2 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Subbagian Perbendaharaan

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	1 Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	823 orang
2	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Keuangan	12 dokumen
		3 Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Penerimaan/Pendapatan	12 dokumen
		4 Jumlah Dokumen Pelayanan Administrasi Perbendaharaan dan Verifikasi Pengeluaran/Belanja Barang/Jasa	12 dokumen

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - 2.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa

Anggaran

Rp. 83.870.762.000
Rp. 30.000.000
Rp. 30.000.000

Keterangan

100% DAU
BLUD
BLUD

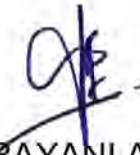
Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BAGIAN
KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

KEPALA SUBBAGIAN
PERBENDAHARAAN
RSUD PROF. SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



RR DEASI INDRAYANI AFFANDI, S.K.M.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP.19831230 200801 2 007



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Kepala Sub Bagian Akuntansi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
.....5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
.....7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr.
Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2024
KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI



GATOT TUNGGA HERWANTO, SE.,Akt.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19830628 201001 1 016

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

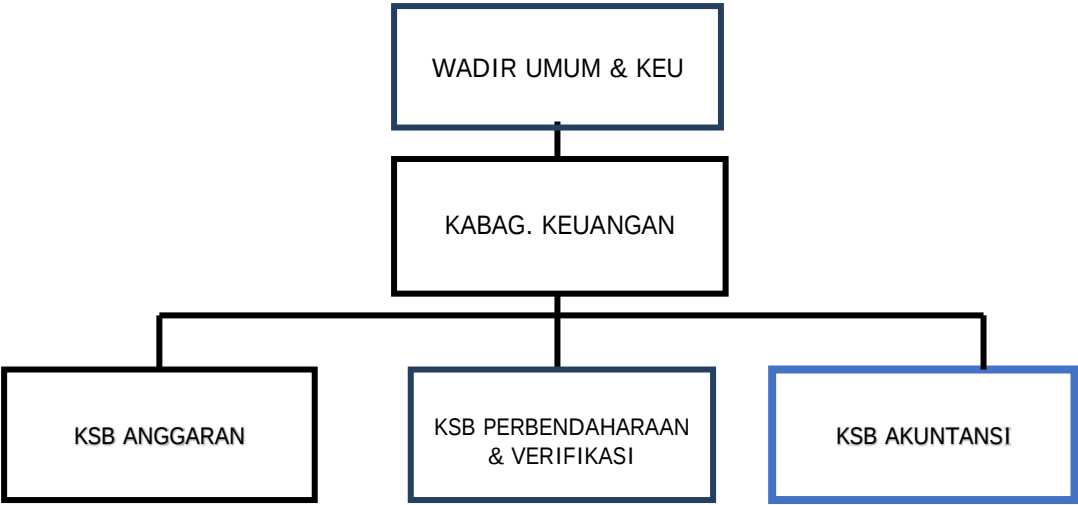
Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian Akuntansi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Akuntansi, yang meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Akuntansi;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Akuntansi RSUD;
- c. mengkoordinasikan pelaksanaan kegiatan akuntansi RSUD;
- d. melaksanakan pengelolaan sistem akuntansi RSUD;
- e. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis, administrasi dan verifikasi RSUD;
- f. melaksanakan pemantauan standar mutu di Subbagian Akuntansi;
- g. melaksanakan pengembangan Bidang Akuntansi;
- h. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan Subbagian Akuntansi; dan
- i. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang Kepala Sub Bagian Akuntansi sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Keuangan yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS akibat dari belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup satu sub kegiatan yaitu Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran sub kegiatan yaitu Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu sebagai berikut :

- Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- | | | |
|------------------|---|----------------|
| a. Sangat Baik | : | $\geq 91\%$; |
| b. Baik | : | 76 – 90,99%; |
| c. Cukup | : | 66 – 75,99%; |
| d. Kurang | : | 51 - 65,99%; |
| e. Sangat Kurang | : | $\leq 50,99\%$ |

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen laporan kegiatan operasional dan pengolahan data akuntansi dan manajemen RS	12 dokumen	12 dokumen	100%
			Jumlah dokumen laporan kegiatan pertanggungjawaban dan fungsi akuntansi RS	1 dokumen	1 dokumen	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	20,41%	46,55%	80,01%	93,31%	93,31%
		Jumlah dokumen laporan kegiatan operasional dan pengolahan data akuntansi dan manajemen RS	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah dokumen laporan kegiatan pertanggungjawaban dan fungsi akuntansi RS	100%	-	-	-	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan adanya kerja sama antar unit terkait, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub Kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Kepala Sub Bagian Akuntansi dapat dicapai dengan upaya sebagaimana berikut :

Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

- a. Sasaran Strategis Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

- b. Indikator Sub Kegiatan

- 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan
Formula Indikator

Jumlah dokumen laporan evaluasi PK Sub Akuntansi yang tersusun.

- 2) Jumlah dokumen laporan kegiatan operasional dan pengolahan data akuntansi dan manajemen Rumah Sakit

Formula Indikator

Jumlah dokumen capaian laporan realisasi fisik kegiatan

- 3) Jumlah dokumen laporan kegiatan pertanggungjawaban dan fungsi akuntansi Rumah Sakit

Formula Indikator

Jumlah dokumen laporan kegiatan operasional dan pengolahan data akuntansi dan manajemen Rumah Sakit

- c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Pengembangan Inovasi Pelayanan Rumah Sakit.
- 2) Dukungan stakeholder terkait dalam pelaporan kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD.
- 3) Kerjasama antar bidang bagian.

- d. Hambatan

Belum optimalnya kerjasama dengan pihak luar untuk menilai atau mengkaji laporan akuntansi yang disajikan agar tidak terjadi penyimpangan

dan laporan siap disajikan.

e. Tindaklanjut

Mengoptimalkan kerjasama dengan pihak independen agar penyajian menyajikan laporan akuntansi lebih akurat dan bisa dipertanggungjawabkan.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada Perjanjian Kinerja sebagai pengampu anggaran Jasa Konsultansi Akuntan Publik adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Sub Bagian Akuntansi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD - Belanja Barang/jasa	80.000.000	60.000.000	75
	Total	80.000.000	60.000.000	75

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **75%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sangat baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 20.000.000 atau 25%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi anggaran.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **75%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 20.000.000 atau 25%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan efisiensi anggaran.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka merekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja Sub Kegiatan pada Kepala Sub Bagian Akuntansi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Perlu ditingkatkannya kerjasama dengan pihak independen/akuntan publik agar pengolahan data dan penyajian laporan keuangan sebagai pertanggungjawaban laporan keuangan dapat lebih terkontrol dan akurat.
2. Penerapan IT sebagai pengembangan inovasi pelayanan dan fungsi akuntansi terus menerus tercapai sesuai waktu yang diharapkan.
3. Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi

Mengetahui
KEPALA BAGIAN KEUANGAN


RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

Purwokerto, 3 Januari 2024

KEPALA SUB BAGIAN AKUNTANSI


GATOT TUNGGAL HERWANTO, SE.,Akt.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19830628 201001 1 016

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada cuku, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : GATOT TUNGGA HERWANTO, SE.,Akt.

Jabatan : Plt. Kepala Sub Bagian Akuntansi

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RAGIL PURNOMO, S.E.

Jabatan : Kepala Bagian Keuangan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
KEUANGAN

RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


RAGIL PURNOMO, S.E.

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN
AKUNTANSI

RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


GATOT TUNGGA HERWANTO, SE.,Akt.

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19830628 201001 1 016

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

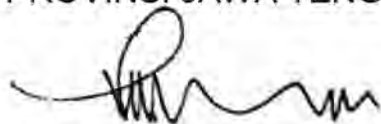
Unit Kerja : Subbagian Akuntansi

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen laporan kegiatan operasional dan pengolahan data akuntansi dan manajemen RS	12 dokumen
		3 Jumlah dokumen laporan kegiatan pertanggungjawaban dan fungsi akuntansi RS	1 dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 80.000.000	BLUD
1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 80.000.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BAGIAN
KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

KEPALA SUBBAGIAN
AKUNTANSI
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



GATOT TUNGGAL HERWANTO, SE.,Akt.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19830628 201001 1 016



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SUB BAGIAN ANGGARAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Kepala Sub Bagian Anggaran
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian AnggaranRSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
.....5

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Sub Bagian Anggaran pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025
KEPALA SUB BAGIAN ANGGARAN



RR. ONENG KADARWATI, S.Sos, MSi
Pembina (IV.a)
NIP. 19701026 199403 2004

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

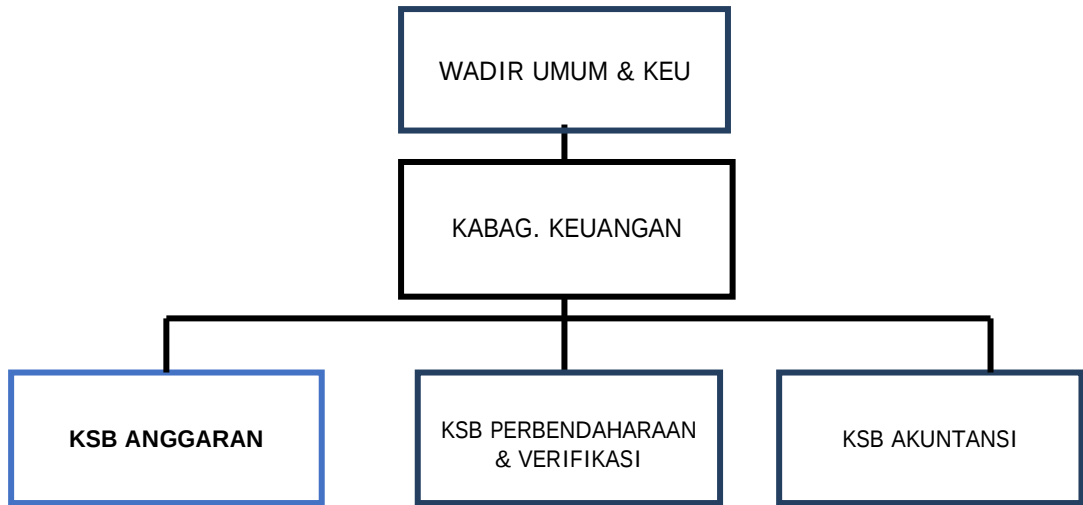
Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian Anggaran mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan meliputi yaitu :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Anggaran;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis anggaran dan pendapatan RSUD;
- c. melaksanakan pengoordinasian kegiatan anggaran dan pendapatan RSUD;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi Bidang Anggaran dan Pendapatan RSUD;
- e. mengelola sistem informasi anggaran dan pendapatan RSUD;
- f. melaksanakan pemantauan standar mutu kegiatan anggaran dan pendapatan RSUD;
- g. melaksanakan pengembangan Bidang Anggaran dan Pendapatan RSUD;
- h. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan anggaran dan pendapatan RSUD; dan
- i. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
Bagian Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Kepala Bagian Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS..

Penjabaran Permasalahan yang Kepala Sub Bagian Anggaran sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Keuangan, permasalahan belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Anggaran yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup satu sub kegiatan yaitu Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran sub kegiatan yaitu terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	100%	100%
			Jumlah dokumen perencanaan anggaran RS	4 Dokumen	4 Dokumen	100%
			Jumlah dokumen pelaksanaan dan monitoring anggaran RS	12 Dokumen	12 Dokumen	100%
			Jumlah dokumen laporan dan pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran RS	1 Dokumen	1 Dokumen	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	24,53%	50,06%	75,29%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan anggaran RS	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen pelaksanaan dan monitoring anggaran RS	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah dokumen laporan dan pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran RS	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator capaian realisasi fisik kegiatan. Pencapaian parameter tersebut didukung dengan adanya kerja sama antar unit terkait, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub Kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Kepala Sub Bagian Anggaran dapat dicapai dengan upaya sebagaimana berikut :

Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

- a. Sasaran Strategis Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

- b. Indikator Sub Kegiatan

- 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah dokumen laporan evaluasi PK Sub Bagian Anggaran yang tersusun.

- 2) Jumlah dokumen perencanaan anggaran RS

Formula Indikator

(Jumlah dokumen pelaksanaan dokumen anggaran APBD dan Rencana Bisnis Anggaran) Murni dan Perubahan TA 2024 yang tersusun.

- 3) Jumlah dokumen pelaksanaan dan monitoring anggaran RS

Formula Indikator

Jumlah dokumen monitoring pelaksanaan realisasi keuangan kegiatan Pelayanan dan Penunjang pelayanan BLUD yang tersusun.

- 4) Jumlah dokumen laporan dan pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran RS

Formula Indikator

Jumlah dokumen laporan pertanggungjawaban pendapatan dan belanja APBD TA 2024 yang tersusun.

Jumlah laporan SPJ Sub Bagian Anggaran TA 2024

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Tersedianya sistem informasi rumah sakit yang handal.
- 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
- 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

- 1) Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian.
- 2) Belum adanya sarpras pendukung sebagai penguat besaran belanja yang teresap sesuai pagu anggaran yang tersedia.

e. Tindak lanjut

Mengoptimalkan penggunaan SIM RS agar pelaksanaan sasaran sub kegiatan pada masing-masing rekening belanja dapat terintegrasi, untuk memudahkan control .

2.3 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan kinerja keuangan Sub Bagian Anggaran tidak mengampu anggaran dalam melaksanakan sasaran sub kegiatan tetapi sebagai :

- pelaksana dan koordinasi anggaran rumah sakit;
- pengelola sistem informasi anggaran;
- pelaksana pantauan, evaluasi dan penyusunan laporan anggaran rumah sakit;

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

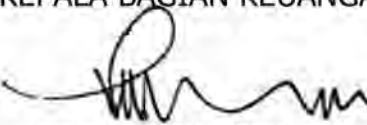
Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja Sub Kegiatan Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator capaian realisasi fisik kegiatan. Pencapaian parameter tersebut didukung dengan adanya kerja sama antar unit terkait, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik pula.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja Sub Kegiatan pada Kepala Sub Bagian Anggaran RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi dan penyesuaian regulasi secara cepat untuk menunjang capaian kinerja organisasi.
2. Adanya sarpras pendukung untuk evaluasi bulanan terhadap realisasi sasaran sub kegiatan, guna memantau target penyerapan Anggaran.
3. Mengoptimalkan penggunaan SIM RS agar pelaksanaan sasaran sub kegiatan pada masing-masing unit kerja dapat terkontrol.

Mengetahui
KEPALA BAGIAN KEUANGAN



RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

Purwokerto, 3 Januari 2025

KEPALA SUB BAGIAN ANGGARAN



RR. ONENG KADARWATI, S.Sos, M.Si
_Pembina (IV.a)
NIP. 19701026 199403 2004

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : R.R. ONENG KADARWATI, S.Sos., M.Si.
Jabatan : Kepala Subbagian Anggaran
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : RAGIL PURNOMO, S.E.
Jabatan : Kepala Bagian Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


RAGIL PURNOMO, S.E.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19780104 199703 1 004

Pihak Pertama,
KEPALA SUBBAGIAN
ANGGARAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


R.R. ONENG KADARWATI, S.Sos., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 19701026 199403 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Subbagian Anggaran

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen perencanaan anggaran RS	4 dokumen
		3 Jumlah dokumen pelaksanaan dan monitoring anggaran RS	12 dokumen
		4 Jumlah dokumen laporan dan pertanggungjawaban pelaksanaan anggaran RS	1 dokumen

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Anggaran

Rp.

Keterangan

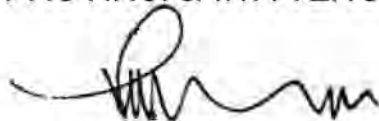
-

-

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BAGIAN
KEUANGAN

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



RAGIL PURNOMO, S.E.

Penata Tingkat I (III/d)

NIP. 19780104 199703 1 004

KEPALA SUBBAGIAN
ANGGARAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



R.R. ONENG KADARWATI, S.Sos., M.Si.

Pembina (IV/a)

NIP. 19701026 199403 2 004



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BAGIAN PERENCANAAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan8

2.4 Kinerja Keuangan.....10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 6

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 202410

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bagian Perencanaan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 4 Januari 2025

Plt. KEPALA BAGIAN PERENCANAAN



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.

Pembina (IV/a)

NIP. 19720502 199703 2 006

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bagian Perencanaan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Program, Monitoring dan Evaluasi dan Rekam Medik di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

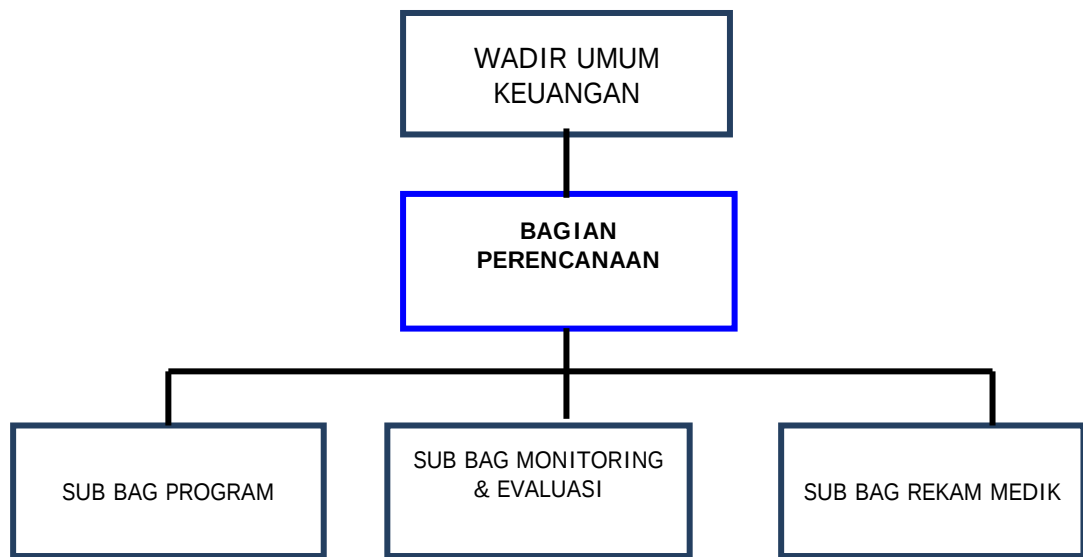
- a. penyusunan rencana kerja berbasis pada program dan anggaran Bagian Perencanaan;
- b. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Program, Monitoring dan Evaluasi dan Rekam Medik;
- c. pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Program, Monitoring Evaluasi dan Rekam Medik;
- d. pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan penyusunan laporan Bagian Perencanaan; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- a. Belum optimalnya pencapaian tingkat kinerja perangkat daerah
- b. Belum optimalnya pencapaian kemandirian keuangan RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Perencanaan sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Umum dan Keuangan yaitu

- a. Permasalahan belum Belum optimalnya pencapaian tingkat kinerja perangkat daerah disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Perencanaan yaitu Belum optimalnya penyediaan dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan.
- b. Permasalahan belum belum optimalnya pencapaian kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Perencanaan yaitu Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua kegiatan yaitu

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan sasaran Tersedianya dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan sasaran kegiatan yaitu Tercapainya kegiatan Operasional RS.

Adapun PK Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- | | | |
|------------------|---|----------------|
| a. Sangat Baik | : | $\geq 91\%$; |
| b. Baik | : | 76 – 90,99%; |
| c. Cukup | : | 66 – 75,99%; |
| d. Kurang | : | 51 - 65,99%; |
| e. Sangat Kurang | : | $\leq 50,99\%$ |

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100%	100%	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111,86%
			2. Jumlah kegiatan perencanaan Kabag Perencanaan	2 Kegiatan	2 Kegiatan	100%
			3. Jumlah Kegiatan Monitoring dan evaluasi kegiatan	12 Kegiatan	12 Kegiatan	100%
			4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bagian Perencanaan sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	1. Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	0 %	0 %	0 %	107,41%	111,86%
		2. Jumlah kegiatan perencanaan Kabag Perencanaan	2 Kegiatan	50%	50%	100%	100%	100%
		3. Jumlah Kegiatan Monitoring dan evaluasi kegiatan	12 Kegiatan	25%	50%	75%	100%	100%
		4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bagian Perencanaan sesuai standar	12 laporan	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Inovasi DIA PERAWAT CANTIK, NOPIA RASA GULA JAWA, SISTER VIRA ANTAR OBAT PASIEN, CILONG, PETROKE, JUMINAH dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bagian Perencanaan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

a. Sasaran Strategis Kegiatan

Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan

b. Indikator Kegiatan

- 1) Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan.

Formula Indikator

Prosentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun selama satu tathun

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) ketepatan perencanaan dari unit kerja
- 2) ketepatan waktu dan mutu monev dari unit kerja

d. Hambatan

Perubahan kebijakan selama kurun waktu tahun berjalan sehingga proses perencanaan dan monev kegiatan.

e. Tindaklanjut

Perencanaan dan monev yang antisipatif terhadap kemungkinan perubahan kebijakan.

2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tercapainya kegiatan Operasional RS

b. Indikator Kegiatan

- 2) Persentase CRR Partial.

Formula Indikator

Jumlah realisasi pendapatan dibagi realisasi belanja BLUD dikali 100

- 3) Jumlah kegiatan perencanaan Bagian Perencanaan
Formula Indikator
Jumlah realisasi kegiatan perencanaan
 - 4) Jumlah Kegiatan Monitoring dan evaluasi Program dan Kegiatan
Formula Indikator
Jumlah realisasi laporan kegiatan monev kegiatan
 - 5) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan Bagian Perencanaan sesuai standar
Formula Indikator
Jumlah realisasi laporan capaian indikator mutu pelayanan
- c. Faktor yang mendukung keberhasilan
- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - 3) Peningkatan inovasi digitalisasi layanan dalam proses bisnis rumah sakit yang terintegrasi dengan pemerintah.
- d. Hambatan
- 1) Perubahan regulasi BPJS dalam proses klaim sehingga meningkatkan potensi pending klaim.
 - 2) Ketidaktepatan perencanaan dalam proses e-planning
- e. Tindaklanjut
- 1) Penyesuaian proses bisnis klaim sesuai regulasi BPJS.
 - 2) Pengembangan tatakelola berbasis digital
 - 3) Peningkatan proses perencanaan e-planing (tepat waktu, tepat harga, dan tepat sasaran)

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	8.783.706.000	7.497.753.372	85,36
	Total	8.783.706.000	7.497.753.372	85,36

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **85,36 %**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 1.125.952.628 atau 14,64%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **85,36 %**.

Hal ini menunjukan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 1.125.952.628 atau 14,64%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka merekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Pengembangan digitalisasi tata kelola pelayanan yang terintegrasi.
2. Penyusunan standarisasi harga barang yang didasarkan pada standarisasi barang unit.
3. Peningkatan kualitas pelayanan publik melalui informasi layanan berbasis elektronik.
4. Maksimalkan fungsi *E-Planning* secara tepat waktu, tepat sasaran dan berdasarkan kebutuhan real sehingga metode perencanaan secara *bottom up* dapat terlaksana dengan baik.

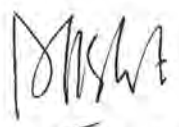
5. Optimalisasi sumber daya untuk meningkatkan sumber pendapatan RS untuk mewujudkan kemandirian BLUD yang kuat.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR UMUM DAN KEUANGAN

Plt. KEPALA BAGIAN PERENCANAAN


MUDJI SRI UTAMI, SKM.MKes Pembina
(IV/a)
NIP. 19710428 199403 2 006


MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MIS WARGIANINGSIH, S.Kep.,Ners.

Jabatan : Plt. Kepala Bagian Perencanaan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.

Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

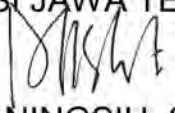
Pihak Kedua,
WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.

Pembina (IV/a)

NIP. 19710428 199403 2 006

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.

Pembina (IV/a)

NIP. 19720502 199703 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Bagian Perencanaan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	Persentase dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan	100%
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Jumlah kegiatan perencanaan Kabag Perencanaan	2 Kegiatan
		3 Jumlah Kegiatan Monitoring dan evaluasi kegiatan	12 Kegiatan
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bagian Perencanaan sesuai standar	12 laporan

Kegiatan

1. Kegiatan Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

Anggaran

Rp.

Rp. 8.783.706.000

Keterangan

-

-

BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.

Pembina (IV/a)

NIP. 19710428 199403 2 006

Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.

Pembina (IV/a)

NIP. 19720502 199703 2 006



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

**KEPALA SUB BAGIAN
MONITORING DAN EVALUASI**

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi pada Bidang Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 4 Januari 2025

KEPALA SUB BAGIAN MONITORING DAN
EVALUASI



dr. SETYO BUDIANTORO, M.M.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19730719 200701 1 006

BAB I

PENDAHULUAN

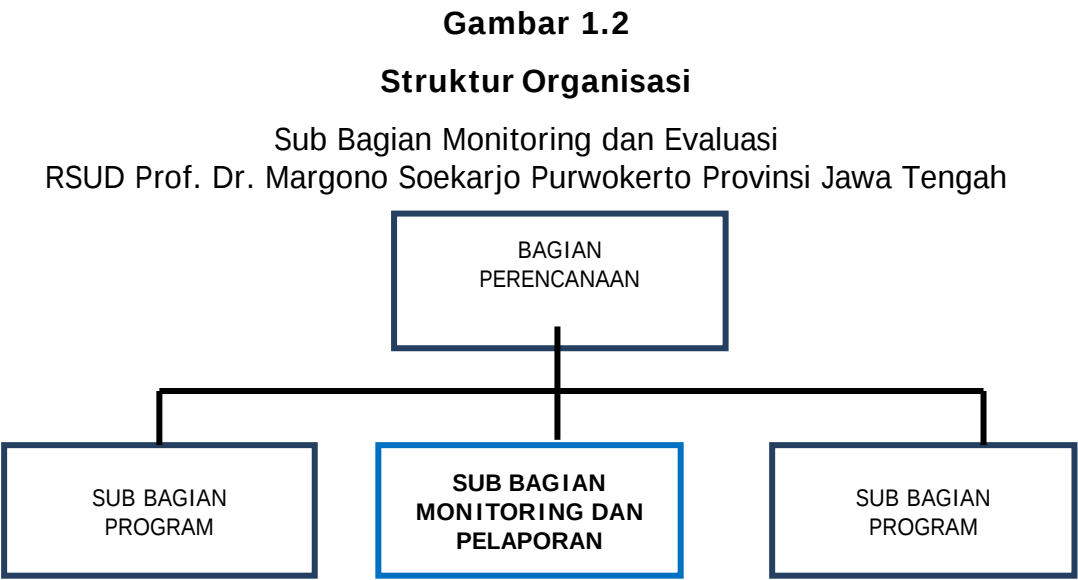
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Monitoring dan Evaluasi. RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Monitoring dan Evaluasi;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis monitoring dan evaluasi RSUD;
- c. melaksanakan pengoordinasian kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan dan program RSUD;
- d. melaksanakan pemantauan dan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan RSUD;
- e. melaksanakan evaluasi dan penyusunan laporan kinerja RSUD;
- f. melaksanakan pengelolaan sistem informasi manajemen RSUD;
- g. melaksanakan pemantauan standar mutu kegiatan Subbagian Monitoring dan Evaluasi;
- h. melaksanakan pengolahan data dan pelaporan RSUD;
- i. menyusun format standar pelaporan kegiatan RSUD;
- j. menyiapkan bahan pengembangan Bidang Monitoring dan Evaluasi program RSUD;
- k. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Subbagian Monitoring dan Evaluasi; dan
- l. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya penyediaan dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan
- b. belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Perencanaan yaitu

- a. Belum optimalnya penyediaan dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi yaitu belum optimalnya penyediaan laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah
- b. belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi yaitu belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua sub kegiatan yaitu :

- a. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan sasaran Tersedianya laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah
- b. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Tersedianya laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	4 laporan	4 laporan	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen perencanaan sub bagian monitoring dan evaluasi	2 dokumen	2 dokumen	100%
			Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi	12 dokumen	12 dokumen	100 %
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan ligkup sub bagian monitoring dan evaluasi sesuai standar.	12 dokumen	12 dokumen	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan sub bagian monitoring dan evaluasi	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup sub bagian monitoring dan evaluasi sesuai standar.	100%	25%	50%	75%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan kegiatan. Pencapaian parameter tersebut didukung dengan kegiatan lingkup kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus dan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit dan melakukan pelaporan secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah

a. Sasaran Strategis

Jumlah laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah

b. Indikator

1) Jumlah laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah

Formula Indikator

Jumlah laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang tersedia

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Perencanaan yang matang dan realistis

2) Ketersediaan sumber daya yang ada

3) Koordinasi yang efektif

4) Pemantauan dan evaluasi yang teratur.

d. Hambatan

Perubahan kebijakan yang terjadi selama kurun waktu kegiatan

e. Tindaklanjut

Perencanaan yang antisipatif terhadap kemungkinan perubahan kebijakan

2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

- 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah laporan kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Sub Bag Monev.

- 2) Jumlah dokumen perencanaan sub bagian monitoring dan evaluasi

Formula Indikator

Jumlah dokumen perencanaan yang terlaksana.

- 3) Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi Sub Bag Monev

Formula Indikator

Jumlah dokumen monev sub bag monev yang terlaksana.

- 4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian monitoring dan evaluasi sesuai standar.

Formula Indikator

Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan yang terlaksana

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

- 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Dinamika perubahan Kebijakan yang belum diikuti langkah antispatif

e. Tindaklanjut

Penyesuaian perencanaan untuk memperbaiki strategi dan target yang diinginkan.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	8.133.706.000	6.920.317.372	85,08%
	Total	8.133.706.000	6.920.317.372	85,08%

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **85,08%**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 1.053.388.628 atau sebesar 14,92%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dan kosolidasi harga dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian Capaian realisasi fisik kegiatan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **85,08 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 1.053.388.628 atau sebesar 14,92%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi harga dan konsolidasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

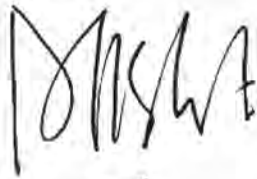
Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasi dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Pengembangan digitalisasi pelayanan publik melalui SIMRS
- 2) Peningkatan kapasitas SDM lingkup Sub Bagian Monev melalui pelatihan dan pengembangan kompetensi.
- 3) Pengintegrasian data dari berbagai sumber untuk data yang lebih akurat
- 4) Peningkatan sarana dan prasarana untuk pelayanan Sub Bagian Monev

- 5) Pengembangan Manajemen Mutu (Monev);
- 6) Peningkatan maintenance hardware dan jaringan komputer secara rutin;

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
Plt. KEPALA BAGIAN PERENCANAAN



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

KEPALA SUB BAGIAN
MONITORING DAN EVALUASI



dr. SETYO BUDIANTORO, M.M.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19730719 200701 1 006

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. SETYO BUDIANTORO, MM
Jabatan : Kepala Subbagian Monitoring dan Evaluasi
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Jabatan : Plt. Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

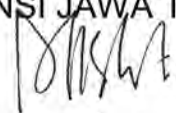
selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN
MONITORING DAN EVALUASI
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. SETYO BUDIANTORO, MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19730719 200701 1 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Subbagian Monitoring dan Evaluasi

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja Perangkat Daerah	4 laporan
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen perencanaan sub bagian monitoring dan evaluasi	2 dokumen
		3 Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi	12 dokumen
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan ligkup sub bagian monitoring dan evaluasi sesuai standar.	12 dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 8.133.706.000	BLUD
1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 1.980.000.000	BLUD
1.2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Modal	Rp. 6.153.706.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

KEPALA SUBBAGIAN
MONITORING DAN EVALUASI
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. SETYO BUDIANTORO, MM
Pembina (IV/a)
NIP. 19730719 200701 1 006



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SUB BAGIAN REKAM MEDIS

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 9

3.2 Rekomendasi 9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Program Kepala Sub Bagian Rekam Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Rekam Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Rekam Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr.
Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20242

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Sub Bagian Rekam medis pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

KEPALA SUB BAGIAN
REKAM MEDIS



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.

Pembina (IV/a)

NIP. 19720502 199703 2 006

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

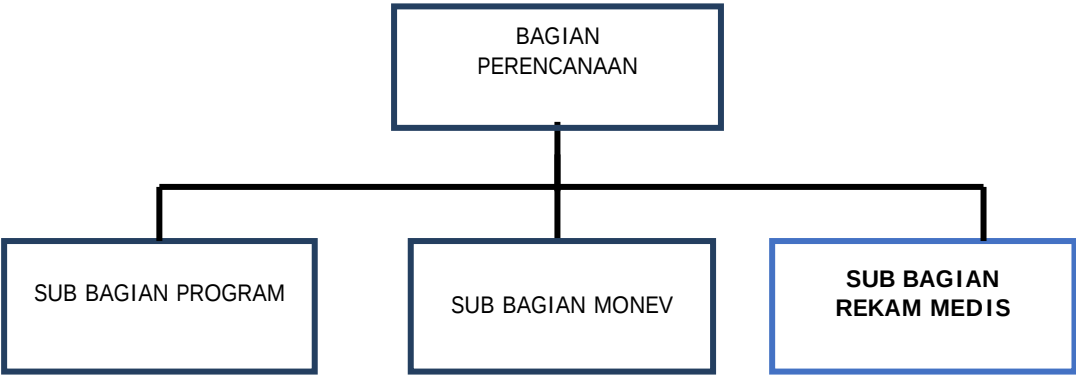
Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Ka Sub Bag Rekam Medis mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Rekam Medik di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut meliputi :

1. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Rekam Medik;
2. menyusun format standar rekam medik RSUD;
3. mengkoordinasikan dan menggerakkan kegiatan pelayanan rekam medik;
4. mengelola sistem informasi data medik;
5. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi Bidang Rekam Medis;
6. melaksanakan standar pelayanan dan standar operasional prosedur, kegiatan Bidang Rekam Medis;
7. melaksanakan pemantauan standar mutu Subbagian Rekam Medik;
8. mengkoordinasikan pengembangan Bidang Rekam Medik;
9. melaksanakan pemantauan, evaluasi dan penyusunan laporan kegiatan Subbagian Rekam Medik; dan
10. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan, Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini

Gambar 1.2 Struktur Organisasi
Wadir Umum dan Keuangan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rekam Medis sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Perencanaan yaitu Permasalahan belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Rekam Medis yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Ka Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Ka Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- Baik : 76 – 90,99%;
- Cukup : 66 – 75,99%;
- Kurang : 51 - 65,99%;
- Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Ka Sub Bag Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Sub kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen laporan mobiditas dan penyakit tidak menular rawat jalan dan rawat inap	12 dokumen	12 dokumen	100%
			Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian rekam medik	1 dokumen	1 dokumen	100%
			Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi sub Kegiatan sub bagian rekam medik	12 laporan	12 laporan	100%
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian rekam medik sesuai standar	12 Laporan	12 Laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Ka Sub Bag Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah dokumen laporan morbiditas dan penyakit tidak menular rawat jalan dan rawat inap	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian rekam medik	100%	100%	100%	100%	100%	100 %
		Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi sub Kegiatan sub bagian rekam medik	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian rekam medik sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Ka Sub Bag Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung pelayanan *Registrasi Online, Telemedicine*, Rekam Medik Elektronik (RKE IGD dan *EMRR*), *Electronic Validation (EVA)*, *Open & Close Audit Elektronik*, Klasifikasi Pengkodean diagnose, tindakan *Snomed-CT*, dan *Warning VAKSIN OBAT*.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub Kegiatan

Pencapaian Program pada Ka Sub Bag Rekam Medis dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Sub kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD
 - a. Sasaran Strategis Sub Kegiatan
Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.
 - b. Indikator Sub Kegiatan
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator
Jumlah laporan kegiatan pelayanana dan penunjang pelayanan BLUD sub bagian rekam medik.
 - 2) Jumlah dokumen laporan mobiditas dan penyakit tidak menular rawat jalan dan rawat inap

Formula Indikator

Capaian laporan mobiditas dan penyakit tidak menular rawat jalan dan rawat inap.
 - 3) Jumlah Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian rekam medik

Formula Indikator

Capaian dokumen perencanaan sub bagian rekam medik
 - 4) Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi sub Kegiatan sub bagian rekam medik

Formula Indikator

Capaian dokumen monitoring dan evaluasi sub bagian rekam medik yang tersedia

- 5) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian rekam medik sesuai standar.

Formula Indikator

Laporan monitoring dan evalausi sub kegaitan sub bagian rekam medik

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Pengembangan Inovasi Pelayanan melalui pengembangan rekam medik elektronik terintegrasi dengan BPJS dan Kemenkes
- 2) Dukungan stakeholder terkait dalam kegiatan pelayanan dan pendukung pelayanan BLUD.

d. Hambatan

Belum optimalnya kerjasama dengan pihak luar terutama BPJS dan Jasa Raharja

e. Tindaklanjut

Mengoptimalkan kerjasama dengan pihak pihak terkait.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Sub Bagian Rekam Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	650.000.000	577.436.000	88,84
	Total	650.000.000	577.436.000	88,84

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **88,84 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 cukup baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 72.564.000 atau sebesar 11,16%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dalam belanja cetakan medis serta sudah didukung dengan digitalisasi layanan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **88,84 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rekam Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi 72.564.000 atau sebesar 11,16%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dalam belanja cetakan medis serta didukung digitalisasi layanan.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan sasaran sub kegiatan pada Sub Bagian Rekam Medis tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Optimalisasi pengisian dokumen rekam medis elektronik (*EMRRI*) di rawat inap (*pepper less*)
2. Optimalisasi pelaksanaan registrasi online di loket pendaftaran pasien rawat jalan di poli klinik.
3. Optimalisasi pemenuhan data klaim yang lebih akurat.

4. Optimalisasi pemanfaatan EVA (*Electronic Validation*) untuk verifikasi berjenjang dokumen klaim BPJS.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
Plt. KEPALA BAGIAN PERENCANAAN

KEPALA SUB BAGIAN REKAM MEDIS



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.

Jabatan : Kepala Subbagian Rekam Medik
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.

Jabatan : Plt. Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN
REKAM MEDIK
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Subbagian Rekam Medik

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
(1)	(2)	(3)		(4)
1.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2	Jumlah dokumen laporan mobiditas dan penyakit tidak menular rawat jalan dan rawat inap	12 dokumen
		3	Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian rekam medik	1 dokumen
		4	Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi sub Kegiatan sub bagian rekam medik	12 laporan
		5	Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian rekam medik sesuai standar	12 Laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 650.000.000	BLUD
1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 650.000.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

KEPALA SUBBAGIAN
REKAM MEDIK
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program pada Bidang Monitoring dan Evaluasi RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Pit. KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM



RR. ONENG KADARWATI, S.Sos, MSI

Pembina (IV/a)

NIP. 19701026 199403 2004

BAB I

PENDAHULUAN

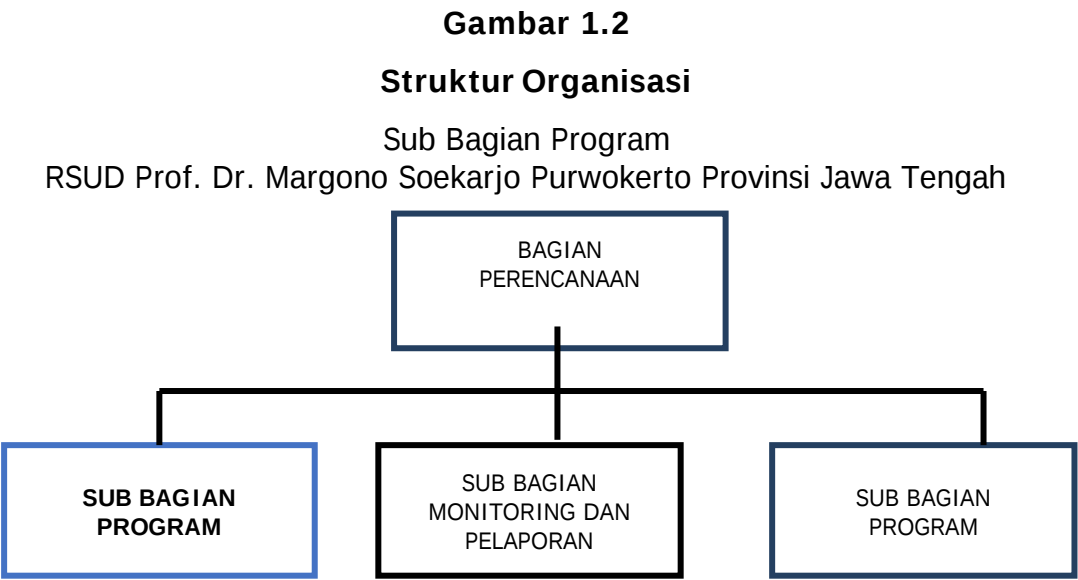
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian Program mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan rumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Program di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut, meliputi:

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Program;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis Bidang Program lingkup RSUD;.
- c. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis Bidang Program RSUD;
- d. melaksanakan pengkoordinasian program yang meliputi penyiapan sistem dan prosedur;
- e. menyiapkan bahan koordinasi penyusunan rencana kerja RSUD;
- f. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi perencanaan RSUD;
- g. melaksanakan pemantauan dan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan RSUD;
- h. melaksanakan evaluasi dan penyusunan laporan kinerja RSUD;
- i. mengkoordinasikan penyusunan pengembangan program RSUD;
- j. melaksanakan pemantauan standar mutu Subbagian Program;
- k. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Subbagian Program;
- l. dan melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bagian Perencanaan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya penyediaan dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan
- b. belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Perencanaan yaitu Permasalahan

- a. Belum optimalnya penyediaan dokumen perencanaan, dan evaluasi perangkat daerah yang disusun sesuai peraturan perundangan disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Program yaitu Belum optimalnya penyediaan dokumen perencanaan perangkat daerah
- b. belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Program yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua sub kegiatan meliputi :

- a. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah dengan sasaran Tersedianya dokumen perencanaan perangkat daerah
- b. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- a. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- b. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- c. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Tersedianya dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	2 dokumen	2 dokumen	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen perencanaan RS	2 dokumen	2 dokumen	100 %
			Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian program	2 dokumen	2 dokumen	100 %
			Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi sub kegiatan sub bagian program	2 dokumen	2 dokumen	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	100%	50%	50%	100%	100%	100 %
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	50,06%	50,06%	50,06%	100%	100 %
		Jumlah dokumen perencanaan RS	100%	70%	70%	90%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian program	100%	50%	50%	100%	100%	100 %
		Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi sub kegiatan sub bagian program	100%	25%	50%	75%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup kepala Sub Bagian Program meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah

a. Sasaran Strategis

Tersedianya dokumen perencanaan perangkat daerah

b. Indikator

1) Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah

Formula Indikator

Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersedia .

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1. Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal.

2. Dukungan seluruh civitas hospotalia RS dalam pelaksanaan program dan kegiatan RS.

d. Hambatan

1. Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian.

2. Keterlambatan usulan perencanaan dari unit kerja.

3. Jadwal yang telah ditetapkan belum dilaksanakan secara optimal.

e. Tindaklanjut

Pembuatan jadwal usulan dan peningkatan komunikasi unit kerja lain, dengan melalukan desk lebih inten.

2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah dokumen laporan monev PK Sub Bag Program.

2) Jumlah dokumen perencanaan RS

Formula Indikator

Capaian dokumen perencanaan RS.

3) Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian program

Formula Indikator

Capaian dokumen perencanaan sub kegiatan sub bag program.

4) Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi sub kegiatan sub bagian program

Formula Indikator

Laporan monev Kegiatan sub bag program

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal

2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian

e. Tindaklanjut

Perubahan kebijakan rumah sakit menyesuaikan regulasi yang ada serta peningkatan hospitality layanan diseluruh unit kerja.

2.3 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Program, sub bagian program tidak memiliki anggaran dalam melaksanakan sub kegiatan, melainkan hanya sebagai penggerak pelaksanaan koordinasi program/kegiatan RS yang ditetapkan melalui DPA SKPD.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Sub Bagian Program, sub bagian program tidak memiliki anggaran dalam melaksanakan sub kegiatan, melainkan hanya sebagai penggerak pelaksanaan koordinasi program/kegiatan RS yang ditetapkan melalui DPA SKPD.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Program RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Kebijakan rumah sakit menyesuaikan regulasi yang ada.
- 2) Peningkatan hospitality layanan di seluruh unit kerja.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
Plt. KEPALA BAGIAN PERENCANAAN



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep,Ners.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM



RR. ONENG KADARWATI, S.Sos, M.Si
Pembina (IV.a)
NIP. 19701026 199403 2004

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : R.R. ONENG KADARWATI, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Plt. Kepala Subbagian Program
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.

Jabatan : Plt. Kepala Bagian Perencanaan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

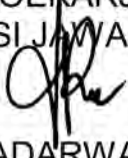
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA SUBBAGIAN
PROGRAM
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


R.R. ONENG KADARWATI, S.Sos., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 19701026 199403 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Subbagian Program

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	2 dokumen
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen perencanaan RS	2 dokumen
		3 Jumlah dokumen perencanaan sub kegiatan sub bagian program	2 dokumen
		4 Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi sub kegiatan sub bagian program	12 dokumen

Kegiatan

1. Sub Kegiatan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Anggaran	Keterangan
Rp. -	-
Rp. -	-

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. KEPALA BAGIAN
PERENCANAAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



MIS WARGIANINGSIH, S.Kep., Ns.
Pembina (IV/a)
NIP. 19720502 199703 2 006

Plt. KEPALA SUBBAGIAN
PROGRAM
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



R.R. ONENG KADARWATI, S.Sos., M.Si.
Pembina (IV/a)
NIP. 19701026 199403 2 004



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BAGIAN UMUM

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja3

2.2 Rencana Aksi.....3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan8

2.4 Kinerja Keuangan10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20246

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....10

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bagian Umum pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

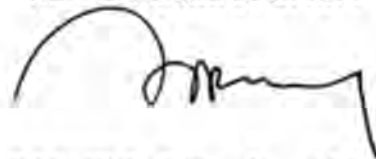
Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025

KEPALA BAGIAN UMUM



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19731115 199603 2 004

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Tata Usaha, Hukum, Hubungan Masyarakat, Organisasi dan Kepegawaian dan Rumah Tangga. RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo melaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

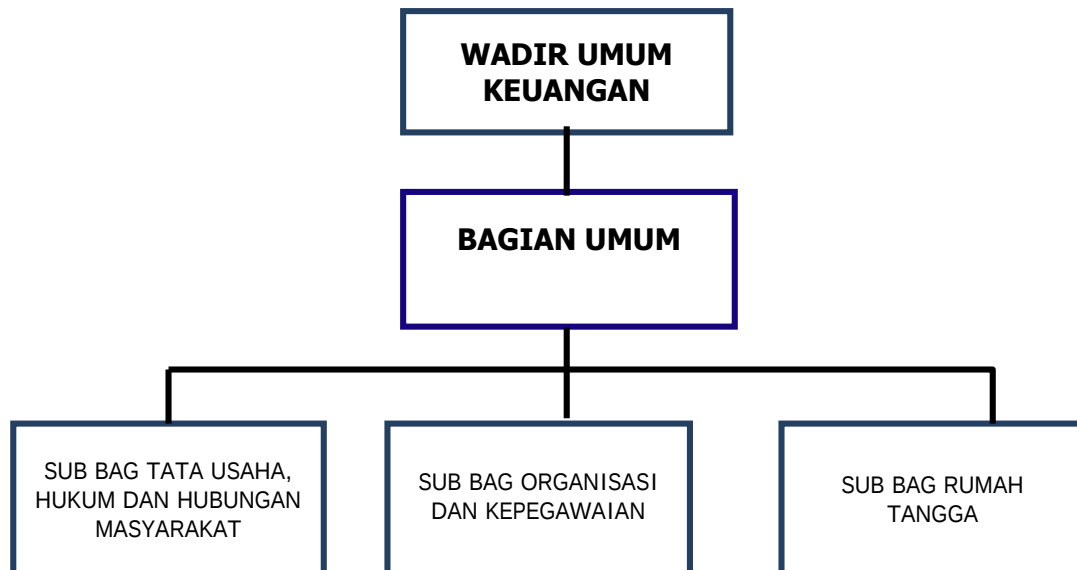
- a. penyusunan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Bagian Umum;
- b. penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis di bidang tata usaha, hukum dan hubungan masyarakat, organisasi dan kepegawaian dan rumah tangga RSUD;
- c. pelaksanaan pelayanan teknis dan administrasi di bidang tata usaha, hukum dan hubungan masyarakat, organisasi dan kepegawaian dan rumah tangga RSUD;
- d. pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan Bagian Umum; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Bagian Umum
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- Belum optimalnya pelaksanaan penenuhan UKP dan UKM
- Belum optimalnya penyelenggaraan tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah
- Belum optimalnya pelaksanaan kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi
- Belum optimalnya capaian kemandirian keuangan RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Umum sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Umum dan Keuangan yaitu

- Permasalahan Belum optimalnya pelaksanaan penenuhan UKP dan UKM disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Umum yaitu belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- Permasalahan Belum optimalnya penyelenggaraan tata kelola pelayanan umum, kepegawaian, dan keuangan perangkat daerah disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Umum yaitu belum optimalnya penyelenggaraan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan

- c. Permasalahan belum Belum optimalnya pelaksanaan kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat tingkat provinsi disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Umum yaitu belum optimalnya penyelenggaraan peran serta masyarakat, pemberdayaan dan kemitraan.
- d. Permasalahan Belum optimalnya capaian kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bagian Umum yaitu Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup empat kegiatan meliputi

1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dengan sasaran Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov
2. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan sasaran Terselenggaranya administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan
3. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi dengan sasaran Terselenggaranya peran serta masyarakat, pemberdayaan dan kemitraan.
4. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan sasaran Tercapainya kegiatan Operasional RS

Adapun PK Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- | | |
|------------------|------------------|
| a. Sangat Baik | : $\geq 91\%$; |
| b. Baik | : 76 – 90,99%; |
| c. Cukup | : 66 – 75,99%; |
| d. Kurang | : 51 - 65,99%; |
| e. Sangat Kurang | : $\leq 50,99\%$ |

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bagian Umum
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov..	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	100%	100%
2.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Terselenggaranya administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan	Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan	100%	100%	100%
3.	Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Terselenggaranya peran serta masyarakat, pemberdayaan dan kemitraan.	Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan	3 kegiatan	3 kegiatan	100%
4.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan Operasional RS	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111,86%
			Jumlah kegiatan perencanaan	2 kegiatan	2 kegiatan	100%

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
			lingkup Bagian Umum			
			Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bagian Umum	12 kegiatan	12 kegiatan	100%
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bagian Umum sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bagian Umum
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%					
2.	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan	100%					
3.	Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan	100%	33%	67%	100%	100%	100%
4.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	-	-	-	107,41%	111,86%
		Jumlah kegiatan perencanaan lingkup Bagian	100%	50%	50%	100%	100%	100%

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
		Umum						
		Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bagian Umum	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bagian Umum sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Inovasi DIA PERAWAT CANTIK, NOPIA RASA GULA JAWA dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Untuk Capaian CRR Parsial yang mencapai 107,41 % melebihi Target yang telah ditentukan memang bisa diartikan bahwa kondisi ini menunjukkan kita masih boros karena melebihi Target Yang telah ditentukan bahkan melewati 100%. Namun karena dukungan anggaran APBD dan Silpa Tahun 2023 dan 2024 maka Kondisi ini dapat dikendalikan.

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bagian Umum dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
 - Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi.
Formula Indikator
Capaian Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Rumah sakit dibagi target dikali 100%
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran
 - 2) Pengadaan sarpras fasilitas pelayanan kesehatan sesuai yang direncanakan.
 - 3) Dukungan Pimpinan, Semua Civitas Hospitalis dan pemerintah Provinsi
 - d. Hambatan
 - 1) Kebutuhan Untuk Pemenuhan Sarpras kelas A harus segera terpenuhi sementara anggaran dan waktu pemenuhan terbatas
 - 2) Pemenuhan Dokumen pengadaan dan administrasi membutuhkan waktu lama

- e. Tindaklanjut
 - 1) Dilaksanakan menggunakan anggaran BLUD
 - 2) Perencanaan kebutuhan disesuaikan dengan tingkat prioritas Pelayanan
 - 3) Pemilihan Alat Kedokteran dengan memperhatikan Tingkat TKDN dan substitusi
 - 4) Peningkatan komunikasi dan koordinasi dengan vendor dan koordinasi internal untuk percepatan pemenuhan dokumen pengadaan
2. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
Terselenggaranya administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan.
Formula Indikator
Rata-rata ketercapaian layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai standar
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Dukungan Pimpinan dan Pemerintah Daerah dalam pemenuhan baju dinas baik Khakhi maupun PDKO untuk tenaga Kesehatan
 - 2) Konsolidasi dan koordinasi dengan vendor
 - d. Hambatan
 - 1) Lambatnya proses dokumen dan realisasi pengadaan oleh pihak ketiga
 - 2) Lambatnya proses pengadaan karena pemilihan vendor yang lama
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Komunikasi dengan pihak terkait khususnya Biro PBJ dan instansi lain
 - 2) Koordinasi dengan Vendor untuk percepatan pengiriman barang dan pemenuhan Dokumen pengadaan
3. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
Terselenggaranya peran serta masyarakat, pemberdayaan dan kemitraan
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan.

Formula Indikator

Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan

- c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Kecukupan anggaran dari BLUD
 - 2) Dukungan stakeholder terkait dalam kegiatan promosi
 - 3) Dukungan Pimpinan dan seluruh SDM rumah sakit dalam kegiatan promosi rumah sakit
- d. Hambatan
 - 1) Tidak ada anggaran APBD
 - 2) Koordinasi dengan Instansi terkait dalam kegiatan promosi
 - 3) Hambatan dalam koordinasi dengan desa binaan
- e. Tindaklanjut
 - 1) Dilaksanakan menggunakan anggaran BLUD
 - 2) Peningkatan komunikasi dan koordinasi dengan instansi terkait yang seharusnya ikut terlibat dalam kegiatan promosi.

4. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tercapainya kegiatan Operasional RS

b. Indikator Kegiatan

- 1) Cost Recovery Rate (CRR) Parsial.

Formula Indikator

Jumlah realisasi pendapatan dibagi realisasi belanja BLUD dikali 100

- 2) Jumlah dokumen perencanaan kegiatan Bagian Umum

Formula Indikator

Jumlah kegiatan perencanaan yang terlaksana

- 3) Jumlah laporan monitoring dan evaluasi kegiatan Bagian Umum

Formula Indikator

Jumlah kegiatan monev kegiatan Bagian Umum yang terlaksana

- 4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan Bagian Umum sesuai standar

Formula Indikator

Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan yang terlaksana

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Kecukupan anggaran BLUD
- 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

- 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
- d. Hambatan
 - 1) Hadirnya RS Swasta sebagai kompetitor layanan kesehatan
 - 2) Kebijakan JKN yang semakin ketat
 - 3) Masyarakat semakin kritis dan gaya hidup masyarakat modern yang kurang sehat
 - 4) Dampak arus informasi yang bebas dan global yang memungkinkan timbulnya pemberitaan dan informasi yang tidak tepat
- e. Tindaklanjut
 - 1) Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.
 - 2) Peningkatan mutu layanan rumah sakit yang berfokus kepada pasien dan keselamatan pasien
 - 3) Peningkatan kompetensi SDM dan pemenuhan sarana prasarana sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dan mengikuti perkembangan teknologi terkini
 - 4) Mengembangkan digitalisasi layanan dan mendukung program pemerintah dalam integrasi layanan dan data kesehatan.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bagian Umum
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	-	-	-

2	Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	519.680.000	393.059.500	75,63
3.	Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	-	-	-
4.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	383.493.360.000	353.124.779.502	92,08
	Total	356.675.481.000	353.517.839.002	92,06

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,06%**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 28.979.700.998 atau 7,94%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia. Begitu juga karena klaim kenaikan kelas rumah sakit yang ditetapkan mulai Tanggal 31 januari 2024 dan klaim BPJS mulai Bulan Maret 2024 yang menyebabkan kenaikan pendapatan klaim karena menjadi kelas A dan juga beberapa kasus pendig klaim yang masuka dalam pendapatan tahunan 2024.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,06%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 28.979.700.998 atau 7,94%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia yang menyebabkan harga menjadi lebih murah dan juga kenaikan klaim BPJS karena peningkatan Kelas A di Tahun 2024.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Penguatan kembali tata kelola untuk menjaga keberlangsungan wilayah birokrasi bersih melayani;
- 2) Review terhadap pelaksanaan sasaran kegiatan di Bagian Umum sehingga di tahun 2024 capaian kinerja akan lebih efisien dan sesuai dengan target kinerja yang ditetapkan;
- 3) Evaluasi terhadap sasaran kegiatan, agar selaras dan relevan dengan sasaran kegiatan yang ada, sehingga capaian sasaran kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi;
- 4) Peningkatan mutu pelayanan lingkup Bagian Umum;

- 5) Peningkatan kualitas dan kuantitas sumber daya manusia
- 6) Peningkatan kualitas pelayanan publik melalui informasi layanan berbasis elektronik.
- 7) Peningkatan layanan yang berbasis pada pasien dan keselamatan pasien rumah sakit.

Purwokerto, 3 Januari 2024

Mengetahui
WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN



MUDJI SRI UTAMI, SKM.MKes
Pembina (IV/a)
NIP. 19710428 199403 2 006

KEPALA BAGIAN UMUM



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DARMINI, S. KEP. NERS. MM

Jabatan : Kepala Bagian Umum

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes.

Jabatan : Wakil Direktur Umum dan Keuangan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19710428 1994 03 2006

Pihak Pertama,
KEPALA BAGIAN UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Bagian Umum

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov..	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%
2.	Terselenggaranya administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan	Persentase layanan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan	100%
3.	Terselenggaranya peran serta masyarakat, pemberdayaan dan kemitraan.	Jumlah kegiatan promosi dan pemberdayaan masyarakat yang direncanakan	3 kegiatan
4.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Jumlah kegiatan perencanaan lingkup Bagian Umum	2 kegiatan
		3 Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan lingkup Bagian Umum	12 kegiatan
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Bagian Umum sesuai standar	12 laporan

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. -	-
2. Kegiatan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Rp. 519.680.000	100% APBD
3. Kegiatan Advokasi, Pemberdayaan, Kemitraan, Peningkatan Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Rp. -	-
4. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 383.493.360.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

WAKIL DIREKTUR
UMUM DAN KEUANGAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


MUDJI SRI UTAMI, S.K.M., M.Kes
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19710428 1994 03 2006

Pihak Pertama,
KEPALA BAGIAN UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONOSO EKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

**KEPALA SUB BAGIAN
ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN**

**RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH**

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan
Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun
2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian pada Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025

KEPALA SUB BAGIAN
ORGANISASI DAN KEPEGAWAIAN


DEWI NILAMSARI, S.Psi. Psi.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19791025 200501 2 012

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Organisasi dan Kepegawaian di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut meliputi :

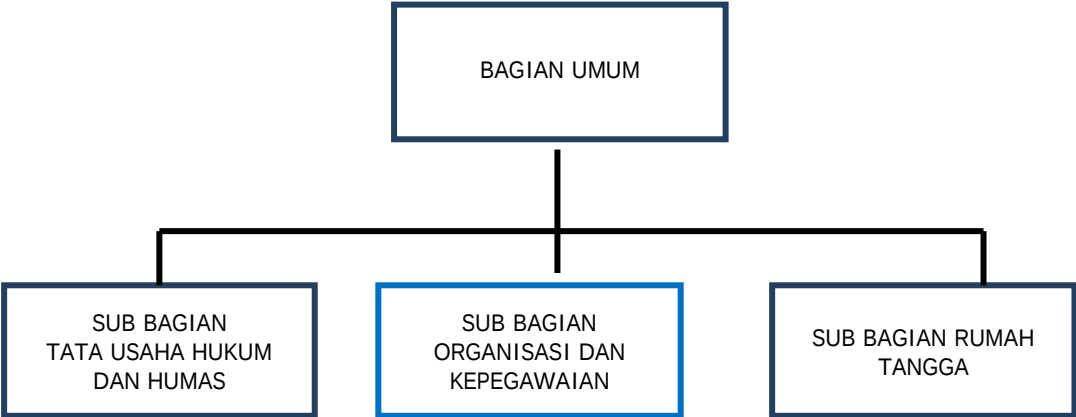
- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Organisasi dan Kepegawaian;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Organisasi dan Kepegawaian RSUD;
- c. menyiapkan bahan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan di Bidang Organisasi dan Kepegawaian RSUD;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Organisasi dan Kepegawaian RSUD;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu kegiatan di Bidang Organisasi dan Kepegawaian;
- f. melaksanakan pengembangan Bidang Organisasi dan Kepegawaian RSUD;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan Subbagian Organisasi Dan Kepegawaian; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- 1. belum optimalnya penyelenggaraan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan.
- 2. Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Umum yaitu

- 1. Permasalahan Belum belum optimalnya penyelenggaraan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian yaitu belum optimalnya penyediaan dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai.
- 2. Permasalahan Belum Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian yaitu belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua sub kegiatan meliputi :

- 1. Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai dengan sasaran tersedianya dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai
- 2. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Tersedianya dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	Jumlah dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	12 dokumen	12 dokumen	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan sub bagian orpeg	2 dokumen	2 dokumen	100%
			Jumlah dokumen Monitoring dan evaluasi Program dan Kegiatan sub bagian orpeg	12 dokumen	12 dokumen	100 %
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian orpeg sesuai standar	4 laporan	4 laporan	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan sub bagian orpeg	100%	50%	50%	50%	100%	100%
		Jumlah dokumen Monitoring dan evaluasi Program dan Kegiatan sub bagian orpeg	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian orpeg sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya berbagai aplikasi Kepegawaian yang membantu kelancaran pelaksanaan dan monitoring pelaksanaan kegiatan di lingkup Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai
 - a. Sasaran Strategis
Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan
 - b. Indikator
 - 1) Jumlah dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai
Formula Indikator
Jumlah dokumen monev Sub Bagian Orpeg dan Penilaian Kinerja Pegawai.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Ketepatan waktu penilaian kinerja pegawai oleh unit kerja.
 - 2) Adanya Aplikasi Penilaian Kinerja Pegawai yang mempermudah pelaksanaan dan monitoring kegiatan penilaian
 - d. Hambatan
Aplikasi yang berbasis Web sering dalam kondisi tidak stabil sehingga terkadang menghambat dalam penyelesaian penilaian dan karena aplikasi tersebut adalah milik pihak lain, yaitu BKN, sehingga tidak banyak hal yang bisa dilakukan secara internal untuk memperbaiki hal tersebut
 - e. Tindaklanjut
 - 1) Bekerjasama dengan BKD Prov Jateng dalam penyelesaian berbagai permasalahan dalam proses penilaian
 - 2) Manajemen waktu yg baik dalam proses penilaian seperti tidak melaksanakan kegiatan penilaian mendekati batas waktu penutupan untuk menghindari padatnya penggunaan aplikasi yang bisa mengakibatkan salah input dan macet pada aplikasi

2. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah laporan kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD Sub Bag Monev.

2) Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan sub bagian orpeg

Formula Indikator

Jumlah Dokumen perencanaan yang terlaksana.

3) Jumlah dokumen Monitoring dan evaluasi Program dan Kegiatan sub bagian orpeg

Formula Indikator

Jumlah dokumen monev Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian yang terlaksana.

4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian orpeg sesuai standar

Formula Indikator

Jumlah dokumen Capaian indikator mutu pelayanan yang terlaksana.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Pelaksanaan Kegiatan tepat waktu dan sesuai dengan rencana kerja

2) Dukungan seluruh manajemen dan civitas hospitalia RS dalam pelaksanaan kegiatan

d. Hambatan

Kurangnya Sumber Daya Manusia dalam bidang – bidang tertentu, yang memang langka seperti Dokter Spesialis dan Dokter Sub Spesialis, sehingga dalam beberapa pelayanan belum dapat maksimal dan belum sesuai dengan tipe kelas rumah sakit.

e. Tindaklanjut

Melaksanakan rekrutment pegawai untuk dapat melengkapi SDM dalam rangka memaksimalkan pelayanan rumah sakit

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	-	-	-
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	323.437.502.000	310.517.254.823	96,01
	Total	323.437.502.000	310.517.254.823	96,01

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **96,01 %**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 12.920.247.177 atau sebesar 3,99%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil efisiensi Sumber Daya Manusia serta kegiatan yang ada.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **96,01%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 12.920.247.177 atau sebesar 3,99%. Adapun ketidakserapan tersebut hasil efisiensi Sumber Daya Manusia serta kegiatan yang ada

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Terpenuhinya Sumber Daya Manusia Kesehatan khususnya Tenaga Medis Spesialis dan Sub Spesialis guna mendukung pelayanan setelah peningkatan Rumah Sakit Kelas A;
- 2) Peningkatan mutu pelayanan lingkup Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian;

- 3) Peningkatan Koordinasi dan Kerjasama dengan instansi terkait di luar Rumah Sakit seperti BKD Prov Jateng, BKN, Dinas Kesehatan dan lain – lain.

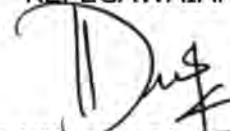
Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
KEPALA BAGIAN UMUM



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

KEPALA SUB BAGIAN ORGANISASI DAN
KEPEGAWAIAN



DEWI NILAMSARI, S.Psi. Psi.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19791025 200501 2 012

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DEWI NILAMSARI, S.Psi. Psi.

Jabatan : Kepala Subbagian Organisasi & Kepegawaian
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DARMINI, S. KEP. NERS. MM

Jabatan : Kepala Bagian Umum
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

Pihak Pertama,
KEPALA SUBBAGIAN
ORGANISASI & KEPEGAWAIAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DEWI NILAMSARI, S.Psi. Psi.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19791025 200501 2 012

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

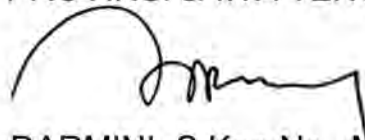
Unit Kerja : Subbagian Organisasi & Kepegawaian

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	Jumlah dokumen monitoring evaluasi dan penilaian kinerja pegawai	12 dokumen
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen perencanaan program dan kegiatan sub bagian orpeg	2 dokumen
		3 Jumlah dokumen Monitoring dan evaluasi Program dan Kegiatan sub bagian orpeg	12 dokumen
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian orpeg sesuai standar	4 laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 323.437.502.000	BLUD
a. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Pegawai	Rp. 101.674.152.000	BLUD
b. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 221.763.350.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BAGIAN
UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

KEPALA SUBBAGIAN
ORGANISASI & KEPEGAWAIAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DEWI NILAMSARI, S.Psi. Psi.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19791025 200501 2 012



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja3

2.2 Rencana Aksi.....3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah
Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga pada Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

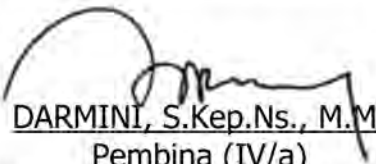
Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Plt. KEPALA SUB BAGIAN RUMAH TANGGA


DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian Rumah Tangga mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Rumah Tangga di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut meliputi:

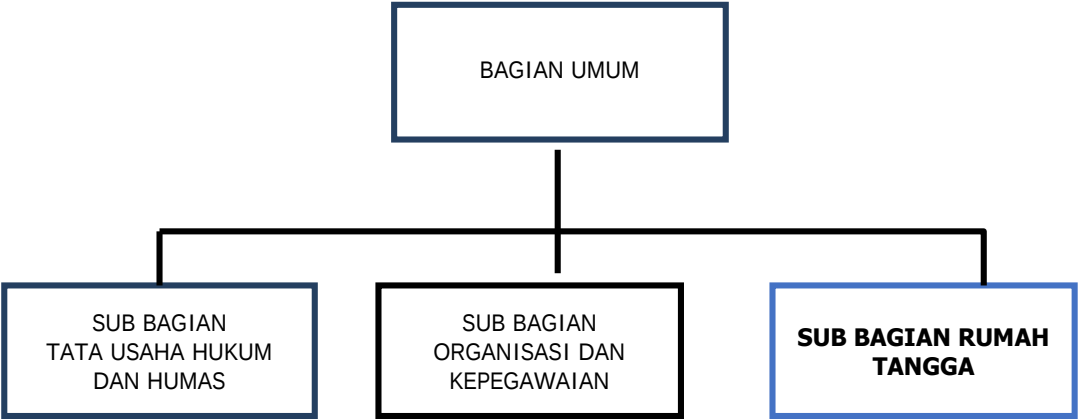
- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Rumah Tangga;
- b. menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Rumah Tangga;
- c. menyiapkan bahan koordinasi dan pelaksanaan pengelolaan aset, ketertiban dan keamanan, serta pengelolaan kerumahtanggaan lainnya lingkup RSUD;
- d. melaksanakan pengelolaan dan pelayanan administrasi di Bidang Aset, Ketertiban dan Keamanan serta Pengelolaan Kerumahtanggaan Lainnya lingkup RSUD;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu kegiatan bidang rumah tangga;
- f. melaksanakan pengembangan Bidang Rumah Tangga;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Subbagian Rumah Tangga; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Sub Bagian Rumah Tangga
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 94 Tahun 2008

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bagian Umum RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- 1. Belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov..
- 2. Belum optimalnya penyelenggaraan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan
- 3. Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Umum yaitu

- 1. Permasalahan Belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Rumah Tangga yaitu Belum optimalnya pelaksanaan pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan.

2. Permasalahan Belum optimalnya penyelenggaraan administrasi kepegawaian perangkat daerah yang sesuai dengan standar layanan disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Rumah Tangga yaitu Belum optimalnya penyediaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya.
3. Permasalahan Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian Rumah Tangga yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup 3 sub kegiatan meliputi :

- 1. Sub Kegiatan Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan dengan sasaran Terlaksananya pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan
- 2. Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya dengan sasaran Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya
- 3. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Sub Kegiatan Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Terlaksananya pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	1 paket	1 paket	100%
2	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	1 paket	1 paket	100%
3	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian rumah tangga	1 dokumen	1 dokumen	100%
			Jumlah dokumen kegiatan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian rumah tangga	12 dokumen	12 dokumen	100 %
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup sub bagian rumah tangga sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Sub Kegiatan Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	100%	0%	0%	0%	100%	100 %
2.	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
3.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah dokumen kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian rumah tangga	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen kegiatan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian rumah tangga	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup sub bagian rumah tangga sesuai standar	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator capaian realisasi fisik kegiatan. Pencapaian parameter tersebut didukung dengan kegiatan lingkup Kepala Sub Bagian Rumah Tangga meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan

a. Sasaran Strategis

Terlaksananya pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan

b. Indikator

1) Jumlah pemenuhan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan

Formula Indikator

Capaian Jumlah Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan dibagi target dikali 100%.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Kecukupan anggaran

2) Pengadaan sarpras fasilitas pelayanan kesehatan sesuai yang direncanakan.

3) Dukungan Pimpinan, Semua Civitas Hospitalis dan pemerintah Provinsi

d. Hambatan

1) Tidak tersedia anggaran APBD.

2) Prasarana yang tersedia di pasaran tidak sesuai standar yang dibutuhkan

3) Kebutuhan Untuk Pemenuhan Sarpras kelas A harus segera terpenuhi sementara anggaran dan waktu pemenuhan terbatas

4) Pemenuhan Dokumen pengadaan dan administrasi membutuhkan waktu lama

e. Tindaklanjut

1) Dilaksanakan menggunakan anggaran BLUD

2) Perencanaan kebutuhan disesuaikan dengan tingkat prioritas Pelayanan

3) Pemilihan Alat Kedokteran dengan memperhatikan Tingkat TKDN dan

substitusi

- 4) Peningkatan komunikasi dan koordinasi dengan vendor dan koordinasi internal untuk percepatan pemenuhan dokumen pengadaan

2. Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya

a. Sasaran Strategis

Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya

b. Indikator

- 1) Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya

Formula Indikator

Capaian pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya dibagi target dikali 100%.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) tersedia dana APBD.
- 2) Dukungan Pimpinan dan Pemerintah Daerah dalam pemenuhan baju dinas baik Khakhi maupun PDKO untuk tenaga Kesehatan
- 3) Konsolidasi dan koordinasi dengan vendor
- 4) Kecepatan realisasi pakaian dinas dari pihak ketiga pada Akhir masa Anggaran

d. Hambatan

- 1) Lambatnya realisasi pakaian dinas dari pihak ketiga.
- 2) Lambatnya proses dokumen dan realisasi pengadaan oleh pihak ketiga
- 3) Lambatnya proses pengadaan karena pemilihan vendor

e. Tindaklanjut

- 1) Peningkatan komunikasi dengan pihak ketiga
- 2) Komunikasi dengan pihak terkait khususnya Biro PBJ dan instansi lain
- 3) Koordinasi dengan Vendor untuk percepatan pengiriman barang dan pemenuhan Dokumen pengadaan

3. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

- 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah BLUD Yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan dibagi Target dikali 100%.

- 2) Jumlah dokumen kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian rumah tangga

Formula Indikator

Jumlah kegiatan perencanaan yang terlaksana

- 3) Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian rumah tangga

Formula Indikator

Jumlah kegiatan monev kegiatan Sub Bag RT yang terlaksana.

- 4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup sub bagian rumah tangga sesuai standar Formula Indikator

Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Kecukupan anggaran BLUD
- 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
- 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

- 1) Hadirnya RS Swasta sebagai kompetitor layanan kesehatan.
- 2) Kebijakan JKN yang semakin ketat
- 3) Masyarakat semakin kritis dan gaya hidup masyarakat modern yang kurang sehat
- 4) Dampak arus informasi yang bebas dan global yang memungkinkan timbulnya pemberitaan dan informasi yang tidak tepat

e. Tindaklanjut

- 1) Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.
- 2) Peningkatan mutu layanan rumah sakit yang berfokus kepada pasien dan keselamatan pasien
- 3) Peningkatan kompetensi SDM dan pemenuhan sarana prasarana sesuai dengan standar yang telah ditetapkan dan mengikuti perkembangan teknologi terkini
- 4) Mengembangkan digitalisasi layanan dan mendukung program pemerintah dalam integrasi layanan dan data kesehatan.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Sub Kegiatan Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	-	-	-
2.	Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	519.680.000	393.059.500	75,63
3.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	51.800.858.000	35.739.967.356	68,99
	Total	124.833.164.000	102.705.423.653	69,06

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **69,06%**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 14.672.011.144 atau sebesar 28,04%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian Capaian realisasi fisik kegiatan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **69,06%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 14.672.011.144 atau sebesar 28,04% Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia yang menyebabkan harga menjadi lebih murah dan juga kenaikan klaim BPJS karena peningkatan Kelas A di Tahun 2024.

B. REKOMENDASI

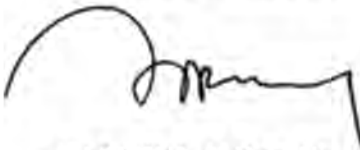
Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian Rumah Tangga RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Peningkatan pengawasan sasaran sub kegiatan harus ditingkatkan dan pantauan pelaksanaan sesuai target waktu yang telah ditentukan.
- 2) Penetapan Indikator Kinerja Individu yang mengacu pada Indikator kinerja organisasi
- 3) Review terhadap pelaksanaan sasaran kegiatan di Bagian Umum sehingga di tahun 2024 capaian kinerja akan lebih efisien dan sesuai dengan target kinerja yang ditetapkan;

- 4) Evaluasi terhadap sasaran kegiatan, agar selaras dan relevan dengan sasaran kegiatan yang ada, sehingga capaian sasaran kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi;
- 5) Peningkatan mutu pelayanan lingkup Sub Bagian Rumah Tangga.

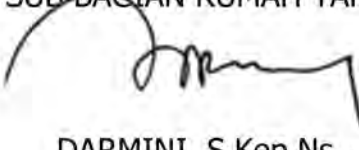
Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
KEPALA BAGIAN UMUM



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

PLT. KEPALA
SUB BAGIAN RUMAH TANGGA



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.

Jabatan : Plt. Kepala Subbagian Rumah Tangga

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.

Jabatan : Kepala Bagian Umum

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

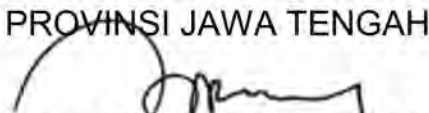
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
UMUM

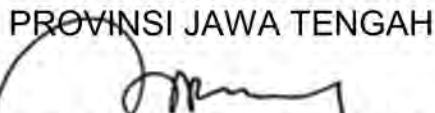
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19731115 199603 2 004

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA SUBBAGIAN
RUMAH TANGGA
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19731115 199603 2 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Subbagian Rumah Tangga

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengadaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	1 paket
2.	Tersedianya Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	1 paket
3.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian rumah tangga	1 dokumen
		3 Jumlah dokumen kegiatan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian rumah tangga	12 dokumen
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup sub bagian rumah tangga sesuai standar	12 laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Pengadaaaan Prasarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya	Rp. 519.680.000	100% APBD
3. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 37.833.487.000	BLUD
1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 48.829.692.000	BLUD
1.2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Modal	Rp. 2.971.166.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BAGIAN
UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)

NIP. 19731115 199603 2 004

Plt. KEPALA SUBBAGIAN
RUMAH TANGGA
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)

NIP. 19731115 199603 2 004



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SUB BAGIAN TU & HUKMAS

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....5

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr.
Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

KEPALA SUB BAGIAN TU & HUKMAS


ADHY NUGRAHA, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19860705 201101 1 013

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Provsinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan dan pelayanan administrasi dan teknis dibidang ke Tata Usahaan, yang meliputi :

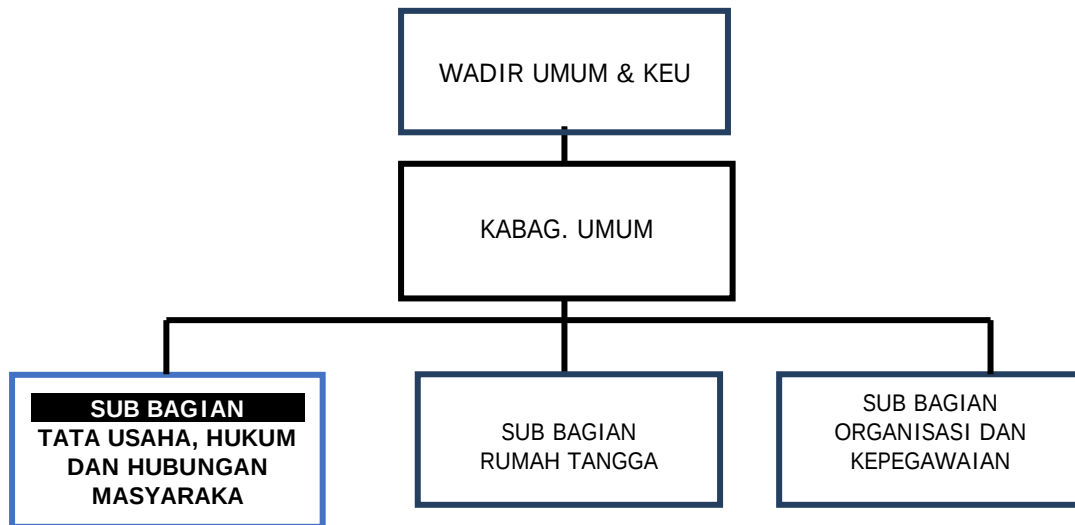
- a. Menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Subbagian Tata Usaha, Hukum dan Hubungan Masyarakat;
- b. Menyiapkan bahan perumusan kebijakan teknis diBidang Tata Usaha,Hukum dan Hubungan Masyarakat RSUD;
- c. Menyiapkan bahan pengoordinasianpelaksanaan kegiatan ketatausahaan, hukum, keprotokolan, hubungan masyarakat dan pemasaran RSUD;
- d. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi diBidang Tata Usaha, Hukum dan Hubungan Masyarakat RSUD;
- e. Melaksanakan pemantauan standar mutu kegiatan tata usaha, hukum,hubungan masyarakat dan pemasaran;
- f. Menyiapkan bahan pengembangan Bidang Tata Usaha, Hukum dan Hubungan Masyarakat;
- g. Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan Subbagian Tata Usaha, Hukum dan Hubungan Masyarakat; dan
- h. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Provsinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 9 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Sub Bagian TU & Hukmas RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



1.3 Isu Strategis

Isu Strategis di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah meliputi :

- a. Belum optimalnya penyelenggaraan peran serta masyarakat, pemberdayaan dan kemitraan;
- b. Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bagian Umum sebagai berikut:

- a. Belum optimalnya penyelenggaraan peran serta masyarakat, pemberdayaan dan kemitraan disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS yaitu belum optimalnya penyediaan Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi.
- b. Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS yaitu belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan Provinsi.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 meliputi 2 (dua) sub kegiatan sebagai berikut:

- a. Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi dengan sasaran tersedianya Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi.
- b. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu sebagai berikut :

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja.
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja.
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja.

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Tersedianya Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	3 dokumen	3 dokumen	100%
2.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS	2 dokumen	2 Dokumen	100%
			Jumlah Laporan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS	12 dokumen	12 Dokumen	100%
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian TU & HUKMAS sesuai standar	2 dokumen	2 dokumen	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	100%	33%	33%	67%	100%	102%
2.	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS	100%	50%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah Laporan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian TU & HUKMAS sesuai standar	100%	50%	100%	100%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan adanya Koordinasi antar Unit kerja yang baik sehingga Perencanaan Program Kegiatan dapat berjalan sesuai dengan rencana. Disamping itu dengan adanya Monitoring dan Evaluasi Kegiatan maka setiap kendala yang terjadi dalam kegiatan dapat dicarikan solusi secepatnya dan diantisipasi guna kelancaran kegiatan selanjutnya.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub Kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS dapat dicapai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis
 - 1) Tersedianya Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi.
 - b. Indikator Sub Kegiatan
 - 1) Jumlah Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi
Formula: Jumlah Laporan Kegiatan Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Perencanaan Kegiatan yang baik;
 - 2) Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan;
 - 3) Dukungan Pihak Eksternal dan Pihak Internal terkait.
 - d. Hambatan
 - Masyarakat kurang mampu memahami materi Edukasi yang diberikan karena Tingkat Pendidikan Rendah.
 - Kurangnya kesadaran masyarakat sehingga keterlibatan dalam program

kerja rendah.

e. Tindaklanjut

- Menyiapkan materi edukasi yang lebih mudah dipahami
- Mengedukasi masyarakat secara rutin dengan metode edukasi yang lebih mudah dipahami sesuai dengan tingkat pendidikan masyarakat guna menumbuhkan kesadaran masyarakat;
- Mengevaluasi Program Kerja sesuai kebutuhan masyarakat sehingga berdampak langsung pada masyarakat.

2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

a. Sasaran strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator Sub Kegiatan

- 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan
Formula: Jumlah realisasi Kegiatan dibagi realisasi belanja BLUD dikali 100.

- 2) Jumlah kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS

Formula: Jumlah kegiatan perencanaan program dan kegiatan yang terlaksana

- 3) Jumlah Laporan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS

Formula: Jumlah kegiatan monev kegiatan Sub Bagian TU & HUKMAS yang terlaksana.

- 4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian TU & HUKMAS sesuai standar

Formula: Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan yang terlaksana.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Koordinasi antar unit kerja;
- 2) Perencanaan Kegiatan yang baik dan terukur;
- 3) Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan secara berkelanjutan.

d. Hambatan

- Kurangnya Koordinasi Unit kerja sehingga realisasi kegiatan tidak sesuai

- dengan rencana kegiatan;
 - Penyusunan Rencana anggaran yang kurang terukur sehingga realisasi anggaran tidak maksimal;
 - Masih terjadi ketidaksesuaian antara rencana kegiatan dengan realisasi kegiatan.
- e. Tindaklanjut
- Meningkatkan Koordinasi antar Unit kerja mulai dari tahap perencanaan, persiapan dan pelaksanaan sehingga kegiatan berjalan sesuai dengan rencana;
 - Menyusun rencana anggaran sesuai dengan kebutuhan;
 - Melaksanakan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan sehingga kegiatan berjalan sesuai dengan rencana yang telah ditentukan.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kasubag TU, Hukum dan Humas RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kasubag TU, Hukum dan Humas
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	-	-	-
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	8.255.000.000	6.867.557.323	83,19
	Total	8.255.000.000	6.867.557.323	83,19

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan

Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian TU & Hukmas RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **83,19%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian TU & Hukmas RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 6.867.557.323 atau sebesar 16,81%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan ketidaksesuaian Rencana Kegiatan dengan rencana Anggaran dan Kurangnya Monitoring serta Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian TU dan Hukmas RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian TU dan Hukmas RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **83,19 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Sub Bagian TU dan Hukmas RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 6.867.557.323 atau sebesar 16,81%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan ketidaksesuaian Rencana Kegiatan dengan rencana Anggaran dan Kurangnya Monitoring serta Evaluasi Pelaksanaan Kegiatan.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja Sub Kegiatan pada Kepala Sub Bagian TU & HUKMAS RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan Monitoring dan Evaluasi sasaran sub kegiatan, agar selaras dan sesuai dengan sasaran sub kegiatan yang telah ditentukan, sehingga capaian sasaran sub kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.
2. Melakukan Evaluasi bulanan terhadap realisasi sasaran sub kegiatan, guna pengendalian target Realisasi Anggaran TU & HUKMAS.

3. Meningkatkan Koordinasi Eksternal dan Pendekatan kepada Masyarakat sesuai dengan karakteristiknya untuk meningkatkan peran serta masyarakat dalam kegiatan Pemberdayaan Masyarakat.

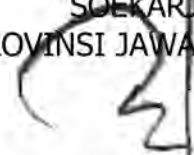
Purwokerto, 3 Januari 2025.

Mengtahui,
KEPALA BAGIAN UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

KEPALA SUB BAGIAN
TU, HUKUM, DAN
HUBUNGAN MASYARAKAT
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



ADHY NUGRAHA, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19860705 201101 1 013

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ADHY NUGRAHA, SH

Jabatan : Kepala Subbagian TU, Hukum dan Hubungan Masyarakat
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.

Jabatan : Kepala Bagian Umum

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BAGIAN
UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

Pihak Pertama,
KEPALA SUBBAGIAN
TU, HUKUM, DAN
HUBUNGAN MASYARAKAT
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

ADHY NUGRAHA, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19860705 201101 1 013

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

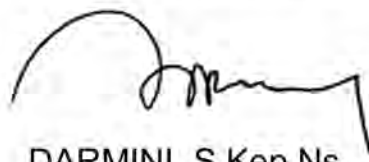
Unit Kerja : Subbagian TU, Hukum, dan Hubungan Masyarakat

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi	Jumlah Dokumen Hasil Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektoral Tingkat Daerah Provinsi	3 dokumen
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2. Jumlah kegiatan perencanaan program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS	2 dokumen
		3. Jumlah Laporan monitoring dan evaluasi program dan kegiatan sub bagian TU & HUKMAS	12 dokumen
		4. Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan sub bagian TU & HUKMAS sesuai standar	2 dokumen

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Peningkatan Upaya Advokasi Kesehatan, Pemberdayaan, Penggalangan Kemitraan, Peran Serta Masyarakat dan Lintas Sektor Tingkat Daerah Provinsi	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 8.255.000.000	BLUD
2.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 8.255.000.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BAGIAN
UMUM
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DARMINI, S.Kep.Ns., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731115 199603 2 004

KEPALA SUBBAGIAN
TU, HUKUM, DAN
HUBUNGAN MASYARAKAT
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



ADHY NUGRAHA, SH
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19860705 201101 1 013



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

WAKIL DIREKTUR PELAYANAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Program.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 9

3.2 Rekomendasi 9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Program Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20247

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Wakil Direktur Pelayanan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2026
Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN DAN KERJASAMA


dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Wakil Direktur Pelayanan mempunyai tugas mengkoordinasikan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi serta pelaporan di Bidang Pelayanan Medis, Keperawatan, dan Penjaminan Mutu dan Kerjasama di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

- a. pengkordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Pelayanan Medis;
- b. pengkordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Keperawatan;
- c. pengkordinasian perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama; dan
- d. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya;

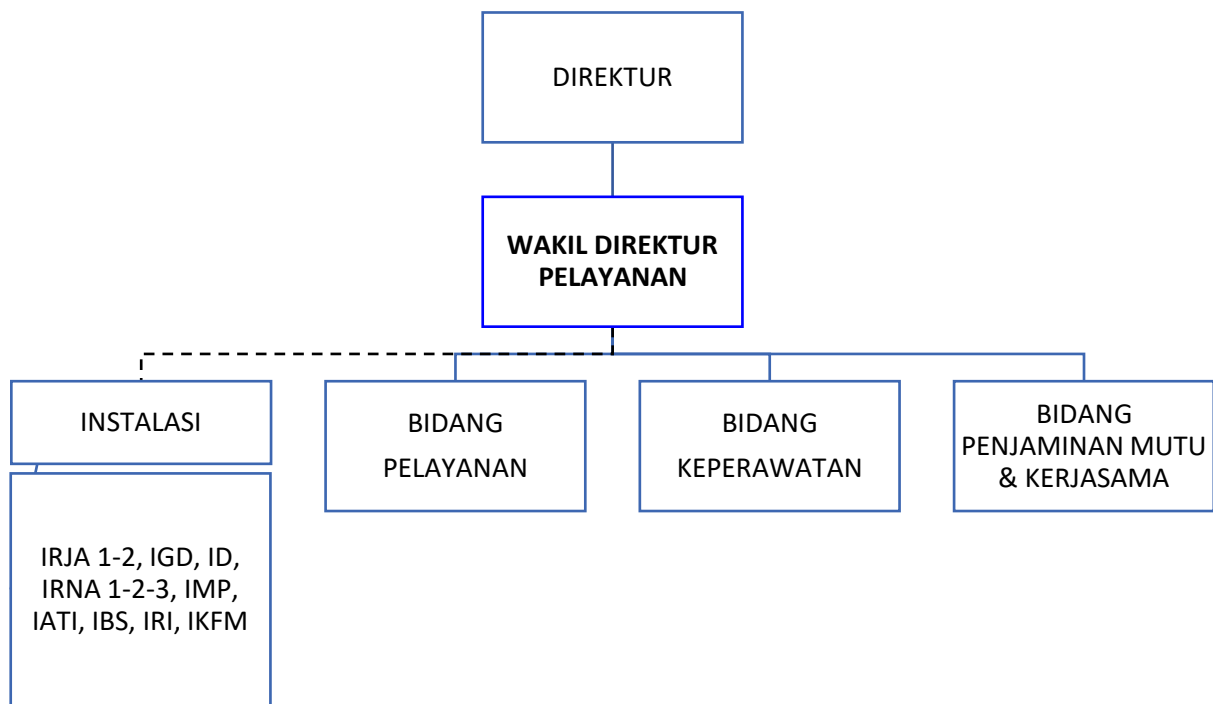
1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Wakil Dirktur Penunjang dan Pendidikan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2

Struktur Organisasi

Wadir Pelayanan dan Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo meliputi

- a. Belum optimalnya Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.
- b. Belum optimalnya Kualitas Pelayanan Perangkat Daerah.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Wakil Direktur Pelayanan sesuai dengan isu strategis adalah isu yang kedua yaitu

- a. Belum otimalnya pelaksanaan penenuhan UKP dan UKM
- b. Belum optimalnya kemandirian keuangan RS.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua program yaitu

- a. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat dengan sasaran Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM
- b. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Provinsi dengan sasaran Tercapainya kemandirian keuangan RS

Adapun PK Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- | | | |
|------------------|---|----------------|
| a. Sangat Baik | : | $\geq 91\%$; |
| b. Baik | : | 76 – 90,99%; |
| c. Cukup | : | 66 – 75,99%; |
| d. Kurang | : | 51 - 65,99%; |
| e. Sangat Kurang | : | $\leq 50,99\%$ |

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Program
Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	100%	100%
2.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Tercapainya kemandirian keuangan RS	Cost Recovery Rate (CRR) Total	82%	92,64%	112,96%
			Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama	2 kegiatan	2 kegiatan	100%
			Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama	12 kegiatan	12 kegiatan	100%
			Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama sesuai standar	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Indikator Kinerja Program	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	Cost Recovery Rate (CRR) Total	82%	-	-	-	92,64%	112,96%
		Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama sesuai standar	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan didukung adanya adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik melalui inovasi DIA PERAWAT CANTIK dan NOPIA RASA GULA JAWA, kegiatan Green Hospital, dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan, dan pembangunan gedung HD dan HCU.

2.3.2. Analisis Pencapaian Program

Pencapaian Program pada Wakil Direktur Pelayanan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
 - a. Sasaran Strategis Program
 - 1) Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM
 - b. Indikator Program
 - 1) Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
 - 2) Formula Indikator:
Capaian pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat dibagi target dikalikan 100
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Terdapat anggaran APBD
 - 2) Alat kedokteran tersedia sesuai spesifikasi yang dibutuhkan.
 - d. Hambatan
Alkes yang dibutuhkan merupakan barang import dan belum ada TKDN serta di e cattalog sehingga harus melalu rangkaian proses perijinan, pengiriman barang hingga uji fungsi dengan rangkaian persyaratan dokumen dan waktu lebih panjang.
 - e. Tindaklanjut
Dilakukan pengkajian terkait kelebihan dan kekurangan dalam penggunaan aldok berdasarkan antara aldok yang diimport dan TKDN (dari segi harga, presisi fungsi, tidak mudah rusak dan self service.
- 2. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis Program
 - 1) Tercapainya kemandirian keuangan RS
 - b. Indikator Program

1) Cost Recovery Rate (CRR) Total

Formula Indikator:

Jumlah realisasi pendapatan dibagi jumlah realisasi belanja BLUD dan APBD dikalikan 100

2) Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama

Formula Indikator:

Jumlah dokumen perencanaan di Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama yang disusun selama satu tahun

3) Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama

Formula Indikator:

Jumlah dokumen monev di Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama yang disusun selama satu tahun.

4) Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama sesuai standar

Formula Indikator:

Jumlah dokumen laporan indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama sesuai standar selama satu tahun

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Inovasi pelayanan berbasis digital diantaranya DIA PERAWAT CANTIK dan NOPIA RASA GULA JAWA, SISTER VIRA ANTAR OBAT PASIEN, JUMINAH dan PETROKE

2) Peningkatan rumah sakit dari kelas B menjadi kelas A

d. Hambatan

1) Barang yang dibutuhkan cenderung ke barang import sementara kebijakan pemerintah adalah TKDN.

2) Beberapa tatalaksana pelayanan menyebabkan beban operasional tinggi

e. Tindaklanjut

1) Manajemen risiko berbasis data evidence base dan skala prioritas dalam memberikan pelayanan kesehatan

2) Pengembangan pelayanan untuk kesiapan menjadi rumah sakit pelayanan berbasis kompetensi paripurna khususnya di Jawa Tengah Bagian Selatan Barat

3) Kebijakan berdasarkan Kendali Mutu dan Kendali Biaya dalam memberikan pelayanan kesehatan rujukan subspecialistik yang paripurna.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Wakil Direktur Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	37.929.061.000	35.804.996.000	94,40
2.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi	50.392.997.000	46.219.166.743	91,72
	Total	88.322.058.000	82.024.162.743	92,87

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,87 %** . Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 6.297.895.257 atau 7,13%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dan dan ketersediaan aldok sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan pada anggaran perubahan serta aldok yang saat ini hanya tersedia dengan import karena tidak tersedia TKDN dan di E cattalog

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja program Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik melalui inovasi DIA PERAWAT CANTIK dan NOPIA RASA GULA JAWA, kegiatan Green Hospital, dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan, dan pembangunan gedung HD dan HCU. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **92,87%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 6.297.895.257 atau 7,13%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dan ketersediaan aldok sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan pada anggaran perubahan serta aldok yang saat ini hanya tersedia dengan import karena tidak tersedia TKDN dan di E cattalog.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja program pada Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan review pemenuhan Sarana Dan Prasarana Pelayanan Kesehatan Rujukan sesuai dengan kelas Rumah Sakit dan pengembangan pelayanan sub spesialisik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat dan Program Prioritas Nasional.
2. Evaluasi pelaksanaan program Rumah Sakit.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
DIREKTUR
RSUD PROF. Dr.MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO

Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN DAN KERJASAMA



Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

dr. YULIA FITRIANI, Sp.M
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19820730 201412 2 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. BASKORO ADI PRABOWO,Sp.JP

Jabatan : Plt. Wakil Direktur Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR

Jabatan : Direktur RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
DIREKTUR
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROV. JAWA TENGAH


Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002

Pihak Pertama,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP
Penata (III/c)
NIP. 19850527 201001 1 013

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Wakil Direktur Pelayanan

No	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya penenuhan UKP dan UKM	Persentase pemenuhan fasilitas upaya kesehatan perorangan dan upaya kesehatan masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	100%
2.	Tercapainya kemandirian keuangan RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Total	82%
		2 Jumlah kegiatan perencanaan kegiatan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama	2 kegiatan
		3 Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi kegiatan Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama	12 kegiatan
		4 Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama sesuai standar	12 laporan

Program

1. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
2. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

Anggaran

Rp. 37.929.061.000 50,47% DAK, 49,53% DBHCHT

Keterangan

Rp. 50.392.997.000

BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

DIREKTUR
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO
PROV. JAWA TENGAH

Plt. WAKIL DIREKTUR PELAYANAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO PROVINSI JAWA TENGAH



Dr. dr. HARSINI, Sp.P, MMR
Pembina Tingkat I (IV/b)
NIP. 19700205 200112 2 002



dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP
Penata (III/c)
NIP. 19850527 201001 1 013



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BIDANG
PENJAMINAN MUTU DAN KERJASAMA

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan8

2.4 Kinerja Keuangan.....10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024.....6

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 202410

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Plt. BIDANG PENJAMINAN MUTU
DAN KERJASAMA



dr. NANIK HARJANTI, M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19731004 200501 2 007

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama mempunyai tugas pelaksanaan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Penjaminan Mutu Pelayanan dan Kerjasama di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

- a. penyusunan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama;
- b. pelaksanaan dan pelayanan teknis dan administrasi di Bidang Penjaminan Mutu Pelayanan dan Kerjasama;
- c. pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama; dan
- d. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
 Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama
 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Pelayanan dan Kerejaksama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. belum optimalnya pelaksanaan penenuhan UKP dan UKM.
- b. Belum optimalnya kemandirian keuangan RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama yaitu

- a. permasalahan belum optimalnya pelaksanaan penenuhan UKP dan UKM disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama yaitu belum optimalnya pencapaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit.
- b. permasalahan Belum optimalnya kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua kegiatan yaitu

- a. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi dengan sasaran kegiatan yaitu Tercapaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit.
- b. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan sasaran kegiatan yaitu Tercapainya kegiatan Operasional RS.

Adapun PK Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Tercapaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	Tercapaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%	100%	100%
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	Tercapainya kegiatan Operasional RS	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111.86%
			Pemantauan Indikator Mutu dan Keselamatan Pasien	2 Kegiatan	2 Kegiatan	100%
			Jumlah dokumen Kerjasama Pelayanan	6 Dokumen	6 Dokumen	100%
			Jumlah dokumen perencanaan kebutuhan lingkup Bidang Penjamin Mutu dan Kerjasama	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
			Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Bidang Mutu dan Kerjasama	12 Kegiatan	12 Kegiatan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Tercapaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	95%	0 %	0 %	0 %	107,41%	111.86%
		Pemantauan Indikator Mutu dan Keselamatan Pasien	100%	0%	0%	0%	100%	100%
		Jumlah dokumen Kerjasama Pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan kebutuhan lingkup Bidang Penjamin Mutu dan Kerjasama	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Bidang Mutu dan Kerjasama	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b.

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
Tercapaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit.
Formula Indikator
Prosentase capaian akreditasi
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) dukungan seluruh civitas hospitalia RS.
 - 2) Terdapat anggaran pemenuhan akreditasi.
 - d. Hambatan
Ketidak siapan civitas hospitalia dalam proses izin rumah sakit.
 - e. Tindaklanjut
Peningkatan koordinasi dan percepatan pemenuhan izin rumah sakit.
- 2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD
 - a. Sasaran Strategis Kegiatan
Tercapainya kegiatan Operasional RS
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Cost Recovery Rate (CRR) Parsial.
Formula Indikator
Jumlah realisasi pendapatan dibagi realisasi belanja BLUD dikali 100
 - 2) Pemantauan Indikator Mutu dan Keselamatan Pasien
Formula Indikator
Capaian indikator mutu dan keselamatan pasien
 - 3) Jumlah Jumlah dokumen Kerjasama Pelayanan

Formula Indikator

Jumlah realisasi dokumen Kerjasama Pelayanan

- 4) Jumlah dokumen perencanaan kebutuhan lingkup Bidang Penjamin Mutu dan Kerjasama

Formula Indikator

Jumlah realisasi dokumen perencanaan kebutuhan lingkup Bidang Penjamin Mutu dan Kerjasama

- 5) Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Bidang Mutu dan Kerjasama

Formula Indikator
Jumlah realisasi kegiatan monev

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
- 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
- 3) keberhasilan rumah sakit meningkat dari kelas B menjadi kelas A

d. Hambatan

- 1) Regulasi BPJS terus berubah dan semakin ketat dalam proses perijinan kelas A serta pelayanan kesehatan.
- 2) Ketidak siapan SDM Kesehatan dalam menjaga mutu klaim kepada BPJS.

e. Tindaklanjut

- 1) Penyesuaian kebijakan mutu layanan rumah sakit sehingga sesuai dengan perijinan kelas A.
- 2) Penyiapan SDM Kesehatan melalui peningkatan kualitas mutu layanan dan pengembangan kompetensi.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Peningkatan Pelayanan BLUD	215.000.000	144.657.163	67,28
	Total	215.000.000	144.657.163	67,28

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,28 %**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 70.342.837 atau 32,72%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan peningkatan mutu telah tercapai di awal tahun peningkatan kelas A dan efisensi anggaran untuk belanja operasional ditahun mendatang.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,28 %**.

Hal ini menunjukan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 70.342.837 atau 32,72%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan mutu telah tercapai di awal tahun peningkatan kelas A dan efisiensi anggaran untuk belanja operasional ditahun mendatang.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Monitor dan Evaluasi sasaran kegiatan yang dapat mendorong semangat untuk meningkatkan mutu pelayanan di semua unit.
- 2) Monitor dan evaluasi implementasi akreditasi untuk meningkatkan mutu pelayanan.

- 3) Koordinasi dengan pihak penjamin untuk meningkatkan jumlah kerjasama.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
Pit. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN DAN KERJASAMA



dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP
Penata (III/c)
NIP. 19850527 201001 1 013

Pit. KEPALA BIDANG
PENJAMINAN MUTU DAN KERJASAMA



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : dr. NANIK HARJANTI, M.M.

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerja Sama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP

Jabatan : Plt. Wakil Direktur Pelayanan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO PROVINSI JAWA
TENGAH

dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP

Penata (III/c)

NIP. 19850527 201001 1 013

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA BIDANG PENJAMINAN
MUTU & KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. NANIK HARJANTI, M.M.

Pembina (IV/a)

NIP. 19731004 200501 2 007

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Unit Kerja : Bidang Penjaminan Mutu dan Kerja Sama

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit	100%
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Pemantauan Indikator Mutu dan Keselamatan Pasien	2 Kegiatan
		3 Jumlah dokumen Kerjasama Pelayanan	6 Dokumen
		4 Jumlah dokumen perencanaan kebutuhan lingkup Bidang Penjamin Mutu dan Kerjasama	1 Dokumen
		5 Jumlah kegiatan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Bidang Mutu dan Kerjasama	12 Kegiatan

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Penerbitan Izin Rumah Sakit Kelas B dan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. -	-
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 215.000.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO PROVINSI JAWA TENGAH



dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP
Penata (III/c)
NIP. 19850527 201001 1 013

Plt. KEPALA BIDANG
PENJAMINAN MUTU & KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SEKSI PENJAMINAN MUTU PELAYANAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025

KEPALA SEKSI
PENJAMINAN MUTU PELAYANAN



SLAMET RIYANTO, S.Kep.Ners., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19710210 199603 1 003

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Penjaminan Mutu di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, meliputi:

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan;
- b. menyiapkan bahan kebijakan teknis di Bidang Penjaminan Mutu Pelayanan;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan penjaminan mutu pelayanan RSUD;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Penjaminan Mutu Pelayanan;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu pelayanan RSUD;
- f. melaksanakan pengembangan Bidang Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

a.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. belum optimalnya capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit
- b. belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Penjaminana Mutu dan Kerjasama yaitu

- a. Permasalahan optimalnya capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan peningkatan tata kelola rumah sakit disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan yaitu Belum optimalnya capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B.
- b. Permasalahan optimalnya capaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua sub kegiatan yaitu :

- a. Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit dengan sasaran Tercapainya hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B
- b. Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terlaksan Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Tercapainya hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B	100%	100%	100%
2	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	100%	100%
			Verifikasi Akreditasi Rumah Sakit	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100%
			Jumlah Laporan Pantauan Indikator Mutu dan Insiden Keselamatan Pasien	4 Laporan	4 Laporan	100 %
			Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup seksi Penjamin Mutu	12 Laporan	12 Laporan	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	-	-	-	100%	100%
		Verifikasi Akreditasi Rumah Sakit	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah Laporan Pantauan Indikator Mutu dan Insiden Keselamatan Pasien	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup seksi Penjamin Mutu	100%	25%	50%	75%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit
- a. Sasaran Strategis

Tercapainya hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B

b. Indikator

1) Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B

Formula Indikator

Jumlah laporan kegiatan penilaian akreditasi kelas B

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) dukungan dari seluruh hospitalia RS.

2) tersedianya anggaran dalam akreditasi RS.

d. Hambatan

Ketidak siapan civitas hospitalia dalam proses akreditasi.

e. Tindaklanjut

Peningkatan koordinasi dan percepatan pemenuhan instrumen akreditasi
2. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
- a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah laporan kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD seksi penunjang mutu pelayanan.

- 2) Verifikasi Akreditasi Rumah Sakit
 Formula Indikator
 Kegiatan verifikasi akreditasi terlaksana.
- 3) Jumlah Laporan Pantauan Indikator Mutu dan Insiden Keselamatan Pasien
 Formula Indikator
 Jumlah Laporan Pantauan Indikator Mutu dan Insiden Keselamatan Pasien terlaksana
- 4) Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup seksi Penjamin Mutu
 Formula Indikator
 Jumlah laporan monev lingkup seksi penjamin mutu pelayanan.

- c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan yang telah di tetapkan.
 - 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia Rumah Sakit dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - 3) Pemenuhan kebutuhan sarana prasarana yang menuinjang pelayanan
- d. Hambatan
 Hadirnya Rumah Sakit Swasta baru di wilayah banyumas dan sekitarnya sebagai kompetitor layanan kesehatan.
- e. Tindaklanjut
 - 1. Peningkatan mutu pelayanan kepada masyarakat atau pelanggan rumah sakit di layanan seluruh unit kerja.
 - 2. Melakukan sosialisasi/rapat koordinasi kepada seluruh civitas rumah sakit agar bekerja sesuai dengan standar prosedur operasional yang telah di tetapkan
 - 3. Melakukan pengawasan agar seluruh karyawan bekerja sesuai rengan standar prosedur opsional
 - 4. Melakukan evaluasi pelayanan yang telah di berikan secara berkala

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	-	-	-
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	215.000.000	144.657.163	67,28
	Total	215.000.000	144.657.163	67,28

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,28%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 70.342.837 atau 32,72%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan dukungan sarana dan prasarana yang baik dan hasil negosiasi dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **67,28 %**.

Hal ini menunjukan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 70.342.837 atau 32,72%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan dukungan sarana dan prasarana yang baik dan hasil dari negosiasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Peningkatan sasaran sub kegiatan yang dapat mendorong semangat untuk meningkatkan mutu pelayanan di semua unit.

- 2) Peningkatan implementasi nilai – nilai yang ada di instrument akreditasi pada aplikasi nyata dalam bekerja pada di semua unit untuk meningkatkan mutu pelayanan.
- 3) Peningkatan monitoring dan evaluasi mutu pelayanan di setiap unit kerja.

Purwokerto, 03 Januari 2025

Mengetahui
Plt. KEPALA BIDANG
PENJAMINAN MUTU DAN KERJASAMA



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

KEPALA SEKSI
PENJAMINAN MUTU PELAYANAN



SLAMET RIYANTO, S.Kep.Ners., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19710210 199603 1 003

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024





PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SLAMET RIYANTO, S.Kep.Ners., M.M.
Jabatan : Kepala Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Jabatan : Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerja Sama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BIDANG PENJAMINAN
MUTU & KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

Pihak Pertama,
KEPALA SEKSI
PENJAMINAN MUTU PELAYANAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJOPURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH


SLAMET RIYANTO, S.Kep.Ners., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19710210 199603 1 003

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Unit Kerja : Seksi Penjaminan Mutu Pelayanan

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tercapainya hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B	Persentase tingkat capaian hasil penilaian akreditasi nasional dan RS kelas B	100%
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Verifikasi Akreditasi Rumah Sakit	1 Kegiatan
		3 Jumlah Laporan Pantauan Indikator Mutu dan Insiden Keselamatan Pasien	4 Laporan
		4 Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup seksi Penjamin Mutu	12 Laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Peningkatan Tata Kelola Rumah Sakit	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp. 215.000.000	BLUD
1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp. 215.000.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. KEPALA BIDANG
PENJAMINAN MUTU & KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

KEPALA SEKSI
PENJAMINAN MUTU PELAYANAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



SLAMET RIYANTO, S.Kep.Ners., M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19710210 199603 1 003



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

KEPALA SEKSI KERJASAMA

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024..... 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Kepala Seksi
Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024..... 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD
Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan berdasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Plt. KEPALA SEKSI KERJASAMA



DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19740315 199402 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Seksi Kerjasama mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Kerjasama di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut, meliputi :

- 1) menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran pada Seksi Kerjasama;
- 2) menyiapkan bahan kebijakan teknis di Bidang Kerjasama;
- 3) melaksanakan pengoordinasian di bidangkerjasama RSUD;
- 4) menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Kerjasama;
- 5) melaksanakan pemantauan standar mutu di Bidang Kerjasama RSUD;
- 6) melaksanakan pengembangan di Bidang Kerjasama;
- 7) melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Seksi Kerjasama; dan
- 8) melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Seksi Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerjasama yaitu Permasalahan belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Seksi Kerjasama yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen kerjasama pelayanan jaminan kesehatan BPJS	2 dokumen	2 dokumen	100%
			Jumlah dokumen kerjasama pelayanan dengan Penjamin lainnya	6 dokumen	6 dokumen	100 %
			Jumlah dokumen evaluasi kerjasama	1 dokumen	1 dokumen	100 %
			Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Kerjasama	12 laporan	12 laporan	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah dokumen kerjasama pelayanan jaminan kesehatan BPJS	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen kerjasama pelayanan dengan Penjamin lainnya	100%	33%	50%	83%	100%	100 %
		Jumlah dokumen evaluasi kerjasama	100%	0	0	0	100%	100 %
		Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Kerjasama	100%	25	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup Kepala Seksi Kerjasama meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis
 - Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan
 - b. Indikator
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan
 - Formula Indikator
 - Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan yang terlaksana.
 - 2) Jumlah dokumen kerjasama pelayanan jaminan kesehatan BPJS
 - Formula Indikator
 - Jumlah dokumen kerjasama pelayanan jaminan kesehatan BPJS yang terlaksana
 - 3) Jumlah dokumen kerjasama pelayanan dengan penjamin lainnya
 - Formula Indikator
 - Jumlah dokumen kerjasama pelayanan dengan penjamin lainnya yang terlaksana.
 - 4) Jumlah dokumen evaluasi kerjasama
 - Formula Indikator
 - Jumlah dokumen evaluasi kerjasama yang terlaksana
 - 5) Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Kerjasama
 - Formula Indikator
 - Jumlah laporan monev pelaksanaan lingkup Kerjasama yang terlaksana
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

- 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

- 1) Sulitnya komunikasi dengan pihak ke-3 dalam proses kerjasama pelayanan kesehatan.
- 2) Ketidak tepatan waktu kerjasama menyebabkan layanan kesehatan peserta terhambat

e. Tindaklanjut

Peningkatan komunikasi dan evaluasi kerjasama dengan pihak pemberi jaminan kesehatan peserta/pasien sehingga tepat waktu.

2.3 Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Seksi Kerjasama RSUD. Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto, tidak diperlukan anggaran.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Seksi Kerjasama RSUD. Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto, tidak diperlukan anggaran.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Kepala Seksi Kerjasama RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Peningkatan sasaran sub kegiatan yang dapat mendorong meningkatkan mutu pelayanan untuk menambah jumlah kerjasama.
- 2) Pantauan pelaksanaan kerjasama pelayanan terhadap pihak terkait kerjasama.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
Plt. KEPALA BIDANG
PENJAMINAN MUTU DAN KERJASAMA



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

KEPALA SEKSI KERJASAMA



DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl
Nurs, S.Kep.Ns.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19740315 199402 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.

Jabatan : Plt. Kepala Seksi Kerja Sama

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. NANIK HARJANTI, M.M.

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Penjaminan Mutu dan Kerja Sama

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BIDANG PENJAMINAN
MUTU & KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. NANIK HARJANTI, M.M.

Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA SEKSI
KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.

Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19740315 199402 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Seksi Kerja Sama

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah dokumen kerjasama pelayanan jaminan kesehatan BPJS	2 dokumen
		3 Jumlah dokumen kerjasama pelayanan dengan Penjamin lainya	6 dokumen
		4 Jumlah dokumen evaluasi kerjasama	1 dokumen
		5 Jumlah Laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Kerjasama	12 laporan

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

Anggaran	Keterangan
Rp	-

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. KEPALA BIDANG
PENJAMINAN MUTU & KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. NANIK HARJANTI, M.M.
Pembina (IV/a)
NIP. 19731004 200501 2 007

Plt. KEPALA SEKSI
KERJA SAMA
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DIDIK UJANTO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19740315 199402 1 001



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan8

2.4 Kinerja Keuangan.....10

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 11

3.2 Rekomendasi 11

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....6

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024.....10

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Kepala Bidang Pelayanan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo.

Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

PKEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Pembina (IV/a)

NIP. 19810424 200903 2 006

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Kepala Bidang Pelayanan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan pelayanan administrasi pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Pelayanan Rawat Jalan dan Pelayanan Rawat Inap di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Pelaksanaan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

- a. penyusunan rencana kerja berbasis pada program dan anggaran Bidang Pelayanan Medis;
- b. penyusunan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Pelayanan Rawat Jalan dan Pelayanan Rawat Inap;
- c. pelaksanaan dan pelayanan teknis dan administrasi di Bidang Pelayanan Rawat Jalan dan Pelayanan Rawat Inap;
- d. pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Bidang Pelayanan Medis; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
 Bidang Pelayanan
 RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
- b. belum optimalnya Tercapainya kemandirian keuangan RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Pelayanan Medis sesuai dengan isu strategis permasalahan Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama yaitu

- a. permasalahan belum optimalnya penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Pelayanan Medis yaitu Belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. permasalahan belum optimalnya penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi disebabkan permasalahan yang dihadapi Kepala Bidang Pelayanan Medis yaitu Belum optimalnya Tercapainya kegiatan Operasional RS

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua kegiatan yaitu

- a. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dengan saaran Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan sasaran kegiatan yaitu Tercapainya kegiatan Operasional RS.

Adapun PK Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Sedang : 66 – 75,99%;
- d. Rendah : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Rendah : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	100%	100%
2.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan Operasional RS	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111.86%
			Jumlah Paket Ketersediaan Paket Alat Kedokteran	1 paket	1 paket	100%
			Jumlah Dokumen Perencanaan dan Kegiatan Bidang pelayanan	2 dokumen	2 dokumen	100%
			Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Program dan Kegiatan Bidang Pelayanan	12 laporan	12 laporan	100%
			Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Pelayanan Sesuai Standar Akreditasi	12 laporan	12 laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Peningkatan Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	107,41%	0 %	50%	0%	89,93%	111.86%
		Jumlah Paket Ketersediaan Paket Alat Kedokteran	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah Dokumen Perencanaan dan Kegiatan Bidang pelayanan	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Program dan Kegiatan Bidang Pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Pelayanan Sesuai Standar Akreditasi	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya inovasi sistem vira antar obat pasien, petroke, juminah dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan serta peningkatan kompetensi SDM dan pencapaian target kelas rawat inap standar (KRIS).

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Kepala Bidang Pelayanan Medis dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi

- a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.

- b. Indikator Kegiatan

- 1) Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi.

Formula Indikator

Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi Jumlah Paket Ketersediaan Paket Alat Kedokteran

Formula Indikator

Jumlah Paket Ketersediaan Paket Alat Kedokteran

- c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Tersedianya anggaran APBD
 - 2) Tersedianya sarpras dan alkes sesuai spesifikasi yang dibutuhkan
 - 3) Inovasi dalam memberikan kemudahan dan peningkatan kualitas layanan di era digitalisasi, contohnya antara lain :
 - ✓ Pelayanan Kesehatan Telemedicine yaitu pelayanan yang dapat diakses langsung oleh masyarakat di RSMS walaupun dengan jarak jauh dengan mentransfer data medik elektronik dari satu lokasi ke lokasi lainnya.
 - ✓ Pelayanan Penanganan Stroke (Petroke) yaitu mengembangkan pada aplikasi RSMS Online dengan menambahkan menu Petroke untuk memudahkan dan mempercepat penanganan stroke
 - ✓ Pelayanan Kunjungan Maring Umah/Kunjungan ke rumah (Juminah)

yaitu pelayanan rehabilitasi medik dan pemeriksaan laboratorium dengan metode jemput bola, langsung ke rumah pasien yang membutuhkan pelayanan tersebut

- ✓ Pelayanan Sister Vira Antar Obat Pasien yaitu layanan digital pengantaran obat pasien terintegrasi

d. Hambatan

- 1) Ketepatan waktu pengadaan oleh penyedia.
- 2) Aldok yang dibutuhkan merupakan barang import dan belum ada TKDN serta di e cattalog sehingga harus melalu rangkaian proses perijinan, pengiriman barang hingga uji fungsi dengan rangkaian persyaratan dokumen dan waktu lebih panjang
- 3) Kebijakan efisiensi anggaran dan atau refocusing anggaran pada tahun berjalan sehingga tidak sesuai dengan perencanaan sebelumnya (harus menyesuaikan kembali dengan kebijakan efisiensi dan refocusing anggaran)

e. Tindaklanjut

Peningkatan komunikasi dengan penyedia.

2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

a. Sasaran Strategis Kegiatan

Tercapainya kegiatan Operasional RS

b. Indikator Kegiatan

- 1) Cost Recovery Rate (CRR) Parsial.

Formula Indikator

Jumlah realisasi pendapatan dibagi realisasi belanja BLUD dikali 100

- 2) Jumlah Paket Ketersediaan Paket Alat Kedokteran

Formula Indikator

Jumlah Paket Ketersediaan Paket Alat Kedokteran

- 3) Jumlah Dokumen Perencanaan dan Kegiatan Bidang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah Dokumen Perencanaan dan Kegiatan Bidang pelayanan yang tersusun dalam satu tahun

- 4) Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Program dan Kegiatan Bidang Pelayanan

Formula Indikator

Jumlah realisasi laporan monev di lingkup bidang pelayanan yang

disusun dalam satu tahun.

- 5) Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Pelayanan Sesuai Standart Akreditasi

Formula Indikator

Jumlah laporan capaian indikator mutu pelayanan lingkup bidang pelayanan yang disusun selama satu tahun

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal
- 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
- 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
- 4) Peningkatan perubahan status dari Kelas B menjadi kelas A Pendidikan
- 5) Penambahan SDM dan peningkatan kompetensi SDM (spesiliastik menjadi subspesialis)
 - a) Inovasi dalam memberikan kemudahan dan peningkatan kualitas layanan di era digitalisasi, contohnya antara lain :
 - b) Pelayanan Kesehatan Telemedicine yaitu pelayanan yang dapat diakses langsung oleh masyarakat di RSMS walaupun dengan jarak jauh dengan mentransfer data medik elektronik dari satu lokasi ke lokasi lainnya.
 - c) Pelayanan Penanganan Stroke (Petroke) yaitu mengembangkan pada aplikasi RSMS Online dengan menambahkan menu Petroke untuk memudahkan dan mempercepat penanganan stroke
 - d) Pelayanan Kunjungan Maring Umah/Kunjungan ke rumah (Juminah) yaitu pelayanan rehabilitasi medik dan pemeriksaan laboratorium dengan metode jemput bola, langsung ke rumah pasien yang membutuhkan pelayanan tersebut
 - e) Pelayanan Sister Vira Antar Obat Pasien yaitu layanan digital pengantaran obat pasien terintegrasi

d. Hambatan

- 1) Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian
- 2) Aldok yang dibutuhkan merupakan barang import dan belum ada TKDN

serta di e cattalog sehingga harus melalui rangkaian proses perijinan, pengiriman barang hingga uji fungsi dengan rangkaian persyaratan dokumen dan waktu lebih panjang

- 3) Kebijakan efisiensi anggaran dan atau refocusing anggaran pada tahun berjalan sehingga tidak sesuai dengan perencanaan sebelumnya (harus menyesuaikan kembali dengan kebijakan efisiensi dan refocusing anggaran)
- 4) Terdapat tatalaksana pelayanan kesehatan dengan beban operasional yang tinggi menyebabkan harus ada kebijakan terkait pelaksanaan tindakan pelayanan tersebut

e. Tindak lanjut

- 1) Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.
- 2) Manajemen risiko berbasis data evidence base dan skala prioritas dalam memberikan pelayanan kesehatan
- 3) Pengembangan pelayanan untuk kesiapan menjadi rumah sakit pelayanan berbasis kompetensi paripurna khususnya di Jawa Tengah Bagian Selatan Barat
- 4) Kebijakan berdasarkan Kendali Mutu dan Kendali Biaya dalam memberikan pelayanan kesehatan rujukan subspesialistik yang paripurna

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	37.929.061.000	35.804.996.000	94,40
2.	Peningkatan Pelayanan BLUD	12.220.127.000	11.430.945.500	93,54
	Total	50.149.188.000	47.235.941.500	94,19

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **94,19 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 2.913.246.500 atau 5,81%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia serta keterbatasan waktu dalam ketersediaan alat kedokteran dianggarkan perubahan serta pembelian aldok import karena belum tersedia melalui metode TKDN dan e catalog sehingga memerlukan kelengkapan proses dokumen perijinan dan waktu yang lebih panjang.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja kegiatan Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator CRR Parsial didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **94,19 %**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 2.913.246.500 atau 5,81%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dan ketersediaan alokasi sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan pada anggaran perubahan.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka merekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Kepala Bidang Pelayanan Medis RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

1. Melaksanakan review berkala atas pemenuhan Sarana Dan Prasarana Pelayanan Kesehatan Rujukan sesuai dengan kelas Rumah Sakit dan pengembangan pelayanan sub spesialisik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat.
2. Perlunya dukungan Teknologi Informasi dalam kegiatan pengembangan pelayanan sub spesialisik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat
3. Sinkronisasi dan koordinasi dalam pengembangan pelayanan dengan bidang terkait

4. Melakukan evaluasi sasaran kegiatan Bidang Pelayanan Medis dalam mendukung pelaksanaan kegiatan Rumah Sakit.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
Pit. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN

KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP
Penata (III/c)
NIP. 19850527 201001 1 013



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP

Jabatan : Plt. Wakil Direktur Pelayanan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP

Penata (III/c)

NIP. 19850527 201001 1 013

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG
PELAYANAN MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Pembina (IV/a)

NIP. 19810424 200903 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Bidang Pelayanan Medis

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Jumlah Paket Ketersediaan Paket Alat Kedokteran	1 paket
		3 Jumlah Dokumen Perencanaan dan Kegiatan Bidang pelayanan	2 dokumen
		4 Jumlah Laporan Monitoring dan Evaluasi Program dan Kegiatan Bidang Pelayanan	12 laporan
		5 Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Pelayanan Sesuai Standar Akreditasi	12 laporan

Kegiatan

1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

Anggaran

Rp. 37.929.061.000 50,47% DAK, 49,53% DBHCHT

Rp. 12.220.127.000

Keterangan

BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO PROVINSI JAWA TENGAH



dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP

Penata (III/c)

NIP. 19850527 201001 1 013

KEPALA BIDANG
PELAYANAN MEDIS

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Pembina (IV/a)

NIP. 19810424 200903 2 006



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

SUB KOORDINATOR PELAYANAN RAWAT INAP

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

SUB KOORDINATOR
PELAYANAN RAWAT INAP

dr. ENDRI ARIANTO
Penata Tingkat I/ (III/d)
NIP. 19830402 201402 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

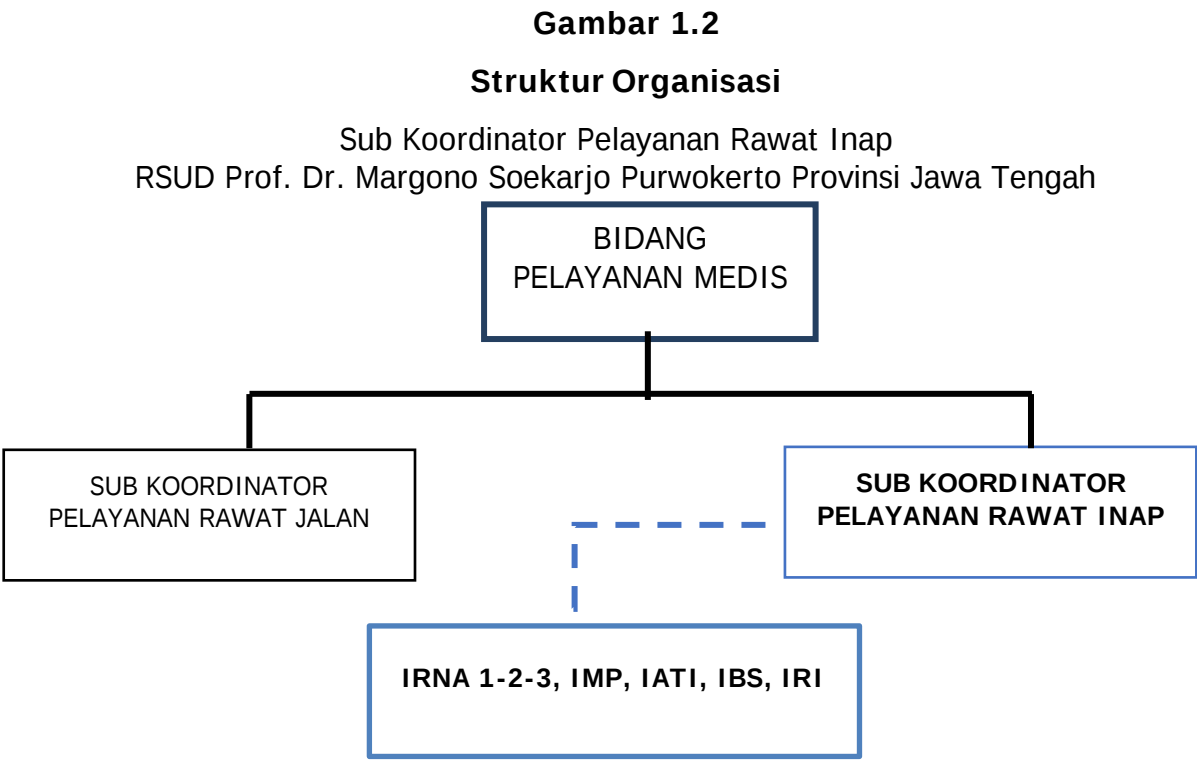
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Pelayanan Medis Rawat Inap meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran di Bidang Pelayanan Rawat Inap Seksi Pelayanan Medis Rawat Inap;
- b. menyiapkan bahan kebijakan teknis di Bidang Pelayanan Medis Rawat Inap;
- c. menyiapkan bahan pengoordinasian di Bidang Pelayanan Medis Rawat Inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif dan Instalasi Bedah Sentral;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Pelayanan Medis Rawat Inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif dan Instalasi Bedah Sentral;
- e. melaksanakan pemantauan standar mutu pelayanan medis rawat inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif, Instalasi Bedah Sentral;
- f. melaksanakan pengembangan pelayanan Medis Rawat Inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif dan Instalasi Bedah Sentral;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi dan penyusunan laporan Seksi Pelayanan Medis Rawat Inap; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Pelayanan yaitu

- a. Permasalahan Belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov disebabkan permasalahan yang dihadapi Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap yaitu Belum optimalnya pelaksanaan pengadaan Alkes, alat jangdik fasilitas Yankes.
- b. Permasalahan Belum pencapaian kegiatan Operasional disebabkan permasalahan yang dihadapi Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua Sub kegiatan yaitu

- a. Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan dengan sasaran Terlaksananya pengadaan Alkes, alat jangdik fasilitas Yankes.
- b. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

Adapun PK Pejabat pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Terlaksananya pengadaan Alkes, alat jangdik fasilitas Yankes.	Jumlah pemenuhan alat kesehatan/alat penunjang medis fasilitas layanan kesehatan	1 paket	1 paket	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen perencanaan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan rawat Inap	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
			Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan rawat Inap.	12 Laporan	12 Laporan	100 %
			Jumlah laporan indikator mutu Pelayanan Rawat Inap sesuai akreditasi SNARS	12 Laporan	12 Laporan	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan alat kesehatan/alat penunjang medis fasilitas layanan kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan rawat Inap	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan rawat Inap.	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah laporan indikator mutu Pelayanan Rawat Inap sesuai akreditasi SNARS	100 %	50%	50%	100%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan
- a. Sasaran Strategis

Terlaksananya pengadaan Alkes, alat jangdik fasilitas Yankes

b. Indikator

1) Jumlah pemenuhan alat kesehatan/alat penunjang medis fasilitas layanan kesehatan

Formula Indikator

Jumlah capaian realisasi pemenuhan alat kesehatan/alat penunjang medis fasilitas layanan kesehatan dalam satu tahun .

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) ketepatan waktu dan spesifikasi pengadaan alkes .

2) ketersediaan dana APBD/APBN

d. Hambatan

Keterlambatan pengadaan alkes karena tidak adanya TKDN sementara barang yang dibutuhkan barang import

e. Tindaklanjut

Peningkatan komunikasi dengan vendor dan konsultasi dengan biro APBJ Jawa Tengah serta stakeholder terkait.
2. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
- a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah realisasi BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan dalam satu tahun

- 2) Jumlah dokumen perencanaan kegiatan lingkup Kasie Pelayanan Rawat Inap

Formula Indikator

Jumlah dokumen perencanaan kegiatan selama 1 tahun.

- 3) Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan lingkup Kasi Pelayanan Rawat Inap.

Formula Indikator

Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang tersedia selama 1 tahun.

- 4) Jumlah laporan indikator mutu Pelayanan Rawat Inap sesuai standar

Formula Indikator

Jumlah laporan indikator mutu Pelayanan Rawat Inap yang tersedia selama 1 tahun.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
- 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
- 3) berbagai inovasi telah diimplementasikan diantaranya NOPIA RASA GULA JAWA sehingga notifikasi nilai kritis segera tertangani oleh dokter di ruang rawat inap.

d. Hambatan

Perubahan regulasi klaim BPJS semakin ketat dan penerapan kebijakan KRIS.

e. Tindaklanjut

Penyesuaian kompetensi SDM dalam klaim sehingga lebih tepat dalam proses klaim dan peningkatan pelayanan sesuai standar KRIS..

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	37.929.061.000	35.804.996.000	94,03
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	11.970.127.000	11.255.954.000	94,40
	Total	49.899.188.000	47.060.950.000	94,31

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **94,31%**. Hal ini menunjukan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 2.838.238.000 atau sebesar 5,69%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia serta efisiensi untuk belanja operasional tahun mendatang.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **94,31%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar sebesar 2.838.238.000 atau sebesar 5,69%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia serta efisiensi untuk belanja operasional tahun mendatang.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Melaksanakan review pemenuhan Sarana Dan Prasarana Pelayanan Kesehatan Rujukan Rawat Inap sesuai dengan kelas Rumah Sakit Kelas A dan pengembangan pelayanan sub spesialisik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat.

- 2) Melakukan evaluasi sasaran sub kegiatan pelayanan rawat inap dalam mendukung pelaksanaan sasaran sub kegiatan Rumah Sakit

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
KEPALA BIDANG PELAYANAN



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

SUB KOORDINATOR
PELAYANAN RAWAT INAP



dr. ENDRI ARIANTO
Penata Tingkat I/ (III/d)
NIP. 19830402 201402 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. ENDRI ARIANTO

Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Pelayanan Medis Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PELAYANAN MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Pihak Pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
PELAYANAN MEDIS RAWAT INAP
RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. ENDRI ARIANTO
Penata Tingkat I/ (III/d)
NIP. 19830402 201402 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Ketua Kelompok Kerja Pelayanan Medis Rawat Inap

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Terlaksananya pengadaan Alkes, alat jangdik fasilitas Yankes.	Jumlah pemenuhan alat kesehatan/alat penunjang medis fasilitas layanan kesehatan	1 paket
2	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2. Jumlah dokumen perencanaan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan rawat Inap	2 Dokumen
		3. Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan rawat Inap.	12 Laporan
		4. Jumlah laporan indikator mutu Pelayanan Rawat Inap sesuai akreditasi SNARS	12 Laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Layanan Kesehatan	Rp. 37.929.061.000	50,47% DAK, 49,53% DBHCHT
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp 11.970.127.000	BLUD

KEPALA BIDANG
PELAYANAN MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Purwokerto, 21 November 2024

KETUA KELOMPOK KERJA
PELAYANAN MEDIS RAWAT INAP
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. ENDRI ARIANTO
Penata Tingkat I/ (III/d)
NIP. 19830402 201402 1 001



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

SUB KOORDINATOR PELAYANAN RAWAT JALAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat
Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa
Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan berdasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

SUB KOORDINATOR
PELAYANAN RAWAT JALAN



dr. RIDO BANAR EKAPUTRA
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19881025 201402 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Pelayanan Rawat Jalan di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu :

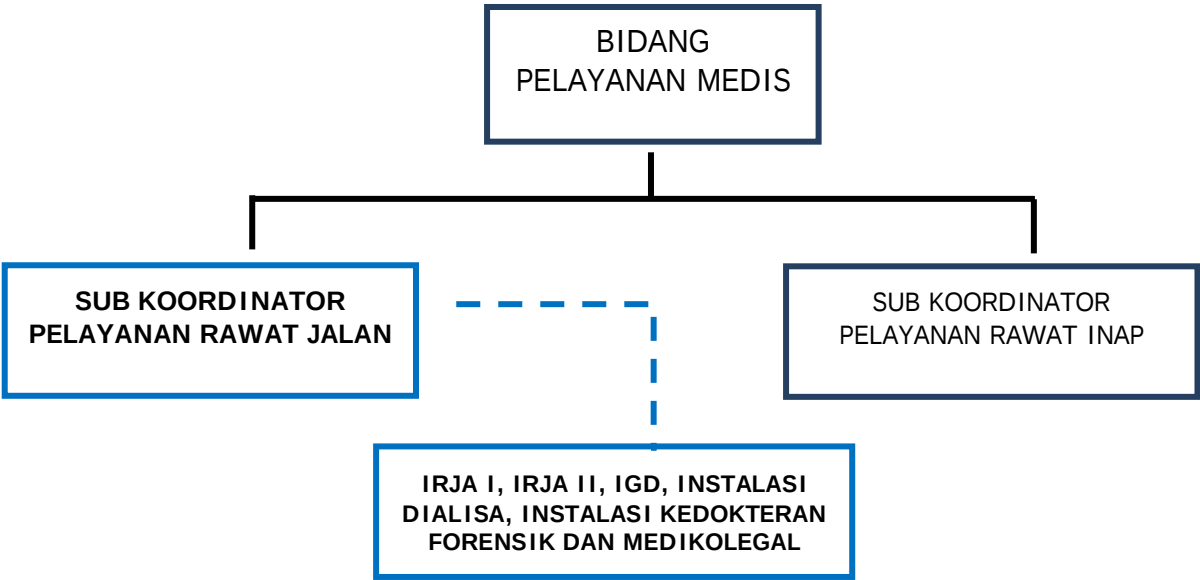
- 1) menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran di Bidang Pelayanan Rawat Jalan Seksi Pelayanan Rawat Jalan;
- 2) menyiapkan bahan kebijakan teknis di Bidang Pelayanan Rawat Jalan;
- 3) menyiapkan bahan pengoordinasian di Bidang Pelayanan Rawat Jalan meliputi Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- 4) menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Pelayanan Rawat Jalan meliputi Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- 5) melaksanakan pemantauan mutu pelayanan rawat jalan meliputi Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- 6) melaksanakan pengembangan pelayanan rawat jalan di instalasi rawat jalan meliputi Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- 7) melaksanakan pemantauan, evaluasi dan penyusunan laporan Seksi Pelayanan Rawat Jalan; dan
- 8) melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Pelayanan Meids RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Pelayanan Medis yaitu

- a. Permasalahan belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan

alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov disebabkan permasalahan yang dihadapi Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan yaitu belum optimalnya penyediaan Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan

- b. Permasalahan belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan yaitu belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua Sub kegiatan yaitu

- a. Sub Kegiatan Penyediaan Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan dengan sasaran Tersedianya Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
- b. Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu Tercapainya realisasi fisik kegiatan

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Penyediaan Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Tersedianya Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Ketersediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1 paket	1 paket	100%
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terlaksananya capaian realisasi fisik kegiatan pelayanan dan penunjang pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah Dokumen perencanaan kegiatan lingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan Rawat Jalan	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
			Jumlah laporan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan lingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan rawat Jalan	12 Laporan	12 Laporan	100 %
			Jumlah Laporan capaian indikator mutu Pelayanan rawat Jalan sesuai standar akreditasi SNARS	12 Laporan	12 Laporan	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Penyediaan Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Ketersediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah Dokumen perencanaan kegiatan lingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan Rawat Jalan	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah laporan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan lingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan rawat Jalan	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah Laporan capaian indikator mutu Pelayanan rawat Jalan sesuai standar akreditasi SNARS	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung dengan kegiatan lingkup Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Penyediaan Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan

- a. Sasaran Strategis
Tersedianya Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
- b. Indikator
 - 1) Jumlah Ketersediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan
Formula Indikator
Jumlah realisasi layanan telemedicine yang tersedia.
- c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) dukungan anggaran pelayanan telemedicine.
 - 2) dukungan layanan teknologi telemedicine.
- d. Hambatan
Tidak ada anggaran telemedicine dari APBD.
- e. Tindaklanjut
Penggunaan dana BLUD dalam kegiatan telemedicine untuk pembelian alat komputer penunjang telemedicine.

2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

- a. Sasaran Strategis
Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan
- b. Indikator
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan
Formula Indikator
Jumlah realisasi BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan dalam satu tahun.

- 2) Jumlah Dokumen perencanaan kegiatan lingkup Ketua Kelompok KerjaPelayanan Rawat Jalan
- Formula Indikator
- Jumlah realisasi dokumen perencanaan kegiatan lingkup ketua kelompok kerja pelayanan medis rawat jalan yang disusun.
- 3) Jumlah laporan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan lingkup Ketua Kelompok KerjaPelayanan rawat Jalan
- Formula Indikator
- Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan lingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan rawat Jalan yang disusun selama 1 tahun.
- 4) Jumlah Laporan capaian indikator mutu Pelayanan rawat Jalan sesuai standar akreditasi SNARS
- Jumlah dokumen laporan capaian indikator mutu Pelayanan Rawat Jalan sesuai standar akreditasi SNARS dilingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan rawat Jalan yang disusun selama 1 tahun.

- c. Faktor yang mendukung keberhasilan
- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
- 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
- d. Hambatan
- Regulasi JKN BPJS dan Kemenkes semakin ketat sehingga proses klaim rawat jalan berpotensi pending.
- e. Tindaklanjut
- Penyesuaian pelayann berdasarkan regulasi dan peningkatan pemahaman oleh pelayanan rawat jalan.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Penyediaan Telemedicine Di	-	-	-

	Fasilitas Pelayanan Kesehatan			
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	250.000.000	174.991.500	70,00
	Total	250.000.000	174.991.500	70,00

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **70%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 75.008.500 atau sebesar 30%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan anggaran tersebut sudah cukup dalam memenuhi kegiatan belanja jasa pelayanan pengobatan dan efisiensi untuk biaya operasional ditahun mendatang.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **70%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 75.008.500 atau sebesar 30%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan anggaran tersebut sudah cukup dalam memenuhi kegiatan belanja jasa pelayanan pengobatan dan efisiensi untuk biaya operasional ditahun mendatang..

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Pelayanan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Melaksanakan review berkala pemenuhan Sarana Dan Prasarana Pelayanan Kesehatan Rujukan rawat jalan sesuai dengan kelas Rumah Sakit dan pengembangan pelayanan sub spesialisik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat

- 2) Melakukan evaluasi sasaran sub kegiatan pelayanan rawat jalan dalam mendukung pelaksanaan sasaran sub kegiatan Rumah Sakit

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
KEPALA BIDANG PELAYANAN



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

SUB KOORDINATOR
PELAYANAN RAWAT JALAN



dr. RIDO BANAR EKAPUTRA
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19881025 201402 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : dr. RIDO BANAR EKAPUTRA

Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Pelayanan Medis Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Jabatan : Kepala Bidang Pelayanan Medis
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PELAYANAN MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Pihak Pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
PELAYANAN MEDIS RAWAT JALAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. RIDO BANAR EKAPUTRA Penata
Tingkat I (III/d)
NIP. 19881025 201402 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Ketua Kelompok Kerja Pelayanan Medis Rawat Jalan

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Tersedianya Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Jumlah Ketersediaan Telemedicine di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1 paket
2	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Jumlah Dokumen perencanaan kegiatan lingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan Rawat Jalan	2 Dokumen
		3 Jumlah laporan Monitoring dan Evaluasi pelaksanaan lingkup Ketua Kelompok Kerja Pelayanan rawat Jalan	12 Laporan
		4 Jumlah Laporan capaian indikator mutu Pelayanan rawat Jalan sesuai standar akreditasi SNARS	12 Laporan

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Sub Kegiatan Penyediaan Telemedicine Di Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Rp. -	-
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Rp 250.000.000	BLUD
1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa	Rp 250.000.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

KEPALA BIDANG
PELAYANAN MEDIS
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

KETUA KELOMPOK KERJA
PELAYANAN MEDIS RAWAT JALAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. RIDO BANAR EKAPUTRA
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19881025 201402 1 001



LAPORAN KINERJA

PEJABAT ADMINISTRATOR

2024

KEPALA BIDANG KEPERAWATAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 1

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Kegiatan6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 9

3.2 Rekomendasi 9

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Kegiatan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20245

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20247

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono
Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 20242

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Bidang Keperawatan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwoekerto, 03 Januari 2024

Plt. KEPALA
BIDANG KEPERAWATAN



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Bidang Keperawatan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Keperawatan Rawat Jalan, dan Keperawatan Rawat Inap. di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo. Pelaksanakan tugas tersebut, merupakan fungsi dari Kepala Bidang Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah yaitu

- a. penyusunan rencana kerja ,program dan kegiatan serta anggaran Bidang Keperawatan;
- b. penyusunan bahan perumusan kebijakan teknis di Bidang Keperawatan Rawat Jalan dan Keperawatan Rawat Inap;
- c. pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Keperawatan Rawat Jalan dan Keperawatan Rawat Inap;
- d. pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan kegiatan Bidang Keperawatan; dan
- e. pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi
Bidang Keperawatan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Wakil Direktur Pelayanan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya pelaksanaan penenuhan UKP dan UKM.
- b. Belum optimalnya pencapaian kemandirian keuangan RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Bidang Keperawatan sesuai dengan isu strategis Wakil Direktur Pelayanan dan Kerjasama yaitu

- a. Belum optimalnya pelaksanaan penenuhan UKP dan UKM disebabkan permasalahan yang dihadapi oleh Bidang Keperawatan yaitu belum optimalnya penyediaan fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Belum optimalnya Belum optimalnya pencapaian kemandirian keuangan RS disebabkan permasalahan yang dihadapi oleh Bidang Keperawatan yaitu belum optimalnya pencapaian kegiatan Operasional RS.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup satu Kegiatan yaitu

- a. kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi dengan sasaran tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD dengan sasaran Tercapainya kegiatan Operasional RS

Adapun PK Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Sedang : 66 – 75,99%;
- d. Rendah : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Rendah : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Kegiatan
Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1.	Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Tersedianya fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	100%	100%
2.	Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Tercapainya kegiatan operasional RS	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	107,41%	111.86%
			Persentase Pemenuhan Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS	100%	100%	100%
			Persentase Terpenuhinya BM Alat Kedokteran Untuk Keperawatan	100%	100%	100%
			Jumlah Laporan Kegiatan Perencanaan dan Monitoring Evaluasi Lingkup Bidang Keperawatan	2 Laporan	2 Laporan	100%
			Jumlah Laporan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Keperawatan di RS	12 Laporan	12 Laporan	100%
			Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Keperawatan Sesuai Standar Akreditasi	12 Laporan	12 Laporan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%	25%	50%	75%	100%	100%
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%	-	-	-	107,41%	111.86%
		Persentase Pemenuhan Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Persentase Terpenuhinya BM Alat Kedokteran Untuk Keperawatan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah Laporan Kegiatan Perencanaan dan Monitoring Evaluasi Lingkup Bidang Keperawatan	100%	50%	50%	100%	100%	100%
		Jumlah Laporan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Keperawatan di RS	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Keperawatan Sesuai Standar Akreditasi	100%	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik melalui inovasi DIA PERAWAT CANTIK dan NOPIA RASA GULA JAWA, edukasi secara live virtual "Dopokan Sehat", lokalisasi area perawatan pasien air borne disease, kegiatan Green Hospital, dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan, dan pencapaian target kelas rawat inap standart (KRIS).

2.3.2. Analisis Pencapaian Kegiatan

Pencapaian Kegiatan pada Bidang Keperawatan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Kegiatan
 - 1) Tersedianya fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
 - b. Indikator Kegiatan
 - 1) Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi

Formula Indikator:

Persentase capaian penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi dalam satu tahun
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Ketepatan waktu dan spesifikasi pengadaan sarpras dan alkes
 - 2) Tersedianya anggaran APBD
 - 3) Inovasi dalam memberikan kemudahan dan peningkatan kualitas layanan di era digitalisasi, contohnya antara lain :
 - a) Pelayanan dengan mengimplementasikan dokumen rekam medik elektronik khususnya Dokumen Asuhan Keperawatan dengan inovasi "Dia Perawat Antik"
 - b) Pelayanan pelaporan Sistem Notifikasi Pelaporan Hasil Angka Kritis Labolatorium melalui RSMS Online dan whatsapp Guna Lebih Akurat "Nopia Rasa Gula Jawa"
 - c) Pelayanan Kunjungan Maring Umah/Kunjungan ke rumah (Juminah) yaitu pelayanan rehabilitasi medik dan pemeriksaan

laboratorium dengan metode jemput bola, langsung ke rumah pasien yang membutuhkan pelayanan tersebut

d) Pelayanan Sister Vira Antar Obat Pasien yaitu layanan digital pengantaran obat pasien terintegrasi

d. Hambatan

- 1) Ketepatan waktu pengadaan oleh penyedia.
- 2) Alkes yang dibutuhkan merupakan barang import dan belum ada TKDN serta di e cattalog sehingga harus melalu rangkaian proses perijinan, pengiriman barang hingga uji fungsi dengan rangkaian persyaratan dokumen dan waktu lebih panjang
- 3) Kebijakan efisiensi anggaran dan atau refocusing anggaran pada tahun berjalan sehingga tidak sesuai dengan perencanaan sebelumnya (harus menyesuaikan kembali dengan kebijakan efisiensi dan refocusing anggaran)

e. Tindaklanjut

- 1) Peningkatan komunikasi dengan penyedia.
- 2) Dilakukan pengkajian terkait kelebihan dan kekurangan dalam penggunaan aldok berdasarkan antara aldok yang diimport dan TKDN (dari segi harga, presisi fungsi, tidak mudah rusak dan self service
- 3) Pelaksanaan manajemen resiko dengan berbasis data dan skala prioritas

2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD

a. Sasaran Kegiatan

- 1) Tercapainya kegiatan Operasional RS

b. Indikator Kegiatan

- 1) Cost Recovery Rate (CRR) Parsial

Formula Indikator:

Jumlah realisasi belanja BLUD dibagi jumlah anggaran belanja BLUD dikali 100

- 2) Persentase Pemenuhan Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS

Formula Indikator:

Jumlah realisasi Pemenuhan Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS dibagi jumlah perencanaan inventarisasi dikali 100

3) Persentase Terpenuhinya BM Alat Kedokteran Untuk Keperawatan

Formula Indikator:

Jumlah realisasi Pemenuhan BM Alat Kedokteran Untuk Keperawatan dibagi jumlah perencanaan BM Alat Kedokteran dikali 100

4) Jumlah Laporan Kegiatan Perencanaan dan Monitoring Evaluasi Lingkup Bidang Keperawatan

Formula Indikator:

Jumlah Laporan Kegiatan Perencanaan dan Monitoring Evaluasi Lingkup Bidang Keperawatan yang disediakan dalam 1 tahun

5) Jumlah Laporan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Keperawatan di RS

Formula Indikator:

Jumlah Laporan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Keperawatan di RS yang disediakan dalam 1 tahun

6) Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Keperawatan Sesuai Standar Akreditasi

Formula Indikator:

Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Keperawatan Sesuai Standar Akreditasi yang disediakan dalam 1 tahun

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal

2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

4) Peningkatan perubahan status dari Kelas B menjadi kelas A Pendidikan

5) Penambahan SDM dan peningkatan kompetensi SDM (RS Rujukan Berbasis Paripurna)

6) Inovasi dalam memberikan kemudahan dan peningkatan kualitas layanan di era digitalisasi, contohnya antara lain :

a) Pelayanan dengan mengimplementasikan dokumen rekam medik elektronik khususnya Dokumen Asuhan Keperawatan dengan inovasi "Dia Perawat Antik"

b) Pelayanan pelaporan Sistem Notifikasi Pelaporan Hasil Angka Kritis Laboratorium melalui RSMS Online dan whatsapp Guna Lebih Akurat "Nopia Rasa Gula Jawa"

- c) Pelayanan Kunjungan Maring Umah/Kunjungan ke rumah (Juminah) yaitu pelayanan rehabilitasi medik dan pemeriksaan laboratorium dengan metode jemput bola, langsung ke rumah pasien yang membutuhkan pelayanan tersebut
- d) Pelayanan Sister Vira Antar Obat Pasien yaitu layanan digital pengantaran obat pasien terintegrasi

d. Hambatan

- 1) Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian
- 2) Aldok yang dibutuhkan merupakan barang import dan belum ada TKDN serta di e cattalog sehingga harus melalu rangkaian proses perijinan, pengiriman barang hingga uji fungsi dengan rangkaian persyaratan dokumen dan waktu lebih panjang
- 3) Kebijakan efisiensi anggaran dan atau refocusing anggaran pada tahun berjalan sehingga tidak sesuai dengan perencanaan sebelumnya (harus menyesuaikan kembali dengan kebijakan efisiensi dan refocusing anggaran)
- 4) Terdapat tatalaksana pelayanan kesehatan dengan beban operasional yang tinggi menyebabkan harus ada kebijakan terkait pelaksanaan tindakan pelayanan tersebut .

e. Tindaklanjut

- 1) Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.
- 2) Managen resiko berbasis data evidensce base dan skala prioritas dalam memberikan pelayanan kesehatan
- 3) Pengembangan pelayanan untuk kesiapan menjadi rumah sakit pelayanan berbasis kompetensi paripurna khususnya di Jawa Tengah Bagian Selatan Barat
- 4) Kebijakan berdasarkan Kendali Mutu dan Kendali Biaya dalam memberikan pelayanan kesehatan rujukan subspesialistik yang paripurna

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Bidang Keperawatan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	-	-	-
2.	Peningkatan Pelayanan BLUD	33.403.217.000	32.822.014.080	98,26
	Total	11.665.885.000	10.904.500.125	98,26

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **98,26 %**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 581.202.920 atau 67,43%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia serta keterbatasan waktu dalam ketersediaan alat kedokteran dianggarkan perubahan serta pembelian aldok import karena belum tersedia melalui metode TKDN dan e catalog sehingga memerlukan kelengkapan proses dokumen perijinan dan waktu yang lebih panjang.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran Kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja Kegiatan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan didukung adanya Peningkatan Inovasi Pelayanan Publik melalui inovasi DIA PERAWAT CANTIK DAN NOPIA RASA GULA JAWA, edukasi secara live virtual "Dopokan Sehat", lokalisasi area perawatan pasien air borne disease, kegiatan Green Hospital, dan peningkatan tata kelola manajemen perubahan, dan pembangunan gedung khusus bedah. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **98,26%**.

Hal ini menunjukan bahwa Kinerja Keuangan Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik meskipun masih terdapat SILPA sebesar Rp. 761.384.875 atau 6,53%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dan ketersediaan aldok sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan pada anggaran perubahan serta aldok yang saat ini hanya tersedia dengan import karena tidak tersedia TKDN dan di E cattalog.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja kegiatan pada Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan review pemenuhan Sarana Dan Prasarana Pelayanan Kesehatan Rujukan sesuai dengan kelas Rumah Sakit dan pengembangan pelayanan sub spesialisik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat dan Kegiatan Prioritas Nasional.
2. Evaluasi pelaksanaan Kegiatan Rumah Sakit berdasarkan data kajian pelayanan keperawatan serta Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM), Hasil Survei Kepuasan Masyarakat, serta hasil umpan balik perbaikan mutu.

Mengetahui
Pit. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN



dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP
Penata (III/c)
NIP. 19850527 201001 1 013

Purwokerto, 03 Januari 2025
KEPALA BIDANG PELAYANAN MEDIS



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Jabatan : Plt. Kepala Bidang Keperawatan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP

Jabatan : Plt. Wakil Direktur Pelayanan

RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN

RSUD PROF. Dr. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO PROVINSI
JAWA TENGAH

dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP

Dokter Ahli Muda (III/c)

NIP. 19850527 201001 1 013

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA BIDANG
KEPERAWATAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH

dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Pembina (IV/a)

NIP. 19810424 200903 2 006

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO

Unit Kerja : Bidang Keperawatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.	Persentase penyediaan fasilitas pelayanan sarpras dan alkes untuk UKP rujukan dan UKM, UKM rujukan tingkat daerah provinsi	100%
2.	Tercapainya kegiatan Operasional RS	1 Cost Recovery Rate (CRR) Parsial	96%
		2 Persentase Pemenuhan Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS	100%
		3 Persentase Terpenuhinya BM Alat Kedokteran Untuk Keperawatan	100%
		4 Jumlah Laporan Kegiatan Perencanaan dan Monitoring Evaluasi Lingkup Bidang Keperawatan	2 Laporan
		5 Jumlah Laporan Kegiatan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Keperawatan di RS	12 Laporan
		6 Jumlah Laporan Capaian Indikator Mutu Pelayanan Bidang Keperawatan Sesuai Standar Akreditasi	12 Laporan

Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Kegiatan Penyediaan Fasilitas Pelayanan, Sarana, Prasarana dan Alat Kesehatan Untuk UKP Rujukan, UKM dan UKM Rujukan Tingkat Daerah Provinsi	Rp. -	-
2. Kegiatan Peningkatan Pelayanan BLUD	Rp. 33.403.217.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. WAKIL DIREKTUR
PELAYANAN
RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO PROVINSI JAWA TENGAH



dr. BASKORO ADI PRABOWO, Sp.JP
Dokter Ahli Muda (III/c)
NIP. 19850527 201001 1 013

Plt. KEPALA BIDANG
KEPERAWATAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PURWOKERTO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

SUB KOORDINATOR KEPERAWATAN RAWAT INAP

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN COVER	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
KATA PENGANTAR	v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	1
1.2 Struktur Jabatan	2
1.3 Isu Strategis	2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....	3
2.2 Rencana Aksi	3
2.3 Analisis Kinerja	3
2.3.1 Capaian Kinerja.....	3
2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....	6
2.4 Kinerja Keuangan.....	7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan.....	8
3.2 Rekomendasi	8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 03 Januari 2025

SUB KOORDINATOR KEPERAWATAN RAWAT INAP


DIDIK UJANTO, S.KM, Grad Dip Nurs, S.Kep.Ns.

Penata Tingkat I

NIP. 19740315 199402 1 001

BAB I

PENDAHULUAN

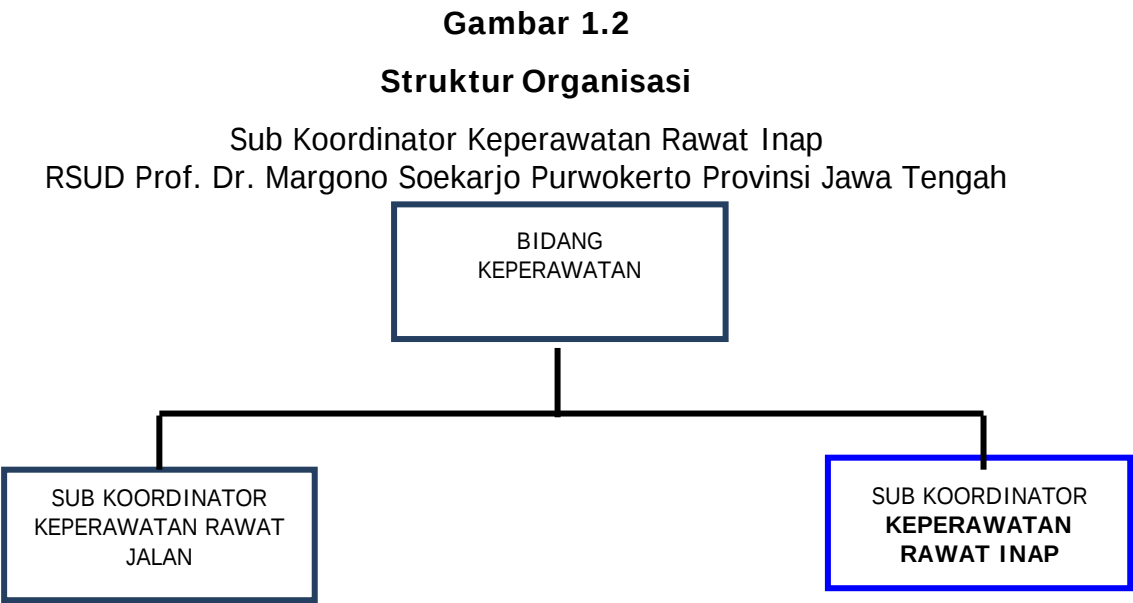
1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Keperawatan Rawat Inap meliputi yaitu :

- a. Menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran di Bidang Keperawatan Rawat Inap Seksi Keperawatan Rawat Inap;
- b. Menyiapkan bahan kebijakan teknis di Bidang Keperawatan Rawat Inap;
- c. Melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan Seksi Keperawatan Rawat Inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif, Instalasi Bedah Sentral
- d. Menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Keperawatan Rawat Inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif, Instalasi Bedah Sentral;
- e. Melaksanakan pemantauan mutu keperawatan rawat inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif, Instalasi Bedah Sentral;
- f. Melaksanakan pengembangan keperawatan rawat inap meliputi Instalasi Rawat Inap, Instalasi Rawat Intensif, Instalasi Bedah Sentral;
- g. Melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan Laporan Keperawatan Rawat Inap; dan
- h. Melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu

- a. Belum optimalnya Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov.
- b. Belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Keperawatan yaitu

- a. Permasalahan belum optimalnya Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov disebabkan permasalahan yang dihadapi Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap yaitu Belum optimalnya pelaksanaan pengadaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan
- b. Permasalahan belum optimalnya belum optimalnya Tersedianya fasilitas pelayanan sarpas dan alkes untuk UKP Rujukan dan UKM Rujukan Tk Daerah Prov. disebabkan permasalahan yang dihadapi Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup dua Sub kegiatan yaitu

- a. Sub Kegiatan Pengadaaaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terlaksananya pengadaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan
- b. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

Adapun PK Pejabat pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pengadaaaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Terlaksananya pengadaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	1 paket	1 paket	100%
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Prosentase Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS yang dipenuhi	100%	100%	100%
			Prosentase Belanja Modal alat kedokteran untuk keperawatan yang dipenuhi	100%	100%	100 %
			Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan.rawat inap	2 dokumen	2 dokumen	100 %
			Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Inap	12 laporan	12 laporan	100%
			Jumlah kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan rawat inap	12 Kegiatan	12 Kegiatan	100%

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Pengadaaaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	100%	25%	100%	100%	100%	100 %
2	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Prosentase Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS yang dipenuhi	100%	50%	50%	50%	100%	100%
		Prosentase Belanja Modal alat kedokteran untuk keperawatan yang dipenuhi	100 %	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan.rawat inap	100 %	50%	50%	100%	100%	100 %
		Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Inap	100%	25%	50%	75%	100%	100 %
		Jumlah kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan rawat inap	100%	25%	50%	75%	100%	100 %

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian indikator capaian realisasi fisik kegiatan. Pencapaian parameter tersebut didukung dengan kegiatan lingkup Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap meliputi perencanaan, monitoring evaluasi yang dilakukan secara terus-menerus, dan dengan didukung adanya proses penganggaran berbasis elektronik sehingga dapat dengan mudah memonitoring pergerakan realisasi anggaran rumah sakit secara periodik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

1. Sub Kegiatan Pengadaaaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan

a. Sasaran Strategis

Terlaksananya pengadaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan

b. Indikator

1) Jumlah pemenuhan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan

Formula Indikator

Jumlah dokumen pemenuhan sarana prasarana fasilitas layanan kesehatan yang terlaksana

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

1) Dukungan anggaran APBD meliputi semua kegiatan pengadaan alat kedokteran dan inventariis kamar pasien yang mendukung pelayanan keperawatan rawat inap.

2) Dukungan anggaran BLUD meliputi semua pemenuhan alat kedokteran dan inventaris kamar pasien yang mendukung pelayanan keperawatan.

3) Dukungan SDM dalam merespon dengan cepat kebutuhan rumah sakit kelas A.

d. Hambatan

Perubahan kelas rumah sakit dari kelas B ke kelas A yang sangat cepat serta trend pasien rawat inap serta kejelasan Implementasi Kelas rawat Inap Standar dimana renovasi harus berjalan bersamaan dengan kegiatan pelayanan.

e. Tindaklanjut

Menggunakan anggaran BLUD.

2. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi

a. Sasaran Strategis

Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan

b. Indikator

- 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan

Formula Indikator

Jumlah dokumen laporan pelayanan dan penunjang pelayanan sub koordinator keperawatan rawat jalan yang terlaksana

- 2) Prosentase Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS yang dipenuhi

Formula Indikator

Prosentase Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS yang dipenuhi selama 1 tahun.

- 3) Prosentase Belanja Modal alat kedokteran untuk keperawatan yang dipenuhi.

Formula Indikator

Prosentase Belanja Modal alat kedokteran untuk keperawatan yang dipenuhi selama 1 tahun.

- 4) Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan rawat inap

Formula Indikator

Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan rawat inap yang tersedia selama 1 tahun.

- 5) Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Inap

Formula Indikator

Jumlah laporan monev lingkup keperawatan rawat inap yang tersedia selama 1 tahun.

- 6) Jumlah kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan rawat inap

Formula Indikator

Jumlah kegiatan capaian indikator mutu pelayanan selama 1 tahun.

c. Faktor yang mendukung keberhasilan

- 1) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.

- 2) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.

d. Hambatan

Implementasi Kelas Rawat inap Standar yang sudah bergema di masyarakat sehingga menuntut kualitas pelayanan semakin baik.

e. Tindak lanjut

Peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja terutama layanan langsung ke pasien rawat inap dan eksekutif.

2.3 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat

Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pengadaaaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	-	-	-
2.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	100.000.000	40.214.080	40,21
	Total	50.000.000	32.896.383	40,21

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **40,21%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 59.785.920 atau sebesar 59,79%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia dan efisiensi.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b dan khususnya pada pencapaian Capaian realisasi fisik kegiatan. Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **40,21%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 59.785.920 atau sebesar 59,79%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan hasil negosiasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Perlu dilakukan review pemenuhan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan rujukan sesuai dengan kelas Rumah Sakit dan pengembangan pelayanan sub spesialisik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat.
- 2) Penambahan anggaran pada perubahan waktunya terlalu dekat dengan akhir tahun, sehingga tidak semuanya dapat direalisasikan.

- 3) Evaluasi sasaran sub kegiatan instalasi dalam mendukung pelaksanaan sasaran sub kegiatan Rumah Sakit.

Purwokerto, 3 Januari 2025

Mengetahui
Plt. KEPALA BIDANG KEPERAWATAN



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

SUB KOORDINATOR
KEPERAWATAN RAWAT INAP



DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.
Penata Tingkat I
NIP. 19740315 199402 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.
Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Keperawatan Rawat Inap
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Keperawatan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

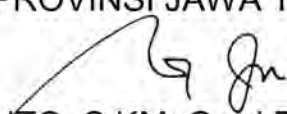
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BIDANG
KEPERAWATAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Pihak Pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
KEPERAWATAN RAWAT INAP
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19740315 199402 1 001

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Sub Koordinator Keperawatan Rawat Inap

No	Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terlaksananya pengadaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	Jumlah pemenuhan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan	1 paket
2.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1 Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2 Prosentase Inventarisasi Ruang Pasien/IRPAS yang dipenuhi	100%
		3 Prosentase Belanja Modal alat kedokteran untuk keperawatan yang dipenuhi	100%
		4 Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan rawat inap	2 dokumen
		5 Jumlah laporan Monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Inap	12 laporan
		6 Jumlah kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan rawat inap	12 Kegiatan

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Pengadaaaan Sarana Fasilitas Layanan Kesehatan
2. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - 1.1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Operasi - Belanja Barang dan Jasa

Anggaran	Keterangan
Rp. -	-
Rp. 100.000.000	BLUD
Rp. 100.000.000	BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. KEPALA BIDANG
KEPERAWATAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

KETUA KELOMPOK KERJA
KEPERAWATAN RAWAT INAP
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



DIDIK UJIAN TO, S.KM, Grad Dipl Nurs, S.Kep.Ns.
Penata Tingkat I (III/d)
NIP. 19740315 199402 1 001



LAPORAN KINERJA

PEJABAT PENGAWAS

2024

SUB KOORDINATOR KEPERAWATAN
RAWAT JALAN

RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN COVER i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL..... iii

DAFTAR GAMBAR iv

KATA PENGANTAR v

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan 1

1.2 Struktur Jabatan 2

1.3 Isu Strategis 2

BAB II AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja.....3

2.2 Rencana Aksi3

2.3 Analisis Kinerja3

2.3.1 Capaian Kinerja.....3

2.3.2 Analisis Pencapaian Sub Kegiatan.....6

2.4 Kinerja Keuangan.....7

BAB III PENUTUP

3.1 Kesimpulan..... 8

3.2 Rekomendasi 8

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 2.2 a : Capaian Kinerja Sub Kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024..... 4

Tabel 2.2 b : Realisasi Capaian Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 5

Tabel 2.3.1 : Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 7

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 1.1 : Struktur Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 2

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya Laporan Kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan pada RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 dapat diselesaikan tepat pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat dan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, bahwa Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes.

Disisi lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan dan solusi dalam pelaksanaan tugas, pokok, dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 94 Tahun 2008.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 melalui pelaksanaan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2024, Perjanjian Kinerja Tahun 2024 dan Rencana Strategis 2024 – 2026 serta Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2024 yang telah ditetapkan.

Purwokerto, 3 Januari 2025

SUB KOORDINATOR
KEPERAWATAN RAWAT JALAN



WASIS DWI HARTANTO, S.Kep., Ns.
Penata (III/c)
NIP. 19820323 200312 1 005

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah dan Rumah Sakit Jiwa Daerah Provinsi Jawa Tengah dan Peraturan Gubernur Nomor 76 Tahun 2021 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Kelas B, Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan perumusan kebijakan teknis, pelaksanaan teknis dan administrasi, pemantauan, evaluasi dan pelaporan di Bidang Keperawatan Rawat Jalan di lingkungan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Pelaksanakan tugas tersebut meliputi :

- a. menyiapkan bahan rencana kerja, program dan kegiatan serta anggaran di Bidang Keperawatan Rawat Jalan Seksi Keperawatan Rawat Jalan;
- b. menyiapkan bahan kebijakan teknis di Bidang Keperawatan Rawat Jalan;
- c. melaksanakan pengoordinasian pelaksanaan kegiatan di Bidang Keperawatan Rawat Jalan meliputi, Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- d. menyiapkan bahan pelaksanaan teknis dan administrasi di Bidang Keperawatan Rawat Jalan Meliputi Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- e. melaksanakan pemantauan mutu keperawatan rawat jalan meliputi Instalasi Rawat Jalan, Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- f. melaksanakan pengembangan keperawatan rawat jalan di instalasi rawat jalan meliputi Instalasi Gawat Darurat, Instalasi Hemodialisa, Instalasi Kedokteran Forensik dan Medikolegal;
- g. melaksanakan pemantauan, evaluasi, dan penyusunan laporan Keperawatan Rawat Jalan; dan
- h. melaksanakan tugas kedinasan lain yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan tugas dan fungsinya.

1.2 Struktur Jabatan

Struktur Jabatan Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008, sebagaimana gambar 1.2 di bawah ini :

Gambar 1.2
Struktur Organisasi

Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah



Sumber : Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2008 dan Pergub 76 Tahun 2021

1.3 Isu Strategis

Isu Strategis tahun 2024 di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu permasalahan yang dihadapi oleh Pejabat Administrator Kepala Bidang Keperawatan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo yaitu belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS.

Penjabaran Permasalahan yang dihadapi Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan sesuai dengan isu strategis permasalahan Kepala Bidang Keperawatan yaitu Permasalahan belum optimalnya capaian kegiatan Operasional RS disebabkan permasalahan yang dihadapi Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan yaitu Belum optimalnya penyelenggaraan pelayanan dan penunjang pelayanan.

BAB II
AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

2.1 Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah, sebagaimana yang telah ditetapkan pada tanggal 21 November 2024 mencakup Sub kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD dengan sasaran Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan.

Adapun PK Pejabat pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebagaimana terlampir.

2.2 Rencana Aksi

Rencana aksi yang dilakukan oleh Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian target yang diperjanjikan tahun 2024 yaitu

- 1. Mengkaji dan merumuskan target kinerja
- 2. Mengevaluasi tercapainya target kinerja
- 3. Mengkaji dan rekomendasi tercapainya target kinerja

2.3 Analisis Kinerja

2.3.1. Capaian Kinerja

Capaian kinerja Pejabat Pengawas Keapla Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada evaluasi Perjanjian Kinerja dan *e-controlling* kinerja Jawa Tengah. Adapun predikat tingkat ketercapaian kinerja adalah sebagai berikut :

- a. Sangat Baik : $\geq 91\%$;
- b. Baik : 76 – 90,99%;
- c. Cukup : 66 – 75,99%;
- d. Kurang : 51 - 65,99%;
- e. Sangat Kurang : $\leq 50,99\%$

Tabel 2.2.a
Capaian Kinerja Sub Kegiatan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Presentase Capaian (%)
1	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit	1 unit	100%
			Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan rawat jalan	2 laporan	2 laporan	100 %
			Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Jalan	12 laporan	12 laporan	100 %
			Jumlah laporan kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan Rawat Jalan	12 laporan	12 laporan	100 %

Tabel 2.2.b
Realisasi Capaian Kinerja
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah
Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Sub Kegiatan	Target (%)	Realisasi (%)				Capaian (%)
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	100%	25%	50%	75%	100%	100%
		Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan rawat jalan	100 %	50%	50%	100%	100%	100 %
		Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Jalan	100 %	0%	50%	50%	100%	100 %
		Jumlah laporan kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan Rawat Jalan	100 %	25%	50%	75%	100%	100%

Berdasarkan tabel 2.2.a, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah adalah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b didukung adanya koordinasi dan dukungan dari Bidang/Bagian terkait dalam proses kegiatan perencanaan dan monitoring evaluasi serta tersedianya system informasi manajemen rumah sakit yang handal sehingga proses kegiatan dapat dilakukan dengan baik.

2.3.2. Analisis Pencapaian Sub kegiatan

Pencapaian Sub Kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan dapat di capai dengan upaya sebagaimana berikut :

- 1. Sub Kegiatan Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Provinsi
 - a. Sasaran Strategis
 - Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan
 - b. Indikator
 - 1) Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan
 - Formula Indikator
 - Prosentase realisasi pemenuhan pelayanan dan penunjang pelayanan
 - 2) Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan rawat jalan
 - Formula Indikator
 - Jumlah laporan capaian.
 - 3) Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Jalan.
 - Formula Indikator
 - Jumlah laporan capaian.
 - 4) Jumlah laporan kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan Rawat Jalan
 - Formula Indikator
 - Jumlah kegiatan monev indikator mutu keperawatan rawat jalan.
 - c. Faktor yang mendukung keberhasilan
 - 1) Tersedianya system informasi rumah sakit yang handal
 - 2) Realisasi pendapatan sesuai target pendapatan.
 - 3) Dukungan seluruh civitas hospitalia RS dalam peningkatan pendapatan dan efisiensi belanja RS.
 - d. Hambatan
 - Perubahan regulasi mengharuskan rumah sakit terus melakukan penyesuaian

- e. Tindaklanjut
- Perubahan kebijakan rumah sakit menyesuaikan regulasi yang ada serta peningkatan hospitality layanan RS di seluruh unit kerja.

2.4 Kinerja Keuangan

Capaian kinerja keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sebagaimana tersaji pada aplikasi *e-Controlling* Jawa Tengah atau melalui Sistem Akuntansi Pemerintah RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo, adalah sebagai berikut :

Tabel 2.3.1
Capaian Kinerja Keuangan
Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo
Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	Capaian (%)
1.	Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	33.303.217.000	32.781.800.000	98,43
	Total	33.303.217.000	32.781.800.000	98,43

Berdasarkan tabel 2.3.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **98,43%**. Hal ini menunjukkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 521.417.000 atau sebesar 1,57%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan adanya hasil negosiasi dengan penyedia.

BAB III

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil pengukuran sub kegiatan dan kegiatan di atas, maka diketahui bahwa capaian kinerja sub kegiatan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah **Sangat Baik**. Hal ini dikarenakan seluruh indikator kinerja tercapai $\geq 91\%$ sebagaimana tersaji pada tabel 2.2.b . Dan berdasarkan tabel 3.C.1, dapat disimpulkan bahwa Capaian Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah sebesar **98,43%**.

Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Keuangan Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 sudah baik dan masih terdapat efisiensi sebesar Rp. 521.417.000 atau sebesar 1,57%. Adapun ketidakserapan tersebut dikarenakan adanya hasil negosiasi dengan penyedia.

B. REKOMENDASI

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka rekomendasikan dalam upaya peningkatan kinerja sub kegiatan pada Pejabat Pengawas Sub Koordinator Keperawatan Rawat Jalan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

- 1) Perlu di lakukan review pemenuhan sarana dan prasarana pelayanan kesehatan rujukan sesuai kelas rumah sakit dan pengembangan pelayanan Sub Spesialistik yang mencerminkan kebutuhan masyarakat.
- 2) Evaluasi sasaran sub kegiatan instalasi dalam mendukung pelaksanaan sasaran sub kegiatan rumah sakit.

Mengetahui,
Plt. KEPALA BIDANG KEPERAWATAN


dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Purwokerto, 3 Januari 2025

SUB KOORDINATOR
KEPERAWATAN RAWAT JALAN


WASIS DWI HARTANTO, S.Kep., Ns.
Penata (III/c)
NIP. 19820323 200312 1 005

Lampiran Perjanjian Kinerja Tahun 2024





PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO

Jalan Dr. Gumbreg Nomor 1 Purwokerto Kode Pos 53146
Telepon 0281-632708 Faksimile 0281-631015 Laman <http://rsmargono.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik rsmargono@jatengprov.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : WASIS DWI HARTANTO, S.Kep., Ns.
Jabatan : Ketua Kelompok Kerja Keperawatan Rawat Jalan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Jabatan : Plt. Kepala Bidang Keperawatan
RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

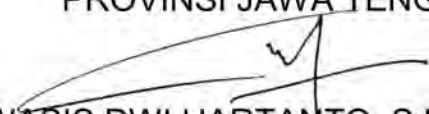
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Purwokerto, 21 November 2024

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA BIDANG
KEPERAWATAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.
Pembina (IV/a)
NIP. 19810424 200903 2 006

Pihak Pertama,
KETUA KELOMPOK KERJA
KEPERAWATAN RAWAT JALAN
RSUD PROF. DR. MARGONO
SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH


WASIS DWI HARTANTO, S.Kep., Ns.
Penata (III/c)
NIP. 19820323 200312 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2024
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO PROVINSI JAWA TENGAH

Unit Kerja : Ketua Kelompok Kerja Keperawatan Rawat Jalan

No	Sasaran Sub Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terselenggaranya pelayanan dan penunjang pelayanan	1. Jumlah BLUD yang menyediakan pelayanan dan penunjang pelayanan	1 unit
		2. Jumlah dokumen perencanaan dan monitoring evaluasi lingkup keperawatan rawat jalan	2 laporan
		3. Jumlah laporan monitoring dan evaluasi pelaksanaan lingkup Keperawatan Rawat Jalan	12 laporan
		4. Jumlah laporan kegiatan capaian indikator mutu pelayanan keperawatan Rawat Jalan	12 laporan

Sub Kegiatan

1. Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD
 - 1.1 Sub Kegiatan Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD - Belanja Modal

Anggaran

Rp. 33.303.217.000

Keterangan

BLUD

Rp. 33.303.217.000

BLUD

Purwokerto, 21 November 2024

Plt. KEPALA BIDANG
KEPERAWATAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



dr. RIANA DIAN ANGGRAINI, MPH.

Pembina (IV/a)

NIP. 19810424 200903 2 006

KETUA KELOMPOK KERJA
KEPERAWATAN RAWAT JALAN
RSUD PROF. DR. MARGONO SOEKARJO
PROVINSI JAWA TENGAH



WASIS DWI HARTANTO, S.Kep., Ns.

Penata (III/c)

NIP. 19820323 200312 1 005