

 RSUD PROF. Dr MARGONO SOEKARJO PURWOKERTO	ORIENTASI PEGAWAI BARU		
	No. Dokumen PT. DIK. 007	No. Revisi 01	Halaman 1 dari 1
	Tanggal Terbit 15 Januari 2015	Ditetapkan : Direktur  Dr. Haryadi Ibnu Jamaedi, Sp. B NIP. 19620208 198901 1 001	
PROSEDUR TETAP			
PENGERTIAN	Program Orientasi Pegawai baru di RSUD Prof. Dr. margono Soekarjo Purwokerto adalah program pengenalan RSUD Prof.Dr. Margono Soekarjo Purwokerto secara umum bagi semua pegawai baru di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto.		
TUJUAN	a. Agar setiap pegawai baru mengetahui tugas, kewajiban, hak dan tanggung jawabnya serta memiliki kemampuan 5 kompetensi dasar yang diwajibkan b. Agar setiap pegawai baru mengenal RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto dan lingkungannya.		
KEBIJAKAN	a. Orientasi pegawai baru merupakan suatu program pengenalan secara umum bagi semua pegawai baru di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto. b. Materi, jadwal, dan lama masa orientasi di Unit Kerja diselenggarakan oleh masing – masing unit kerja.		
PROSEDUR	a. Pegawai baru membawa surat pengantar dari Ka Sub Bagian Organisasi dan kepegawaian. b. Bidang Diklit menyusun program orientasi termasuk menyusun jadwal pelaksanaannya. c. Semua pegawai baru wajib menyusun laporan setelah selesai mengikuti program orientasi ke Bidang Diklit. d. Kepala Bidang Diklit menyerahkan kembali semua pegawai yang telah mengikuti program orientasi kepada Kepala Sub Bagian Organisasi dan Kepegawaian.		
UNIT TERKAIT	Seluruh Unit Kerja di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto.		