



RENCANA KINERJA TAHUNAN RSUD Prof. Dr. MARGONO SOEKARJO TAHUN 2024



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH

RSUD PROF. Dr. MARGONO SOEKARJO

TAHUN 2024

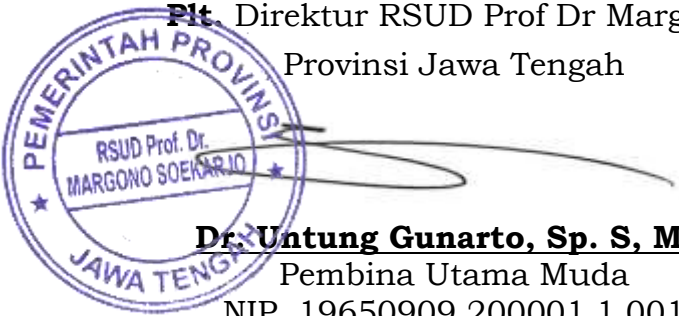
KATA PENGANTAR

Seraya memanjatkan puji dan syukur kepada Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia-Nya, dapat menyelesaikan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024, sebagai penjabaran dari aktivitas selama tahun pelaksanaan pembangunan dan merupakan amanat dari Peraturan Presiden Nomo 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 bahwa Provinsi dan Kab/Kota serta Setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah perlu menyusun Rencana Kinerja Tahunan, sebagai acuan bagi pelaksanaan kegiatan selama satu tahun.

Rencana Kinerja Tahunan memuat sasaran, indikator kinerja dan target yang harus dicapai pada tahun $n+1$, dengan harapan mampu memberikan kontribusi positif bagi upaya pemerintah Provinsi Jawa Tengah dalam rangka merencanakan pembangunan daerah dan menciptakan *good governance*.

Semoga dengan adanya dokumen rencana kinerja tahunan ini dapat menjadi rujukan dan pedoman pelaksanaan pembangunan di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam mendukung Pemerintah Provinsi Jawa Tengah, sehingga dapat menghasilkan kinerja yang efektif dan efisien.

Pit. Direktur RSUD Prof Dr Margono
Provinsi Jawa Tengah



Dr. Untung Gunarto, Sp. S, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19650909 200001 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1 Latar Belakang
- 1.2 Dasar Hukum
- 1.3 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran

BAB II RENCANA STRATEGIS

- 2.1 Isu Strategis
- 2.2 Capaian Indikator Kinerja Utama 2022

BAB III RENCANA KINERJA TAHUNAN

- 3.1 Rencana Kinerja Tahunan 2022
- 3.2 Capaian Rencana Kinerja Tahun 2022
- 3.3 Rencana Kinerja Tahunan 2024
- 3.4 Program Pembangunan 2024

BAB IV PENUTUP

Lampiran :

1.1 Latar Belakang

Berkenaan dengan berakhirnya masa jabatan Gubernur dan Wakil Gubernur Jawa Tengah pada tahun 2024, serta berdasarkan Instruksi Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2021 tentang Penyusunan Dokumen Perencanaan Pembangunan Daerah Bagi Daerah Dengan Masa Jabatan Kepala Daerah Berakhir Pada Tahun 2024 dan Daerah Otonom Baru, maka perlu disusun Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Tahun 2024-2026 dan Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) Provinsi Tahun 2024-2026. Untuk menjamin tercapainya pelaksanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jawa Tengah sesuai dengan yang telah dirumuskan pada Rencana Pembangunan Daerah (RPD) 2024-2026 dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) 2024, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2024. RKT RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Provinsi Jawa Tengah merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa *impact* maupun *outcome* yang ingin diwujudkan oleh RSUD Prof Dr Margono Soekarjo pada satu tahun tertentu. RKT RSUD Prof Dr Margono Soekarjo menuntut konsistensi antara Tujuan, Sasaran dan Program yang tertuang di dalam dokumen RPD dan RKPD untuk mencapai visi dan Misi Provinsi Jawa Tengah, sehingga diperlukan komitmen Perangkat Daerah dalam penyusunan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kerja (RENJA) yang mensupport pencapaian target kinerja RPD dan RKPD secara konsisten dan selaras sampai dengan kegiatan dan sub kegiatan.

Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah tidak menyebutkan pentingnya Rencana Kinerja Tahunan, namun di dalam evaluasi SAKIP pada Lembar Kerja Evaluasi yang berdasarkan Permenpan RB Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP masih mempertanyakan tentang dokumen RKT, sehingga dipandang perlu untuk tetap menyusun RKT sebagai dasar dalam penyusunan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 bagi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah umumnya dan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo khususnya.

1.2 Dasar Hukum

Peraturan perundang-undangan yang melatar belakangi penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah adalah sebagai berikut :

1. Undang-undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang Bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 75, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3851);
2. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua atas Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
5. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 164, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Permenpan Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja;
10. Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2007 tentang Pokok-pokok Perencanaan Pembangunan dan Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang

- Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
12. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
 13. Peraturan Gubernur Jawa Tengah Nomor 119 Tahun 2016 tentang Pedoman Pelaksanaan Perencanaan Pembangunan Provinsi Jawa Tengah
 14. Peraturan Pemerintah Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum
 15. Peraturan Menteri Dalam Negeri Republik Indonesia Nomor 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah
 16. Surat Keputusan Gubernur Jawa Tengah Nomor 059/80/X/2008 tentang Penetapan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto Provinsi Jawa Tengah.
 17. Surat Edaran Gubernur Nomor : 050.23/0000031 Tentang Arah Kebijakan Dan Prioritas Pembangunan, Serta Pedoman Penyelenggaraan Musrenbang RKPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024
 18. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Kodefikasi, Klasifikasi Nomenklatur Perencanaan dan Keuangan Daerah.
 19. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-3708 Tahun 2020 tentang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Keuangan Daerah.
 20. Surat Edaran Nomor : 050.11/0000042 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Strategis Perangkat Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024- 2026 Dan Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Dalam Rangka Penyusunan Renstra PD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 - 2026

1.3 Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

a. Visi

Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik dan Pendidikan Profesi

b. Misi

1. Menyelenggarakan Pelayanan Kesehatan Rujukan Sub Spesialistik
2. Menyelenggarakan Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat di Bidang Kesehatan
3. Mengembangkan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Peningkatan Profesionalisme dan Kesejahteraan
4. Mengembangkan Sarana dan Prasarana yang Unggul, Tepat dan Aman
5. Mengembangkan Sistem Manajemen yang Handal, Transparan, Akuntabel, Efektif dan Efisien.

c. Tujuan

Prima Dalam Pelayanan Sub Spesialistik dan Pendidikan Profesi merupakan visi RSUD Prof.Dr. Margono Soekarjo Purwokerto yang selaras dengan visi RPD Provinsi Jawa Tengah Tahun 2024 – 2026 Menuju Jawa Tengah “Jawa Tengah Yang Semakin Sejahtera dan Lestari” dengan sasaran ke 2 yaitu Meningkatnya kualitas sumber daya manusia yang berdaya saing, berkarakter, dan adaptif dengan indikator Kinerja Indeks Pembangunan Manusia (IPM) dapat terwujud.

Tujuan RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto adalah Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat menyesuaikan dengan Tujuan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah.

c. Sasaran

1. Meningkatkan derajat kesehatan masyarakat dengan Menurunkan Angka Kesakitan dan Kematian dengan indikator Usia Harapan Hidup
2. Meningkatkan tata kelola RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dengan :
 - a. Meningkatnya kualitas pelayanan
 - b. Meningkatnya akuntabilitas kinerja

Dalam mendukung Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Tahun 2024-2026 dan Rencana Strategis Perangkat Daerah (Renstra PD) Provinsi Tahun 2024-2026 , maka tujuan dan sasaran Renstra 2024 – 2026 RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dapat dijabarkan sebagai berikut :

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Tujuan dan Sasaran	Target Capaian			Kondisi Akhir
				2024	2025	2026	
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat		Usia Harapan Hidup (UHH)	74,6	74,65	74,68	74,68
		Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	90	90	90	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di RSUD Prof Dr Margono Soekarjo		Indeks Reformasi Birokrasi (Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah)	85	90	95	95
		Meningkatnya kualitas pelayanan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	86	86,5	87	87
		Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	3,48	3,53	3,58	3,58

BAB II

RENCANA STRATEGIS

Permasalahan pembangunan daerah tidak terlepas dari pengaruh global, regional, dan nasional, seperti kondisi sosial, politik, dan ekonomi global, serta berbagai kebijakan di tataran global dan nasional. Kondisi lingkungan global, regional, dan nasional yang semakin dinamis dan *unpredictable* dalam jangka perlihatan ini akan menjadi tantangan sekaligus peluang dalam merumuskan kebijakan pembangunan daerah Jawa Tengah lima tahun kedepan pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Purwokerto.

2.1 Isu Strategis

Hasil telaah dari gambaran kondisi daerah, serta isu-isu global, nasional, dan regional, serta dengan memperhatikan pemenuhan kebutuhan dasar sesuai Standar Pelayanan Minimal (SPM), maka diidentifikasi isu strategis pembangunan daerah Jawa Tengah pada RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam lima tahun mendatang di bidang kesehatan yaitu sebagai berikut.

- a. Penetapan Rumah sakit sebagai jejaring Rujukan Pelayanan Jantung, Stroke/Neurologi, Kanker, Uro-Nefro, KIA dan Endokrin.
- b. Pemberlakuan Kelas Standar Rawat Inap (KRIS) pada pelayanan pasien Jaminan Kesehatan Nasional
- c. Penerapan Sistem Jaminan Sosial Nasional (SJSN) melalui Jaminan Pelayanan Kesehatan Nasional bagi seluruh masyarakat Indonesia yang akan dikelola oleh BPJS;
- d. Cepatnya regulasi tentang teknis pelayanan peserta JKN;
- e. Belum mantapnya sistem rujukan pelayanan kesehatan di Jawa Tengah
- f. Belum cukupnya rasio tenaga medis spesialisistik dan sub spesialisistik dibandingkan dengan jumlah kunjungan pasien;
- g. Meningkatnya status social ekonomi masyarakat mendorong perubahan perilaku yang mengakibatkan perubahan pola penyakit;
- h. Meningkatnya kesadaran masyarakat tentang pelayanan kesehatan yang berkualitas berbasis teknologi kedokteran canggih;
- i. Tingginya kesadaran masyarakat tentang akses dan system pelayanan kesehatan yang cepat, mudah, terjangkau dan transparan;
- j. Kemajuan teknologi informasi yang sangat cepat dan canggih mendorong masyarakat menuntut ketersediaan akses informasi pelayanan kesehatan melalui system informasi manajemen yang cepat dan akurat.

2.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

Tabel 2.2
Capaian Indikator Kinerja Utama tahun 2022
RSUD Prof Dr Margono Soekarjo

NO	URAIAN IKU	SATUAN	TARGET	REALISA SI	% CAPAIAN
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
A	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat				
1	Angka Harapan Hidup (AHH)	Tahun	74,59	74,52	99,91
2	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM) RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	89,00	89,87	100,97
B	Meningkatkan Tata Kelola Organisasi Perangkat Daerah				
1	Nilai Kepuasan Masyarakat RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Angka	85,83	88,83	103,50
Rata-rata Capaian					

BAB III

RENCANA KINERJA TAHUNAN

Rencana Kinerja Tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo adalah merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Daerah (RPD) dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD). Dokumen ini memuat program-program yang akan dilaksanakan dalam satu tahun dalam rangka mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Indikator kinerja tujuan dan sasaran berupa *impac* dan *outcome* dituangkan dalam dokumen ini sehingga diharapkan kegiatan tersebut dapat diukur capaian kinerjanya pada saat menyusun Laporan Kinerja. Sebelum menyusun rencana kinerja tahunan untuk tahun 2024, maka harus melihat rencana kinerja tahunan pada tahun sebelumnya.

3.1 Rencana Kinerja Tahunan 2024

No	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,6
	- Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah.	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Angka	85
	- Meningkatnya kualitas pelayanan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Ideks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	86
	- Meningkatnya kualitas pengelolaan risiko perangkat daerah	Indeks Manajemen Risiko	Angka	3,48

3.2 Capaian Perjanjian Kinerja Tahunan 2022

Kinerja (*performance*) adalah tingkat prestasi atau hasil nyata seseorang yang dihitung secara periodik baik kualitas maupun

kuantitas berdasarkan sasaran, standar dan kriteria yang telah ditetapkan sebelumnya sebagai hasil kewenangan dan tanggung jawab sebuah pekerjaan dalam suatu organisasi. Pengukuran kinerja adalah tindakan pengukuran yang dilakukan terhadap berbagai aktivitas dalam rantai nilai yang ada pada perusahaan. Hasil pengukuran tersebut kemudian digunakan sebagai umpan balik dalam bentuk tindakan yang efektif dan efisien dan akan memberikan informasi tentang prestasi pelaksanaan suatu rencana dan titik dimana organisasi memerlukan penyesuaian-penyesuaian atas aktivitas perencanaan dan pengendalian. Capaian Kinerja yang telah diperjanjikan sebagai pelaksanaan dari Rencana Kinerja Tahunan tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Tujuan/Sasaran	Indikator Kinerja	2022		
		Target	Realisasi	% Capaian
Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Angka Harapan Hidup	74,59	74,52	99,91
Menurunnya Angka Kesakitan dan Kematian	Persentase Capaian Standar Pelayanan Minimal (SPM)	89	89,87	100,97
Mewujudkan tata kelola pemerintahanTataMeningkatkan Tata Kelola RSUD Prof Dr Margono Soekarjo	Zona Integritas (WBK/WBBM)	Dinas Kesehatan		
Meningkatnya kualitas pelayanan RSMS	Nilai Kepuasan Masyarakat	85	88,83	103,50

3.3 Rencana Kinerja Tahunan 2024

Untuk menjamin tercapainya visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sesuai dengan yang telah dirumuskan pada

Rencana Pembangunan Daerah (RPD) Provinsi Jawa Tengah 2024-2026 dan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Tahun 2024, maka disusun Rencana Kinerja Tahunan (RKT). RKT merupakan dokumen yang berisi informasi tentang tingkat atau target kinerja berupa outcome yang ingin diwujudkan oleh suatu organisasi pada satu tahun tertentu. Berdasarkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2017 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dokumen Rencana Kinerja Tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

No	Tujuan dan Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	2	3	4	5
1	Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat	Umur Harapan Hidup (UHH)	Tahun	74,6
1.1	Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kesehatan Primer Dan Rujukan Di Rsud Prof. Dr. Margono Soekarjo	Persentase capaian SPM di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo	%	90
2	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan reformasi Birokrasi di Perangkat Daerah.	Indeks Reformasi Birokrasi Perangkat Daerah	Angka	85
2.1	Meningkatnya kualitas pelayanan perangkat daerah	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Angka	86
		Indeks Manajemen Risiko	Angka	3,48

3.4 Program Pembangunan 2024

Berdasarkan dokumen perencanaan jangka menengah daerah Provinsi Jawa Tengah 2024-2026, bahwa visi, misi, tujuan dan sasaran akan di selesaikan melalui program pembangunan sebagai berikut :

No	Urusan Wajib Pelayanan Dasar	Program	No	Urusan Penunjang Pemerintah Daerah	Program
1	Kesehatan	Program Pelayanan Kesehatan UKP dan UKM	1	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
		Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Manusia Kesehatan			
		Program Pemberdayaan Masyarakat Bidang Kesehatan			

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo tahun 2024, sebagai dokumen perencanaan yang berisikan Tujuan, Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja *outcome* serta Program dan Target Kinerja selama kurun waktu 1 (satu) tahun kedepan yaitu pada tahun 2024, dengan demikian RKT RSUD Prof Dr Margono Soekarjo merupakan dokumen perencanaan satu tahunan. Tujuan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo tahun 2024 adalah untuk memberikan arah yang jelas dalam menentukan target kinerja dalam tahun 2024 sesuai yang telah ditetapkan dalam RPD Provinsi Jawa Tengah 2024-2026 melalui pelaksanaan program dan kegiatan oleh masing-masing Perangkat Daerah yang telah ditetapkan dalam KUA PPAS, RKPD Provinsi Jawa Tengah tahun 2024 sesuai dengan potensi yang tersedia, dengan tujuan antara lain :

1. Sebagai dokumen dasar/acuan penyusunan kebijakan 1 (satu) tahunan RSUD Prof Dr Margono Soekarjo dalam rangka pencapaian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang telah ditetapkan yang disinergikan dengan program dan kegiatan pada masing-masing OPD.
2. Sebagai pedoman dan alat pengendali kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun 2024.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) RSUD Prof Dr Margono Soekarjo yang disusun harus mempunyai keselarasan rumusan substansi yang telah ditekankan pada RPD dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) dan untuk dapat melihat konsistensi antara RPD, RKPD dan RENSTRA serta Renja, RKT OPD, maka dokumen RKT Pemerintah Provinsi Jawa Tengah haruslah mempunyai keselarasan pokok-pokok isi dari RPJMD tersebut seperti isu-isu strategis, Visi, Misi, strategi dan kebijakan, maupun tujuan dan sasarannya sedangkan program OPD haruslah berpedoman pada rumusan program RPD. Kegiatan yang direncanakan pada RKT OPD harus juga berpedoman pada indikasi kegiatan Renstra-OPD dan

mempunyai keselarasan rumusan substansi yang ditekankan pada RKPD.

Adapun manfaat Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dalam pengelolaan organisasi perangkat daerah yaitu :

1. Untuk pengelolaan keberhasilan, dimana perencanaan strategik akan menuntun diagnosa organisasi terhadap pencapaian hasil yang diinginkan secara obyektif.
2. Untuk memberikan arahan atau acuan serta pedoman bagi pelaksanaan program dan kegiatan untuk pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran tahun 2024.
3. Untuk memberikan pelayanan prima kepada masyarakat, terkait dengan pelaksanaan program pembangunan Pemerintah Provinsi Jawa Tengah pada tahun 2024.

Purwokerto, Januari 2023

Pt. Direktur RSUD Prof Dr Margono
Provinsi Jawa Tengah



Dr. Untung Gunarto, Sp. S, MM

Pembina Tingkat I

NIP. 19650909 200001 1 001

Lampiran :
